

Årsredovisning 2024



Innehållsförteckning

Inledning		Finansiella rapporter	
Kommunledningen har ordet	3	Resultaträkning	56
Värnamo kommuns vision	4	Resultaträkning fullfond och blandmodell	56
Förvaltningsberättelse		Balansräkning	57
Den kommunala koncernen	6	Balansräkning fullfond och blandmodell	57
Översikt över verksamhetens utveckling	7	Kassaflödesanalys	58
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	9	Noter	60
Händelser av väsentlig betydelse	14	Särskild redovisning för vatten- och avloppsverksamhet (VA)	72
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	16	Noter VA	73
Utvärdering av god ekonomisk hushållning	18	Driftsredovisning	76
Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning	32	Investeringsredovisning	82
Balanskravsresultat	38		
Väsentliga personalförhållanden	40	Revisionsberättelse	84
		Några axplock från 2024 års händelser	86

Under året satte vi upp entréskyltar vid våra friluftsområden.



Årsredovisningen är kommunstyrelsens rapport till kommunfullmäktige över verksamhetsåret 2024. Frågor om innehållet besvaras av Johanna Svensson, Peter Karlsson eller Sofia Johansson Värnamo kommun, 331 83 Värnamo, telefon: 0370-37 7000, e-post: kommunen@varnamo.se, org.nr: 212000-0555. Bilderna i årsredovisningen kommer från Smålandsbilder och egna bilder. Framsidan: Värnamo var Årets kulturkommun 2024, här ett axplock från kulturen. Baksidan: Annebergsbadet i Bredaryd, en av de fina badplatserna i kommunen.

Kommunledningen har ordet

Värnamo kommun går ur 2024 med ett starkt resultat och en stabil ekonomi, vilket ger oss en trygg grund att stå på inför framtiden. I en tid då många kommuner kämpar med ekonomiska utmaningar har vi lyckats bibehålla en sund och ansvarsfull ekonomi. Det är en framgång vi delar med alla engagerade medarbetare som varje dag arbetar för att skapa värde för våra invånare, näringsliv och besökare.

Vi kan med stolthet konstatera att 2024 redovisar ett positivt resultat på 102 miljoner kronor, vilket är 97 miljoner bättre än budgeterat. Extra glädjande är att nämnderna sammantaget redovisar ett överskott på 29 miljoner kronor samtidigt som vi har gjort förstärkningar i välfärden under de gångna åren. Vår försiktiga ekonomiska planering, goda hushållning och tydliga fokus på kvalitén i våra verksamheter har inneburit att vi i större utsträckning kunnat investera i kommunens utveckling utan att skapa en alltför stor ekonomisk belastning för kommande generationer.

Under året har vi genomfört bruttoinvesteringar på 390 miljoner kronor. Bland dessa märks den nya Trälleborgsskolan som invigdes under våren, byggnationen av den nya Västhorja grundskola som fortskrider enligt plan och ska vara klar för invigning under hösten 2025. Vi står inför betydande investeringar de kommande åren, där vårt samlade fokus är på förmågan att finansiera dessa på ett ansvarsfullt sätt utan att påverka kvalitén i våra kärnverksamheter.

Samtidigt ser vi fram emot framtidens utmaningar med tillförsikt. Demografiska förändringar, kompetensförsörjning och den geopolitiska utvecklingen i vår omvärld påverkar oss, men vi har skapat förutsättningar för att växla upp och fortsätta detta arbete. Genom ett fortsatt fokus på kvalitet, effektivitet och samverkan, såväl internt som externt, säkerställer vi att Värnamo kommun förblir en attraktiv och framåtblickande kommun med en mänsklig tillväxt.

Vi vill rikta ett stort och varmt tack till alla våra medarbetare, förtroendevalda, föreningar, näringslivet och invånare för det engagemang och den insats som gjorts under 2024. Tillsammans bygger vi en hållbar och levande kommun där människor trivs, utvecklas och känner sig trygga. Med fortsatt samarbete och framtidstro blir Värnamo kommun starkare, attraktivare, grönnare och tryggare.



*Tobias Pettersson,
Kommunstyrelsens ordförande*



*Ulf Svensson,
Kommundirektör*

*Värnamo kommun har ett överskott
på 102 miljoner kronor 2024*

Starkt
resultat och
stabil ekonomi

Värnamo kommuns vision

Värnamo – den mänskliga tillväxtkommunen

Värnamo kommuns vision

Visionen är politisk och vid ändrad majoritet kan den ändras. Den är vår ledstjärna för vilket framtida Värnamo kommun vi vill se. Visionen om den mänskliga tillväxtkommunen förmedlar:

Att alla räknas och att varje människa är en tillgång – kommunens utveckling präglas av långsiktighet, delaktighet, tolerans och integration. Att kommunen utvecklas med social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Att utveckling sker inom ramen för de planetära gränserna och med hänsyn till mänskliga rättigheter samt att vårt sätt att leva inte belastar kommande generationers möjligheter.

Det ska även finnas möjlighet att växa som människa, möjlighet till utbildning och föreningsliv, boende och arbete. Även goda förutsättningar för barn att växa upp ska finnas. Värnamo ska vara en kommun som växer och välkomnar fler medborgare och verksamheter.

Den mänskliga tillväxten handlar också om att kommunens medarbetare kan få förutsättningar att växa och utvecklas. Invånare och besökare möter den mänskliga tillväxtkommunen i mötet med kommunens medarbetare. Värnamo ska slutligen även vara en mänsklig kommun som möter medborgaren med trygg omsorg och stöd.

Befolkningstillväxt

Att säkerställa att befolkningmängden ständigt ökar i Värnamo kommun är fortsatt viktigt. Tyvärr minskade antalet invånare 2024 för Värnamo kommun med 59 invånare. Både födelseöverskott och flyttningsnetto minskade.

Antalet nyfödda fortsätter att minska i Sverige och i Värnamo. I Värnamo kommun var det 25 år sedan det föddes så få barn som under 2024.

De satsningar som kommunen gör för att bland annat stimulera attraktivitet, näringsliv, utbildning och boende kommer förhoppningsvis att innebära att befolkningsutvecklingen utvecklas uppåt under kommande år.

Utmaningar att lösa för att nå visionen

Samhället är i ständig utveckling. Gårdagens framtid är dagens verklighet, med nya samhällsutmaningar vi inte kunnat förutspå. Pandemier, krig i Europa och tekniska framsteg är exempel på det. Att växla om till en hållbar utveckling är en av de största utmaningarna kommunen står inför.

Värnamo kommuns styrmodell tar sikte på framtiden och kommunens utmaningar kommande år men även på längre sikt.

Övergripande mål, strategiska perspektiv och strategiska uppdrag är verktyg för kommunfullmäktige att styra kommunkoncernen mot visionen. I årsredovisningens avsnitt Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten samt avsnitt Utvärdering av god ekonomisk hushållning presenteras styrmodellen samt uppföljningen av de fyra övergripande målen samt de finansiella målen.



År	Folkmängd	Folkökning	Födda	Döda	Födelseöverskott	Inflyttade	Utflyttade	Flyttningsnetto
2024	34 542	-59	312	315	-3	1 348	1 406	-58
2023	34 601	-91	324	332	-8	1 445	1 539	-94
2022	34 692	31	344	325	19	1 383	1 391	-8



Grafik som symboliserar Värnamo kommuns vision:
Värnamo -den mänskliga tillväxtkommunen

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen syftar till att ge en övergripande och tydlig bild av Värnamo kommuns verksamhet 2024. Fokus ligger i huvudsak på den kommunala koncernen och ger en bild av den samlade kommunala verksamheten, oberoende av hur verksamheten är organiserad.

Den kommunala koncernen

Den samlade kommunala verksamheten bedrivs i kommunens nämnds- och förvaltningsorganisation och genom de kommunala bolagen.

Värnamo kommun är en politiskt styrd organisation, precis som alla kommuner i landet. Kommunfullmäktige, kommunstyrelse och åtta nämnder fattar de politiska besluten.

Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige har 51 ledamöter och är det högsta beslutande församlingen i Värnamo kommun. Alla ledamöter utses direkt av invånarna vid valet. Här fattas de strategiska övergripande besluten och de politiska målen. Kommunfullmäktige utser ledamöter till kommunstyrelse och nämnder. Ordförande i kommunfullmäktige är Stefan Widerberg (C).

Vid de allmänna valen 2022 förändrades fördelning av de 51 ledamöterna i kommunfullmäktige i Värnamo och nu ser fördelningen ut så här (fördelningen under mandatperioden 2018-2022 inom parantes).

Socialdemokraterna	14 mandat (15)
Moderaterna	11 mandat (8)
Sverigedemokraterna	9 mandat (8)
Centerpartiet	8 mandat (10)
Kristdemokraterna	5 mandat (5)
Liberalerna	2 mandat (2)
Vänsterpartiet	2 mandat (2)
Miljöpartiet	0 mandat (1)

Valnämnd

Valnämnden fullgör kommunens uppgifter vid val till riksdagen, region- och kommunfullmäktige, val till Europaparlamentet samt folkomröstningar.

Kommunrevision

Kommunfullmäktige utser politiker att vara förtroendevalda revisorer i kommunrevisionen. Kommunrevisionen är oberoende. Revisionen granskar och bedömer hur kommunstyrelsen och nämnderna utför sina uppgifter.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen leder och samordnar arbetet med övergripande mål och riktlinjer, och styrning av kommunens verksamheter. Tobias Pettersson (M) har under 2024 varit ordförande i kommunstyrelsen.

Nämnder

Kommunfullmäktige beslutar vilka nämnder som ska finnas, deras uppgifter och hur arbetet ska fördelas.

Förvaltningar

Värnamo kommun har under 2024 haft åtta förvaltningar och cirka 2 900 tillsvidareanställda. De har till uppgift att genomföra de beslut som fattas politiskt och att svara för den dagliga verksamheten. Kommunledningsförvaltningen har en kommunövergripande och samordnande roll i kommunen, med kommundirektören Ulf Svensson som chef.

Kommunala bolag

Värnamo Stadshus AB är moderbolag i koncernen, som består av tre helägda dotterbolag samt ett kommunalförbund SÅM där kommunens andel är 39 procent.

Styrelsen i Värnamo Stadshus AB utgörs av kommunstyrelsens ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande samt ytterligare två ledamöter från kommunstyrelsen. VD är Johanna Svensson, tillika Värnamo kommuns ekonomichef.

Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp i miljoner kronor

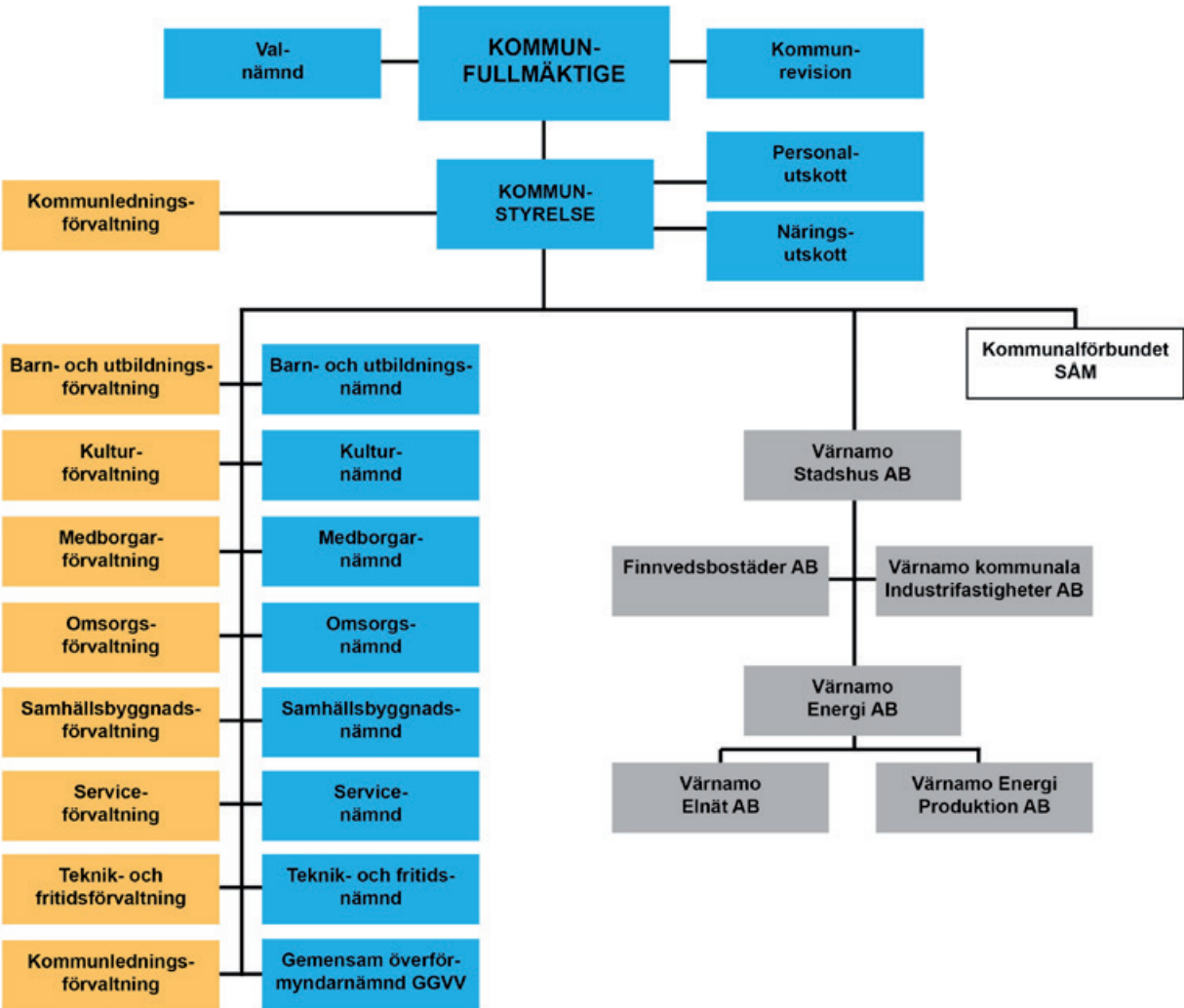
Värnamo kommunala koncernen	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	1 288,1	1 264,6	1 317,2	1 121,9	1 011,4	1 035,9
Verksamhetens kostnader	-3 283,2	-3 277,3	-3 164,8	-2 863,4	-2 692,6	2 716,4
Årets resultat	127,0	55,2	192,5	166,3	122,9	57,2
Soliditet (%)	37,9	37,5	38,4	37,1	36,6	36,1
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser (%)	29,7	29,4	30,1	27,9	26,9	25,7
Investeringar (netto)	533,1	667,1	544,4	544,0	369,5	510,3
Långfristig låneskuld*	3 447,7	3 270,4	3 044,4	3 028,8	2 791,6	2 715,5
Antal anställda	3 105	3 079	3 018	2 990	2 980	2 993
Investeringar/ medborgare (kr)	15 435	19 279	15 692	15 695	10 701	14 766
Värnamo kommun						
Antal invånare (folkmängd)	34 542	34 602	34 692	34 661	34 530	34 560
Kommunal skattesats (%)	21,52	21,52	21,52	21,52	21,52	21,52
Verksamhetens intäkter	572,8	573,3	547,2	493,9	507,7	504,2
Verksamhetens kostnader	2 756,3	2 796,2	2 615,7	2 452,5	2 389,0	2 377,5
Skatteintäkter och statsbidrag	2 475,3	2 406,4	2 304,5	2 205,3	2 081,5	1 980,5
Årets resultat	102,3	43,0	132,8	121,2	84,5	8,0
Soliditet (%)	46,3	46,5	56,6	56,1	56,8	58,4
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser (%)	32,8	32,8	40,3	37,7	36,6	36,1
Investeringar netto inklusive exploateringsprojekt	409,7	565,2	353,0	257,8	224,8	287,1
Investeringar netto exklusive exploateringsprojekt	387,9	560,9	336,7	219,2	209,9	288,0
Långfristig låneskuld*	1 574,3	1 040,0	730,8	705,4	593,8	564,5
Antal anställda	2 955	2 927	2 872	2 848	2 840	2 846



Detta får du för skattepengarna. 100 kronor av skattepengarna fördelas enligt bilden.



Värnamo kommuns organisation 2024



Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Värnamo och omvärlden

Kommunens ekonomi och verksamhet påverkas av förändringar i omvärlden, både i närområdet, nationellt och internationellt. Beslut i riksdag och regering kan påverka de ekonomiska förutsättningarna. Även det internationella ekonomiska läget, näringslivets och arbetsmarknadens utveckling har stor betydelse, detta tillsammans med förändringar i demografin.

I detta avsnitt beskrivs kort några av dessa omvärldsfaktorer samt vilka utmaningar, risker och förhållande som Värnamo har för att bedriva sin verksamhet idag och de kommande åren.

Befolkningsutveckling

Befolkningsstillväxten i Värnamo kommun har haft en tillväxt av invånare sedan kommunen bildades 1971 då invånarantalet var 29 468. Av nedanstående tabell framgår att kommunen haft en ökning under varje årtionde. På 70-, 80- och 90-talen var ökningen nästan 100 invånare per år. Även under 00-talet skedde en ökning men en måttligare än tidigare år. Glädjande skedde det en ännu kraftigare ökning på 10-talet där ökningstakten var 165 invånare per år. Tyngdpunkten låg mellan åren 2013 och 2019 då ökningstakten var i snitt 234 personer per år.

Tyvärr har antalet invånare i Värnamo kommun minskat under de två senaste åren. Sista december 2024 hade Värnamo kommun 34 542 invånare, en minskning med 59 st invånare under 2024.

År	Antal invånare	Ökning	Genomsnittlig ökning per år
1971	29 468		
1980	30 342	874	97 st 70-talet
1990	31 315	973	97 st 80-talet
2000	32 256	941	94 st 90-talet
2010	32 883	627	63 st 00-talet
2020	34 530	1 647	165 st 10-talet
2021	34 661	131	
2022	34 692	31	
2023	34 601	-91	
2024	34 542	-59	

I budgetförutsättningarna som kommunstyrelsen beslutade om i februari 2025 finns prognos på befolkningsutvecklingen. Med tanke på de senaste årens befolkningsminskning prognosticeras ingen befolkningsökning de närmaste åren. 2024-11-01 hade Värnamo kommun 34 521 invånare vilket är det befolkningsantal som finns med i budgetförutsättningarna för åren 2026 till 2028. Förhoppningsvis kan bland annat näringslivets satsningar, anstaltsetablering och det nya polishuset generera många nya arbetstillfällen och kommuninvånare.

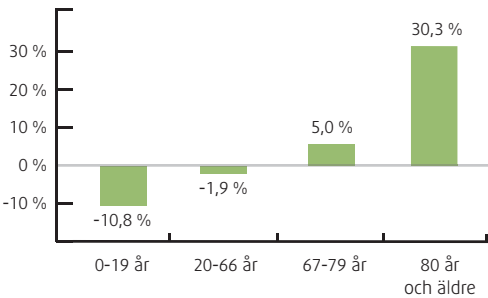


Liljan, konstverket på Bruno Mathssons plats, renoverades och den som ville kunde följa arbetet via våra sociala kanaler.

Demografisk utveckling

Kommunens kanske största utmaning är den demografiska utvecklingen. I juni 2024 publicerade SCB i sin databas kommunvisa framskrivningar av befolkningen. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har med data från SCB tagit fram ett visualiseringsverktyg som visar den demografiska utvecklingen för de olika kommunerna 2024 – 2033.

För Värnamo kommun ser framskrivningarna ut enligt nedan.



SCB/SKR:s framskrivning av den demografiska utvecklingen för Värnamo

Fram till år 2033 kommer personer som är 80 år och äldre öka med 30,3 procent samtidigt som antalet barn 0-19 år minskar med 10,8 procent.

I nedanstående tabell jämförs invånarantalet i Värnamo kommun vid olika tidpunkter med den prognos som SCB/SKR har räknat fram för år 2033. Totalt kommer antalet invånare i Värnamo minska med 0,8 procent eller 266 personer. Den stora utmaningen är inte minskningen av antalet invånare utan förändringen i demografin. Många fler invånare som är äldre, färre som är yngre.

År 2024 har Värnamo kommun 2 318 invånare som är 80 år och äldre. Enligt prognosen kommer dessa åldersgrupper öka med 30,3 procent för Värnamo till år 2033. Detta motsvarar en ökning med 702 invånare och antalet 80 år och äldre är 3 051 stycken år 2033.

Antal personer som är 0-19 år är 7 964 stycken år 2024. Enligt prognosen kommer dessa åldersgrupper minska med 10,8 procent till år 2033. En minskning med 860 personer.

Vid en jämförelse mellan andelen 80 år och äldre som Värnamo har idag och år 2033 kommer andelen öka från 6,7 procent till 8,9 procent av antalet invånare i Värnamo kommun. Åldersgruppen 0-19 kommer minska från 23,1 procent till 20,7 procent.

Åldersgrupper	Andel invånare per åldersgrupp				
	År 2000	År 2010	År 2020	År 2024	År 2033
0-19 år	25,8	24,1	23,7	23,1	20,7
20-66 år	58,1	58,4	57,1	56,4	55,7
67-79 år	10,9	11,3	13,2	13,8	14,7
80 år och äldre	5,2	6,2	6,0	6,7	8,9

Tabell som visar andelen invånare i olika åldersgrupper åren 2000, 2010, 2020, 2024 och år 2033 enligt prognos.

Färre barn och unga påverkar förskola och skola påtagligt, samtidigt som det kommer uppstå ett kraftigt ökat behov av personal inom äldreomsorgen. Då personer i arbetsför ålder kommer minska blir en omfördelning av resurser nödvändig.

Det hälsofrämjande och förebyggande arbetet är viktigt både för individen men också för att minska på behovet av omsorg. Omsorgsförvaltningen tittar på flera förebyggande insatser. Här märks bland annat arbetet med att ta fram en riktlinje för trygghetsboende. Detta för att tydliggöra förutsättningarna för fastighetsbolag att satsa på trygghetsboenden och göra det mer attraktivt.

Enligt SCB/SKR:s prognos på befolkningen 2033



Åldersgrupper	Invånarantal Värnamo kommun				Prognos SCB/SKR år 2033		
	År 2000	År 2010	År 2020	År 2024	Förändring procent	Förändring antal	Antal invånare
0-19 år	8 323	7 918	8 187	7 964	-10,8	-860	7 093
20-66 år	18 739	19 178	19 715	19 477	-1,9	-370	19 105
67-79 år	3 514	3 698	4 567	4 783	5,0	239	5 027
80 år och äldre	1 680	2 039	2 061	2 318	30,3	702	3 051
Totalt	32 256	32 833	34 530	34 542	-0,8	-266	34 276

Tabell som visar invånarantalet i Värnamo kommun per åldersgrupp för åren 2000, 2010, 2020 och 2024. Tabellen visar också prognos på befolkningsförändring till år 2033.

Arbetsmarknad

Från Arbetsförmedlingens statistik kan utläsas att arbetslösheten i Värnamo kommun i december 2024 var 5,1 procent. Det är en ökning jämfört med december 2023 +0,3 procentenheter. Sett till antal personer betyder det att 907 av 17 1784 invånare i ålderna 16 till 65 år i Värnamo kommun var inskrivna som arbetssökande (37 fler än i december 2023).

Arbetslösheten har även ökat i Jönköpings län och totalt i Sverige. Det är enbart en kommun i länet där arbetslösheten minskar, Sävsjö. Största ökningen av arbetslöshet har Tranås kommun.

Av nedanstående tabell kan bland annat utläsas att Värnamo är bland de bästa i Jönköpings län vad gäller kommuner med låg arbetslöshet. Detta gäller både totalt, arbetslöshet bland utlandsfödda och bland ungdomar.

Kommun	Total arbetslöshet i Jönköpings län		Arbetslöshet bland utlandsfödda i Jönköpings län		Arbetslöshet bland 18–24-åringar i Jönköpings län	
	Arbetslöshet i december 2024	Förändring (12 mån)	Arbetslöshet i december 2024	Förändring (12 mån)	Arbetslöshet i december 2024	Förändring (12 mån)
Aneby	5,6 %	0,3 % ▲	15,7 %	–1,3 % ▼	10,6 %	–0,6 % ▼
Eksjö	6,7 %	0,1 % ▲	18,0 %	–0,5 % ▼	8,8 %	–1,5 % ▼
Gislaved	7,2 %	1,0 % ▲	16,1 %	1,6 % ▲	9,6 %	1,0 % ▲
Gnosjö	4,8 %	0,7 % ▲	9,6 %	0,2 % ▲	7,0 %	1,0 % ▲
Habo	3,8 %	0,2 % ▲	14,1 %	–0,3 % ▼	6,5 %	–1,7 % ▼
Jönköping	5,9 %	0,4 % ▲	14,2 %	0,1 % ▲	7,0 %	0,5 % ▲
Mullsjö	5,1 %	0,2 % ▲	14,0 %	–0,8 % ▼	10,6 %	3,5 % ▲
Nässjö	8,5 %	0,1 % ▲	19,9 %	–1,2 % ▼	11,7 %	0,9 % ▲
Sävsjö	8,2 %	–0,7 % ▼	23,2 %	–0,9 % ▼	8,9 %	–4,6 % ▼
Tranås	7,7 %	1,2 % ▲	19,6 %	1,7 % ▲	11,6 %	0,3 % ▲
Vaggeryd	4,7 %	0,5 % ▲	10,0 %	–0,3 % ▼	6,7 %	0,9 % ▲
Vetlanda	7,2 %	0,4 % ▲	19,7 %	0,7 % ▲	9,2 %	–0,4 % ▼
Värnamo	5,1 %	0,3 % ▲	12,0 %	0,6 % ▲	6,4 %	–0,2 % ▼

Arbetslösheten bland utrikes födda är väsentligt högre än bland inrikes födda. Detta beror bland annat på att utbildningsnivån generellt sett är lägre i gruppen, samt att det tar tid att etablera sig i ett nytt land om man kommit hit som flykting. Tyvärr har arbetslösheten bland utlandsfödda ökat något men glädjande har ungdomararbetslösheten minskat.

Värnamo kommun har en viktig roll med att bidra till att de arbetslösa kan läsa in grundläggande utbildning med mål att anställningsmöjligheterna ökar. Brist på lämplig arbetskraft är ett tillväxthinder.

Jämförelser

I denna årsredovisning beskrivs hur verksamheten bedrivits under 2024 men även hur utvecklingen varit jämfört med tidigare år.

För att bredda bilden kring Värnamo kommuns verksamhet är det intressant att göra jämförelser med andra kommuner. Det finns en mängd nyckeltal där jämförelse kan göras men nedanstående tal representerar en stor del av kommunens verksamheter och under vilka förutsättningar som verksamheten bedrivs.

Här görs en jämförelse med Värnamos grannkommuner Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Ljungby samt jämförelse med alla kommuner i Sverige.

Ett nyckeltal där Värnamo har ett bättre utfall än vad siffran är för alla kommuner markeras grön. Nyckeltalet markeras rött om Värnamo har sämre utfall än alla kommuner. Om Värnamos utfall är i nivå med alla kommuner blir markeringen gul.

Befolkningsutveckling de senaste fem åren
(2020-2024, procent per den 31/12)

Vaggeryd	+2.0% (293 perseron)
Värnamo	+0,03% (12 personer)
Ljungby	-0,4% (-121 personer)
Gislaved	-2,4% (-699 personer)
Gnosjö	-5,0% (-483 personer)

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N01951

Skattesats till kommun år 2024, (%)

Ljungby	21,07
Vaggeryd	21,49
Värnamo	21,52
Gislaved	21,99
Gnosjö	22,24

Alla kommuner (ovägt medel) 21,69

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N00901

Arbetsmarknad

Företagsklimat enl.
Svenskt Näringsliv, ranking

	2022	2023	2024
Vaggeryd	24	18	21
Gnosjö	68	52	41
Ljungby	70	66	90
Värnamo	80	114	65
Gislaved	156	148	127

Källa: Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv, ranking.
Kolada. Nyckeltal ID: U40402

Nystartade företag, antal.

	2021	2022	2023
Värnamo	170	190	170
Gislaved	173	133	125
Ljungby	160	111	134
Vaggeryd	89	75	67
Gnosjö	53	46	48
Alla kommuner (ovägt medel)	271	252	228

Källa: Kolada Nyckeltal ID: N01003

Arbetslöshet årsmedelvärde

	2022	2023	2024
Vaggeryd	3,6	3,6	3,9
Gnosjö	3,6	3,4	4,0
Värnamo	4,0	4,0	4,3
Ljungby	4,6	4,6	4,8
Gislaved	4,9	5,2	5,8
Alla kommuner (ovägt medel)	5,1	4,8	5,1

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N03920

Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkning

	2021	2022	2023
Gislaved	2,3	1,8	1,7
Värnamo	2,3	1,9	1,7
Vaggeryd	2,3	1,9	1,8
Ljungby	2,6	2,1	1,9
Gnosjö	3,8	3,0	2,8
Alla kommuner (ovägt medel)	3,4	3,0	2,6

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N31807

Skola

Personaltäthet, inskrivna barn
per årsarbetare i förskolan



	2021	2022	2023
Gislaved	5,1	4,5	4,6
Gnosjö	4,8	4,1	4,7
Värnamo	5,2	4,9	5,0
Vaggeryd	5,2	5,4	5,0
Ljungby	4,9	5,1	5,1
Alla kommuner (ovägt medel)	5,1	5,0	5,0

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N11102

Elever/lärare (årsarbetare)
i grundskola åk 1-9



	2021	2022	2023
Gnosjö	10,5	9,7	9,8
Vaggeryd	11,6	11,5	11,0
Gislaved	11,3	10,9	11,1
Ljungby	11,3	11,3	11,2
Värnamo	12,5	12,1	12,2
Alla kommuner (ovägt medel)	11,6	11,4	11,3

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N15033

Elever i åk 9 som är behöriga
till yrkesprogram, andel (%)



	2022	2023	2024
Vaggeryd	77,8	78,3	83,9
Gislaved	81,2	81,1	76,7
Värnamo	81,2	86,0	76,1
Ljungby	76,5	83,4	74,5
Gnosjö	78,9	84,7	57,0
Alla kommuner (ovägt medel)	83,5	84,1	82,3

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N15428

Elever/lärare (heltidstjänst) i
kommunal gymnasieskola



	2021	2022	2023
Vaggeryd	9,3	8,2	8,7
Gnosjö	8,8	9,2	9,1
Gislaved	11,0	11,0	10,1
Ljungby	10,8	10,3	10,3
Värnamo	11,4	11,7	11,4
Alla kommuner (ovägt medel)	9,8	9,9	10,1

Källa: Kolada. Nyckeltal N17817

Gymnasieelever med examen
inom 4 år, andel (%)



	2022	2023	2024
Vaggeryd	77,6	75,3	75,6
Ljungby	66,5	71,6	72,6
Värnamo	67,6	64,8	67,2
Gnosjö	58,5	60,0	62,4
Gislaved	56,8	53,2	59,8
Alla kommuner (ovägt medel)	72,7	72,2	73,3

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N17461

Omsorg

Invånare 65+ i särskilda boendeformer,
andel (%)



	2021	2022	2023
Gnosjö	3,0	3,3	3,3
Vaggeryd	3,5	3,4	3,3
Gislaved	3,7	3,8	3,8
Värnamo	4,0	4,0	3,8
Ljungby	4,4	4,4	4,4
Alla kommuner (ovägt medel)	3,7	3,7	3,7

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N23890

Invånare 65+ med hemtjänst
i ordinärt boende, andel (%)



	2021	2022	2023
Värnamo	5,6	5,3	5,4
Vaggeryd	5,4	5,4	5,4
Ljungby	6,5	6,6	6,9
Gislaved	7,1	7,4	7,2
Gnosjö	8,2	7,4	7,2
Alla kommuner (ovägt medel)	6,8	6,8	6,9

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N21701

Invånare med insatser enl. LSS, andel (%)



	2021	2022	2023
Gnosjö	0,52	0,54	0,58
Gislaved	0,70	0,74	0,79
Vaggeryd	0,73	0,75	0,76
Värnamo	0,80	0,78	0,80
Ljungby	1,05	1,07	1,05
Alla kommuner (ovägt medel)	0,75	0,76	0,78

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N28892

Händelser av väsentlig betydelse

I detta avsnitt redovisas ett urval av väsentliga beslut och händelser från kommunen och koncernens verksamhet.

Byggnationer

Ett flertal byggnationer har slutförts under 2024 och ett antal är pågående.

För första gången på 45 år har Värnamo kommun tagit i bruk en ny grundskola, Trälleborgsskolan med elever i åk 4-6. Under året har även tre 6-avdelnings förskolor invigts. Rönnbackens förskola i Bredaryd, Skogens och Ekenhagas förskolor i Värnamo. Arbetet med Västhorjaskolan fortskrider enligt plan och blir klar till höstterminen 2025. Vid Västhorjaskolan byggs en fullstor idrottshall samt en trupphall för gymnastik. Med satsningen på nybyggnation av två nya skolor minskar kommunen behovet av paviljongskolor och efter öppnande av Västhorjaskolan kommer det enbart finnas ett fåtal paviljonglösningar kvar i kommunen (Gröndalsskolan, Horda och Rydaholm). Dessa satsningar på nya skolor och förskolor ger ett viktigt tillskott till kommunen och dess invånare. Park Arena som invigdes i november 2023 och kommande idrottshall samt trupphall i Västhorja ger stor effekt inom fritidssektorn.

Värnamo kommun har under året även arbetat med planeringen kring byggnation av ny anstalt och nytt polishus. Bland annat har markbyten skett för att kunna erbjuda Kriminalvården mark för anstaltsetableringen.

Årets kulturkommun

Värnamo kommun har utsetts till att bli 2024 års kulturkommun. Detta har uppmärksammats på olika sätt. Bland annat har det varje månad publicerades en film som belyser olika delar av kommunens kulturliv. I februari var det prisutdelning i Gummifabriken och Värnamo kommun presenterades även på Sveriges största kulturpolitiska konvent Folk och Kultur i Eskilstuna. Under Värnamodagarna i augusti var kommunens deltagande helt inriktat på kultur.

För att uppmärksamma året som kulturkommun arrangerades i september Värnamo kulturlopp och i december den musikaliska hemvändarkvällen Hem till jul. Båda evenemangen var lyckade och ska bli årligen återkommande.

Höga sjukskrivningstal

Värnamo kommun har fortfarande höga sjukskrivningstal. Något lägre än riket men Värnamo har den högsta sjukfrånvaron bland kommunerna i Jönköpings län. Många åtgärder har gjorts under året för att försöka minska sjukfrånvaron.

Kommunens HR avdelningen har tillsammans med förvaltningarna initierat tätare uppföljningar mellan chef och medarbetare.

Bland annat görs uppföljning och samtal med den anställde efter 3 sjukskrivningar under en 12 månaders period. Verksamheterna har dialoger med HR-avdelningen och arbetar proaktivt för att minska sjukfrånvaron och förbättra arbetsmiljön. Extra fokus har för flera förvaltningar varit att arbeta förebyggande tillsammans med HR och Hälsocenter samt att få tillbaka medarbetare med långtidssjukfrånvaro. Verksamheterna har nära dialog med medarbetarna för att fånga upp signaler om eventuella hälsoproblem i ett tidigt skede.

Utbildning och skolverksamhet

Barn- och utbildningsnämndens verksamheter har under året präglats av arbetet med att ha en budget i balans. Insatser i form av skärpt återbesättningsprövning och restriktiva inköp började ge effekt under hösten, då verksamheterna satt sina nya organisationer för det nya läsåret.

Skolorganisationen, inom framför allt förskola, har anpassats utifrån ett minskat barnantal.

Vad gäller skolresultaten så visar de på variationer. Minskad läsförståelse och ökad skolfrånvaro har identifierats som utmaningar. Behörigheten för årskurs nio till nationella program på gymnasiet sjönk 2024 jämfört med 2023. Andelen gymnasieelever som tog ut gymnasieexamen ökade något, vilket är positivt.

Omsorg- och social verksamhet

Omsorgsförvaltningen har, under 2024, arbetat utifrån en handlingsplan för budget i balans. Förvaltningens arbete har också präglats av EU:s arbetstidsdirektiv om dygnsvila, övertagande av bemanningsfunktionen och anställningsstopp. Andra delar som har format 2024 är även att förvaltningen har en ny organisation sedan 2023, då tre nya verksamhetschefer påbörjade sina tjänster under hösten samt att ny förvaltningschef rekryterades och påbörjade sin tjänst i mars 2024.

Medborgarförvaltningen arbete 2024 har präglats av ekonomiska utmaningar och strategiska satsningar för långsiktig hållbarhet. Digitalisering, samverkan och förebyggande insatser har stärkts, men ökade kostnader främst inom placeringar genom familjehemsvården och ekonomiskt bistånd kräver fortsatt arbete med budgetdisciplin och arbetet med effektiva arbetssätt.

Ny lagstiftning inom medborgarnämndens ansvarsområde infördes från första april 2024, lag (2024:79) om barn i skyddat boende. Här noterar nämnden att detta utöver viss påverkan på förvaltningen i form av ytterligare arbetsmoment, även påverkat nämndens budget negativt.

Familjecentral Rydaholm invigd

Under året har familjecentral Rydaholm invigts och drivs i samverkan mellan medborgarnämnden, regionen och Finnvedsbostäder. I samma lokaler bedrivs fritidsgård och annan råd- och stödverksamhet. Skadegörelser på platsen har minskat, så också oron bland boende. Även polisen ser att satsningarna har haft en positiv effekt på området. Fastighetsägaren uttrycker att lägenheterna numera är lättare att hyra ut.

Räddningstjänst

För samhällsbyggnadsnämnden har de största utmaningarna legat inom räddningstjänstens verksamhet. De nya dygnsvilloreglerna har slagit hårt på räddningstjänsten då personal under årtionden traditionsenligt arbetat dygn på operativa pass. Detta är nu inte möjligt vilket givetvis inverkat på arbetsglädjen. Mycket av arbetstiden har gått åt till denna fråga vilket fortfarande pågår. Glädjande nog så märks en mer positiv arbetsmiljö idag. Processen med arbetstider fortgår och målsättningen är fortsatt att kunna återgå till dygn.

Brand i plastindustri i Bor

För samhällsbyggnadsnämndens miljöenhet har plasten i Bor varit mycket i fokus under året. Under sommaren 2024 började plasten att brinna. Räddningstjänsten gjorde en bra insats som begränsade spridningen och förhindrade att branden spreds till områden med stora mängder plast. Miljöenheten har under året arbetat med att få bort plasten genom att åtalsanmäla och vitesförelägga verksamheten. Åtalet har lagts ned med motiveringen att det inte går att bevisa att någon har gjort sig skyldig till brott. Vite har dömts ut, men för närvarande finns ingen ansvarig i bolaget att rikta beslut mot, så fortsättning följer under 2025.

Osäkert omvärldsläge

Arbete med totalförsvaret har intensifierats som ett resultat av omvärldsläget. För kommunen har detta inneburit flera saker, exempelvis deltagande i totalförsvarsövningar, kompetenshöjande insatser inom F-samverkan och att kommunens personal nu är krigsplacerade. Det är ett större fokus på samverkan och därmed också fler länsgemensamma forum.

En central del av måltidsservice arbete under 2024 har varit beredskapsarbetet, där risk- och sårbarhetsanalyser genomförts. En analys av Värnamo kommuns försörjningsförmåga har tagits fram och det kommer vara ett pågående arbete framöver att säkerställa kommunens självförsörjningsförmåga av livsmedel på lång sikt.

EU-val

Den 9 juni genomfördes EU-valet lyckosamt.

Kommunala bolag

Energibranschen präglas av en mix av utmaningar och möjligheter. Geopolitiska faktorer driver på en osäker energimarknad, medan klimatmål, teknologiska framsteg samt förändringar i konsumentbeteende skapar möjligheter för en hållbar energiomställning vilket påverkar Värnamo Energi AB och dotterbolag. Det höga trycket på snabbladdning, batterilagring och solcellsparker innebär fortsatta investeringar i kablar och nätstationer.

Finnvedsbostäder har genomfört ett flertal ombyggnationer och underhållsprojekt, exempelvis servicebostäder på Högalidsgatan i Värnamo och takbyte på Högaloft och Lyckan. På Kyrkogatan i Forsheda har stambyte och underhålls gjorts av 46 lägenheter.

Värnamo Kommunala Industrifastigheter erbjuder ett utbud i form av musik, teater, föreläsningar, företagsevenemang samt arrangerar i form av nationella producenter, regionala och lokala. Under året lanserades också Värnamos första Workspace med erbjudande om mix av eget kontor tillsammans med de nya möjligheterna med delat kontor, plats i öppen yta och dagsspass.

Enligt årsredovisningslagen ska Värnamo Stadshus AB koncernen hållbarhetsredovisa enligt CSRD-direktivet från 2025. En koncerngemensam hållbarhetsredovisning förväntas ge synergieffekter och underlätta styrning och uppföljning av det hållbarhetsarbete som görs i bolagen. Kommissionen har i slutet av februari 2025 presenterat förslag till lättnader i denna rapportering.

Värnamo kommunala industrifastigheter har sedan några år tillbaka en tvist med byggherren Tage och söner. Den rättsliga tvisten kommer under 2025 att behandlas i tingsrätten.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Principerna för styrning i Värnamo kommun utgår från mål- och resultatstyrning. Med mål- och resultatstyrning menas att det finns en tydlig styrkedja, där kommunfullmäktige beslutar om en långsiktig vision, formulerar mål och gemensamma riktlinjer som anger vad som ska åstadkommas och hur uppföljningen ska ske.

Mål- och resultatstyrningen bygger på decentralisering av ansvar och befogenheter och där ansvaret att planera och följa upp verksamheten omfattar samtliga organisatoriska nivåer.

För att åstadkomma denna styrning arbetar kommunen efter en framtagen struktur för planering, styrning, uppföljning och kontroll av kommunens verksamheter. Det övergripande syftet är att säkerställa att kommunens vision och mål uppnås, att kvaliteten i verksamheterna säkras och utvecklas, att resurserna används på bästa sätt och att god ekonomisk hushållning uppnås.

I följande bild görs ett försök att visualisera Värnamo kommuns styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten. Agenda 2030 används som analysverktyg för att identifiera utvecklingsområden. De sjutton målen i Agenda 2030 omfattar social hållbarhet, ekonomisk hållbarhet och ekologisk hållbarhet.

Därefter väljer fullmäktige vilka verktyg som lämpar sig bäst, övergripande mål, strategiska perspektiv eller strategiskt uppdrag. Allt syftande till att nå kommunens vision. Då målen definieras på tre organisatoriska nivåer arbetar verksamheten efter de konkreta verksamhetsmål som utarbetats för den egna förvaltningen och den egna arbetsplatsen.

Utöver övergripande mål, strategiska perspektiv och strategiskt uppdrag finns också finansiella mål. Alla mål utgår ifrån begreppet god ekonomisk hushållning. De finansiella målen ligger som grund för framtagandet av ramar och andra ekonomiska förutsättningar i verksamhetsplan/budget. Allt arbete genomsyras av kommunens värdegrund. I avsnitt Utvärdering av god ekonomisk hushållning lyfts de övergripande och finansiella målen fram och utvärderas.

Fyra grundpelare/moment i kommunens löpande arbete/årshjul är:

- Planera
- Genomföra
- Följa upp
- Förbättra



Processen startar med planering i form av verksamhetsplan på övergripande nivå som i Värnamo kallas Mål & budget. Den bryts sedan ned på nämnd och bolagsnivå till verksamhetsplaner. Verksamheten utför kommunala tjänster och aktiviteter i riktning mot att målen uppnås. Uppföljning sker flera gånger per år i form av budgetuppföljningar, verksamhetsberättelser, delårsbokslut, årsbokslut och inom ramen för intern kontroll. Dessutom arbetar flera förvaltningar med olika former av kvalitetsredovisningar. I samband med uppföljning av verksamheten framkommer behov av olika förbättringsåtgärder.

Värdegrunden med minnesordet MURAS visar hur vi ska förhålla oss till medarbetare, till chefer, till politiker och till medborgarna. Den är en viktig arbetsmiljöfaktor, ger grund till verksamhetsutveckling och påverkar även hur attraktiva vi är som arbetsgivare och är därmed viktig för kompetensförsörjningen.

- **Människan i fokus** – Vi sätter behov och intresse hos de vi är till för i centrum.
- **Utveckling** – Vi tar ett aktivt ansvar för att utveckla verksamheten och oss själva.
- **Respekt** – Vi respekterar varandras åsikter, roller och funktioner.
- **Arbetsglädje** – Vi verkar för att alla ska uppleva arbetsglädje, kan sätta in sitt arbete i ett större sammanhang, trivs och känner yrkesstolthet.
- **Samverkan** – Vi samverkar och tar tillvara varandras kompetenser.

Intern kontroll

Internkontrollen är en viktig del av styrningen och utvecklingen av verksamheten. Det är också ett sätt för kommunstyrelsen att utöva sin uppsiktsplikt. Syftet och arbetet med internkontrollen framgår av reglemente för intern kontroll. Kontrollen ska säkerställa att styrelse och nämnder upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll.

Roller och ansvar

Den politiska styrningen sker genom beslutsfattande i fullmäktige, styrelser och nämnder. Grundläggande ansvarsfördelning mellan olika organ framgår av kommunallagen och aktiebolagslagen. Uppdrag och ansvarsfördelning för de politiska organen i Värnamo kommun framgår av kommunens reglementen. Bolagen styrs av ägardirektiv och bolagsordningar. Politiker och tjänstemän har olika roller i styrningen.

För att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan nämnd, utskott och olika funktioner inom förvaltningen finns delegationsordningar. Verkställigheten hanteras av kommunens förvaltningar med kommundirektören som högsta tjänsteperson.

För Värnamo kommuns bolag är det i ägardirektiven som uppdrag beskrivs samt mål och inriktning för respektive bolag. Bolagsstyrning tillsammans med ägardirektiv och övriga styrdokument är ett verktyg för kommunens ägarstyrning av de helägda bolagen.

Utvärdering av god ekonomisk hushållning

I kommunallagen läggs fast att kommunerna ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Den kommunala verksamheten ska genomsyras av en god ekonomisk hushållning i både kort- och långsiktigt perspektiv. Kännetecknen för en god ekonomisk hushållning är bland annat att de löpande intäkterna täcker de löpande kostnaderna och att resultatet sett över en längre period är positivt.

Kommunfullmäktige ska ange finansiella mål för ekonomin och mål och riktlinjer för verksamheten. Målen ska vara av betydelse för god ekonomisk hushållning. I samband med den nya mandatperioden gjordes en revidering av kommunens finansiella mål och övergripande verksamhetsmål.

Nedan följer en avstämning av de övergripande och finansiella målen och förväntad måluppfyllnad för helåret.

Avstämning övergripande mål

Kommunfullmäktige har i sin budget formulerat fyra övergripande mål som innebär att Värnamo kommun ska vara en stark, attraktiv, grön och trygg kommun. Till de övergripande målen kopplas nämnds- och bolagsmål.



En stark kommun
– en stark ekonomi
säkrar välfärden



En attraktiv kommun
– en kommun med välmående
näringsliv och hållbar tillväxt



En grön kommun
– en god miljö är
grunden för vår välfärd



En trygg kommun
– en kommun där varje invånare
ges goda möjligheter att leva
utifrån sina förutsättningar och
att leva livet hela livet

Nedan följer en måltvärdering för de kommunövergripande målen. Sammanställningen bygger på nämndernas och bolagens separata verksamhetsberättelser samt analys av indikatorer kopplade till de övergripande målen.

Inom ramen för Agenda 2030 arbetet har de övergripande målen sorterats in. Det 17 Agenda 2030 målen ger en heltäckande och sammanhållen bild över en kommuns ansvarsområde vad gäller ekonomisk-, social- och ekologisk hållbarhet.

Många nyckeltal i kommunens målstyrning som redovisas i detta avsnitt är hämtade från Kolada.se. Kolada är en öppen och kostnadsfri databas med nyckeltal för kommuner och regioner. Mycket av den statistik som används till indikatorerna skapas bara för helåret. Analysen baseras därför delvis på subjektiva bedömningar av verksamheterna samt för hur långt planerade aktiviteter nått.

Symbolförklaring på måltvärderingen

Färgförklaring till Koladas indikatorer.

- Mörkgrön färg = Helt uppfyllt
- Ljusgrön = I hög grad uppfyllt
- Gul = Delvis uppfyllt
- Röd = Ej uppfyllt
- Vit = Ej utvärderat

Flertalet indikatorer är hämtade från Kolada. I verktyget finns tillgång till index för kvalitet, resurs och effektivitet. Kvalitet är i varje index en sammanvägning av underliggande nyckeltal kopplade till kvalitet. Resurs är i varje index kopplat till nyckeltal för resurser och nettokostnadsavvikelse. Effektivitetsindex är en sammanvägning av kvalitets- och resursindex för respektive område.

Kolada använder färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat. De 25 procent bästa resultaten får grön färg, de 25 procent sämsta får röd färg och de i mitten (50 procent) får gul färg. Där data finns tillgängliga används dessa färger i tabeller nedan för information om vad Värnamo ligger till i förhållande till andra kommuner. Den första kolumnen i respektive tabell visar om indikatorn är hämtad från Kolada eller baserad på egen uppföljning.



En stark kommun

En stark ekonomi säkrar välfärden

Värnamo går in i en utmanade tid och många invånare och verksamheter får det tuffare ekonomiskt på grund av

omvärldsläget. Värnamo kommunkoncern har en välskött ekonomi och ska fortsätta att utveckla en effektiv förvaltning, med klok användning av resurserna, för att klara kommunens uppdrag kring samhällsplanering, demokrati och välfärd.

En av förutsättningarna och utmaningarna för att klara välfärdsuppdraget är kompetensförsörjningen.

Underrubriker: God ekonomisk hushållning, Välfärd, Tillgänglig och effektiv, Attraktiv arbetsgivare



Måluppfyllandegrad 2024

Nyckeltalsnummer	Nyckeltalsbenämning	2021	2022	2023	2024	Målvärde 2024
U11901	Effektivitetsindex förskola	51	47	43		Öka
U11404	Kvalitetsindex förskola	50	63	42		Öka
U11001	Resursindex förskola	45	41	48		-
U15900	Effektivitetsindex kommunal grundskola F-9	75	72	60		Öka
U15401	Kvalitetsindex kommunal grundskola F-9	58	59	52		Öka
U15010	Resursindex kommunal grundskola F-9	80	74	70		-
U17900	Effektivitetsindex kommunal gymnasieskola	41	46	42		Öka
U17401	Kvalitetsindex kommunal gymnasieskola	28	30	29		Öka
U17001	Resursindex kommunal gymnasieskola	97	97	98		-
U28900	Effektivitetsindex LSS boende och daglig verksamhet	44	51	18		Öka
U28408	Kvalitetsindex LSS boende och daglig verksamhet	80	72	39		Öka
U28001	Resursindex LSS boende och daglig verksamhet	26	31	28		-
U31904	Effektivitetsindex ekonomiskt bistånd	-	48	49		Öka
U31401	Kvalitetsindex ekonomiskt bistånd	-	47	48		Öka
U31002	Resursindex ekonomiskt bistånd	58	54	57		-
U20900	Effektivitetsindex äldreomsorg	-	-	42 (år 2020)		Öka
U20404	Kvalitetsindex äldreomsorg	-	-	43 (år 2020)		Öka
U20008	Resursindex äldreomsorg	57	58	52		-
N00640	Medborgarundersökningen – Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	87	-	86		87
N00669	Medborgarundersökningen – Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)	19	-	23		19
N00647	Medborgarundersökningen – Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	72	-	70		73
Egen uppföljning	Personalomsättning exklusive pensionsavgångar, andel (%)	7,1	9,7	8,4	6,7	9,0
N00216	Avgångna tillsvidareanställda under året, kommun, andel (%)	10	11	11		10
U00200	Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen – Totalindex	79	-	81		80
N00090	Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	7,8	8,3	7,4	7,4	7,0

Bedömning av måloppfyllelse

Kommunens mål om en stark kommun bedöms vara delvis uppfyllt.

Sammantaget är bedömningen för det övergripande målet en stark kommun att flertalet indikatorer håller en godtagbar nivå i förhållande till andra kommuner. Flertalet aktiviteter genomförs för att påverka måloppfyllelsen.

Därför har kommunen detta mål

Målet en stark kommun är ett mål som syftar till att kommunens service ska vara av god kvalitet med ansvarsfull resursanvändning. Barn och elever ska nå kunskapskraven, nå gymnasieexamen och komma i egenförsörjning, stöd vård och omsorg ska ha god kvalitet och utformas utifrån individens behov och förutsättningar. Äldreomsorgen ska kännas trygg för Värnamos äldre och deras anhöriga. Den verksamhet som bedrivs ska vara tillgänglig, effektiv och nyskapande. En del för att lyckas med detta är att Värnamo kommun är en attraktiv arbetsgivare där medarbetare vill söka sig till, stanna kvar och får utvecklas.

Målutvärdering

En del av målet en stark kommun handlar om är att kommunen ska ha en effektiv verksamhet och klok användning av resurserna. För att mäta detta har Värnamo kommun valt att titta på de effektivitetsindex som publiceras på Kolada.se. Där presenteras hur effektiva de största verksamheterna är (kärnverksamheterna förskola, grundskolan gymnasieskola, LSS boende/daglig verksamhet, ekonomiskt bistånd och äldreomsorg) i de olika kommunerna baserat på en sammanvägning av index för resurser och kvalitet.

I mars 2025 finns inga sammanvägda index för 2024 presenterade. Däremot finns det viss underliggande statistik och nyckeltal på Kolada.se som utgör underlag för utvärderingen till målet en stark kommun.

Förskola och grundskola visar nedåtgående resultat och visar på gula siffror för samtliga tre index. Faktorer som påverkar utfallet är lärarbehörighet, socioekonomisk bakgrund, behörighet till yrkesprogram samt Skolinspektionens enkät. Gymnasieskolan visar rätt på kvalitetsindex och grönt gällande resursindex. Kostnaden per elev i gymnasieskolan är lägre i Värnamo än i jämförelsekommunerna. Måloppfyllelsen för Värnamo kommuns skolor varierar mellan år, årskurser och skolor. Variationer är rimligt utifrån förändringar i organisation och elevsammansättningar. Under läsåret 2023–2024 når dock färre elever gymnasiebehörighet och färre når högre betyg och meritvärden i åk 9.

Spridningen mellan skolorna avseende behörighet är betydligt större i år. Gymnasiets yrkesprogram har fortsatt en positiv trend i behörighet medan jämfört med föregående år är resultatet något lägre på de högskoleförberedande programmen.

Det finns ett fortsatt behov av att förstärka det kompensatoriska uppdraget. Studier visar att de elever som har sämst förutsättningar också är de som i störst grad påverkats negativt av förändrade förhållanden. Ytterligare faktorer är att personalförändringar påverkar kontinuitet i uppföljningar och insatser vilket påverkar undervisningskvaliteten både inom förskola och skola. Ett gott ledarskap, kollegialt lärande, möjligheter till vidareutveckling, konkurrenskraftiga löner och en sund arbetsmiljö är avgörande för att vara en stark och attraktiv arbetsgivare. Jämfört med andra kommuner i landet är lärarbehörigheten i Värnamo nära genomsnittet. Utmaningen är att behörigheten varierar mellan förskolorna och skolorna i kommunen.

Värnamo kommun behöver arbeta vidare med långsiktiga strategier för kompetensförsörjning, likvärdig undervisning och elevhälsa.

Inom verksamheten LSS boende och daglig verksamhet visar index för effektivitet, kvalitet och resurser röda siffror vilket är en försämring jämfört med 2022. Effektivitetsindexet har under åren 2019–2022 visat ett gult resultat. Resursindexet som är baserat på kostnad per brukare samt nettokostnadsavvikelsen har visat röda resultat under perioden 2020–2023. Kostnaden för LSS boende per brukare har ökat med cirka 14 procent 2023 jämfört med 2022 och kostnaden för LSS daglig verksamhet per brukare har ökat med cirka åtta procent. Kvalitetsindexet bygger på de brukarundersökningar som görs. Resultatet av 2024 års brukarundersökning visar på flertalet förbättringar. Bland annat gäller detta frågan om brukaren får bestämma saker som är viktiga hemma. Sammantaget har hela funktionshinderomsorgen ett resultat från undersökningen som är lika bra eller något bättre än rikssnittet. Variationen är ganska stor inom funktionshinderomsorgens olika verksamhetsområden. Ett exempel är daglig verksamhet, där 9 av 10 frågor har skattats bland de 25 procent högsta i Sverige (grön) och en fråga är bland de 50 procent av kommunerna som hamnar i mitten (gul).

Både effektivitetsindex samt kvalitetsindex avseende ekonomiskt bistånd har en svagt positiv trend vid jämförelse mellan 2021 och 2023. Indikatorn som avser ej återaktualiserade vuxna inom försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd ökar. Detta beror till stor del på omvärldsläget samt att arbetslösheten har ökat under året. Väntetiden för nybesök har i genomsnitt varit 14,4 dagar men under hösten 2024 var väntetiden 19 dagar. Detta beror till delar på ett ökat behov av försörjningsstöd.

Inom försörjningsstöd finns en stor grupp som har uppburit försörjningsstöd i ett år eller längre. Under 2023 genomfördes en gemensam kartläggning av dessa ärenden vilket visade att det är personer som har en komplex problematik. Enligt tidigare utfall ser gruppen som uppbär långvarigt försörjningsstöd ut att ha vuxit vilket delvis kan förklaras utifrån ökad arbetslöshet och omvärldsläget i stort.

För äldreomsorgen i Värnamo saknas effektivitets- och kvalitetsindex för 2021–2023. Kvalitetsindexet baseras på brukarnas bedömning av bemötande och inflytande i hemtjänst, bemötande och aktiviteter i särskilt boende, personal med adekvat utbildning i särskilt boende samt väntetid till särskilt boende. Värnamo har inrapporterade resultat för många av brukarbedömningarnas nyckeltal för hemtjänst och särskilt boende. Dock saknas inrapporterat utfall för andel omsorgspersonal med adekvat utbildning samt väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, vilket medför att ett sammantaget kvalitetsindex inte kan räknas fram. Resultaten för äldreomsorgens årliga brukarundersökningar visar ett sämre resultat för Värnamo än rikssnittet. Totalt är brukarna mer nöjda inom hemtjänsten jämfört med särskilda boenden. Detta gäller såväl i Värnamo som i riket. Resultatet för brukarundersökningen 2024 visar på en försämrning inom hemtjänst och en förbättring inom särskilda boenden. Det är stor spridningen mellan enheternas resultat.

Medarbetarundersökningen, som genomförs vartannat år, följer upp delar av arbetsgivarpolitiken och mäts genom nyckeltalet Hållbart medarbetarengagemang (HME). HME består av tre delindex (motivation, ledarskap och styrning) och mäter såväl nivån på medarbetarnas engagemang som chefernas och organisationens förmåga att ta vara på och skapa engagemang. Medarbetarundersökningen 2023 visade på ett gott resultat i förhållande till andra kommuner samt att det är viktigt att fortsätta arbetet med att ge medarbetarna förutsättningar för en meningsfull och värdefull arbetsdag. Ett exempel på detta är det fokus som under året varit på att utveckla arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöarbetet är en viktig del i att behålla medarbetare och indikatorn för personalomsättning visar att kommunen är på rätt väg. Det finns dock yrkesgrupper som har en hög personalomsättning, till exempel handläggare och sjuksköterskor.

Det har under året varit ett intensivt arbete i förvaltningarna, med stöd från HR-avdelningen, kring att minska sjukfrånvaron. Det uppsatta målet för sjukfrånvaro nås inte, men genom att antalet medarbetare med sex sjukfrånvarotillfällen minskar så är

trenden ändå positiv. Sjukfrånvaron 7,4 procent, är 2024 fortsatt på samma nivå som riket med ett gult utfall. En del i arbetsmiljöarbetet är att arbeta med chefers förutsättningar, och på kommunövergripande nivå görs insatser för att cheferna ska ha rätt förutsättningar för ett närvarande och motiverande ledarskap. Det strategiska uppdraget inom kompetensförsörjning med särskilt fokus på arbetsmiljö har medfört en rad åtgärder, till exempel utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet, nya verktyg för grupputveckling samt stöd till chefer i att leda dialoger bland annat om medarbetarskap. Under hösten 2024 genomfördes också en arbetsmiljövecka.

Kommunens verksamheter kommer framöver att påverkas av de demografiska förändringarna i samhället. Antalet barn och unga minskar, antalet personer över 80 år ökar och många anställda beräknas gå i pension de kommande åren. Detta kommer ge ett ökat behov av omställning. SKR har tagit fram ett samlat stöd till förtroendevalda för att säkra välfärdens kompetensförsörjning. Fokus kommer ligga på tre prioriterade områden som ger störst effekt på kompetensförsörjningen; arbeta med friskfaktorer, arbeta heltid och arbeta längre samt att arbeta med tidig omställning. I Värnamo kommun har ett arbete påbörjats i personalutskottet för att den politiska nivån ska kunna bidra än mer i det arbetet.

Även resultatet från medborgarundersökningen används för att mäta måluppfyllelsen. Kommunen uppvisar goda resultat gällande bemötande men resultatet är lite sämre vad gäller medborgarens möjlighet till insyn och inflytande.

Under 2024 har flera nämnder arbetat med ett förbättrings- och effektiviseringsarbete för att uppnå en budget i balans. Det är enbart medborgarnämnden som redovisar ett underskott 2024. Flera av nämndernas insatser för att nå en budget i balans är av engångskaraktär. Viktigt att följa hur effektiviseringsarbetet kan komma att påverka uppfyllandegraden framgent. Utifrån demografin kommer behoven i förskola och grundskola minska, inom äldreomsorgen kommer behoven att öka. Ett fortsatt fokus på arbetsmiljöarbetet är en av förutsättningarna för att klara kompetensförsörjningen.



En attraktiv kommun

En attraktiv kommun med välmående
näringsliv och hållbar tillväxt

För att leva upp till visionen om den mänskliga
tillväxtkommunen behöver Värnamo

vara attraktivt och stimulera hållbar tillväxt. Genom välmående
näringsliv och växande arbetsmarknad skapas ekonomisk hållbarhet
som ger valfrihet och möjligheter att investera i välfärd, trygghet och
en grönare kommun. För att klara framtidens utmaningar behöver
arbetskraft och kompetens motsvara de behov som finns både
inom offentlig- och privat sektor.

Underrubriker: Företagande och jobb, Kultur och fritid,
Stad och land, Kunskapskommunen, Omvärld och samarbete



Målpuppfyllandegrad 2024

Nyckeltalsnummer	Nyckeltalsbenämning	2021	2022	2023	2024	Målvärde 2024
N01951	Invånare totalt, antal	34 661	34 692	34 601	34 542	34 828
N00903	Skattekraft kommun, kr/inv.	220 842	221 501	232 645	243 505	Behålla
U40402	Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv, ranking	76	80	114	65	Förbättra
N03920	Arbetslöshet 18-65 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	5,2	4,0	4,0	4,3	Minska
N01004	Nystartade arbetsställen, antal/1000 inv. 16-64 år	14,0	12,7	11,8	12,7	Öka
N00667	Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	93,2	-	95,2		Öka
N00558	Medborgarundersökningen - Bra tillgång till kommunal service utanför kommunens centralort, andel (%)	80,5	-	79,7		Öka
N00653	Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att förbättra integration och delaktighet i samhället fungerar bra, andel (%)	34,9	-	28,4		Öka
Egen upp-följning	Antal deltagare i aktiviteter inom Näringslivssamverkan	1 729				Öka
N01724	Högutbildade invånare 25-64 år, andel (%)	19,5	20,1	20,5		Öka
Egen upp-följning	Andel uppnådda delar i SS 854000:2021 (Styrning och ledning för hållbar utveckling i kommuner och regioner – Vägledning för genomförandet av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling)					Öka

Bedömning av målpuppfyllelse

Kommunens mål om en attraktiv kommun är delvis uppfyllt.

Sammantaget är bedömningen för det övergripande målet en attraktiv kommun att många av indikatorerna går i rätt riktning samt att aktiviteter genomförs för att påverka målpuppfyllelsen.

Därför har kommunen detta mål

Målet en Attraktiv kommun är ett långsiktigt mål som syftar till att stimulera hållbar tillväxt genom att göra hela kommunen till en attraktiv plats att etablera verksamheter på, flytta till samt leva och bo på. Det handlar om kommunens förmåga att generera intäkter som ger möjligheter att investera i välfärd, trygghet och en grönare kommun. Målet uppnås bland annat genom samarbeten med näringsliv och utbildningsinstitutioner, men även genom satsningar på kultur och fritid.

Målutvärdering

Kommunen visar på framsteg kring indikatorer som berör näringsliv, skattekraft och samverkan. Att kommunen fått utmärkelsen årets kulturkommun 2024 samt årets friluftskommun 2023 visar att detta är ett mål som rör sig i rätt riktning. Samtidigt står kommunen inför några stora utmaningar i form av negativ befolkningsutveckling, hög konkurrens om arbetskraft samt prioritering av tillgänglig mark.

Inom offentlig sektor är samarbete och samverkan avgörande för att lösa samhällsutmaningarna. Värnamo kommun har byggt upp ett starkt relationskapital och utökat samarbetet med bland annat näringsliv, polis, närliggande kommuner och genom landsbygdsdialoger. Under 2024 har 50 företagsbesök genomförts för att främja dialog och utveckling. Campus har ökat antal företag i partnerskap från 31 till 45 företag. Fyra landsbygdsdialoger har genomförts och efter översyn så har dialogerna kompletterats med ett landsbygdsforum. Det innebär att ett par representanter från respektive kransort vid två tillfällen per år träffar den styrande politiken för att diskutera möjligheter och utmaningar framöver. Utöver detta så har kommunen arbetat vidare med att förkorta handläggningstider och förenkla processer, exempelvis så har ett etableringsteam bildats för att underlätta för företagare i kommunen.

Insatserna är en bidragande orsak till att Värnamo kommun har gått från plats 114 till plats 65 i Svenskt Näringslivs ranking över företagsklimatet. Utöver ett förbättrat företagsklimat så har Värnamo ett välmående näringsliv och växande arbetsmarknad. Skattekraften per invånare är 243 505 kronor, vilket är högst i länet. Samtidigt har Värnamo en skattesats som gynnar företagsklimatet. Skattesatsen i Värnamo är 33,28 procent, vilket är näst lägst i länet. Värnamo kommun nådde dessutom en andraplats i Bästa Tillväxt 2024 i Jönköpings län. Utifrån andel företag som nyanställer, ökar sin omsättning och går med vinst så har Värnamo därmed näst bäst tillväxt i länet, vilket är väldigt positivt och ett bevis på att kommunen rör sig i rätt riktning.

Den positiva utvecklingen för näringslivet medför högre efterfrågan på arbetskraft i närområdet. Arbetslösheten har haft en nedåtgående trend de senaste 15 åren och har nu stabiliserats omkring 4 procent, vilket är lågt i jämförelse med riket. Företagen söker efter kompetens som inte alltid finns till förfogande på arbetsmarknaden. Allt fler arbeten kräver dessutom andra kompetenser. Det gäller alltifrån språkkunskaper och att hantera digital utrustning till mer avancerad kunskap inom specifika området. Andelen högutbildade i Värnamo är 20,5 procent, vilket är en siffra som ökat med i snitt 0,5 procentenheter om året de senaste 20 åren.

För att klara kompetensförsörjningen, både internt och externt, så behöver arbetsmarknadsåtgärder genomföras. Det behövs samtidigt ett bra samarbete med lokala utbildningsinstitutioner och företag för att ha en kompetensförsörjning som matchar arbetsmarknadens behov. Under 2024 har flera insatser gjorts inom området. Bland annat så har Campus startat upp sjuksköterskeprogrammet och på Finnvedens gymnasium har lärlingsutbildningar startat på industritekniska programmet. Inom projekt Unga Akademiker så arbetar även Värnamo Näringsliv med att få akademiker att återvända till Värnamo kommun genom att matcha studierna med företag i regionen.

För fortsatt tillväxt och förbättrad välfärd behövs samtidigt ytterligare fokus på produktivitetshöjande insatser för att kompensera för ett lägre arbetskraftsutbud. Flera initiativ har påbörjats för ökad användning av AI, robotisering och sensorer. Mycket av utvecklingen sker inom ramen för Kommunal utveckling i Jönköpings län. Landets kommuner och SKR-koncernen har även enats om en gemensam riktning för välfärdsutveckling som kallas Handslaget för digitalisering. Det ska möjliggöra en snabbare digital omställning i hela landet och initiativen berör bland annat kompetensförsörjningen. Det pågår även utredningar med närliggande kommuner kring utökat samarbete i form av gemensam IT-driftorganisation och gemensam förvaltarenhet.

Utöver tillgången till rätt kompetens är den negativa befolkningsutvecklingen en utmaning. Under 2024 minskade antalet invånare i Värnamo med 59 personer. Det är en övergripande utmaning som finns i flera kommuner som inte ligger nära någon större stad. Den främsta förklaringen är det låga barnafödandet. Under 2024 föddes det 312 barn i Värnamo, vilket är den lägsta siffran på 2000-talet. Sett till de senaste 5 åren så har Värnamo minskat befolkningen i åldersgruppen 1-5 år med 8 procent. Under samma period har åldersgruppen 80 år och äldre ökat med närmare 12 procent. De demografiska förändringarna är en stor utmaning för offentlig sektor och utifrån befolkningsprognoser så är det något som kommer hålla i sig. Prognosen för Värnamo kommun till och med 2033 visar att invånarna som är 80 år och äldre kommer öka med 30 procent, medan invånarna som är 0-19 år kommer minska med omkring 11 procent.

Att leva upp till den mänskliga tillväxtkommunen är en balans mellan personalresurser, ekonomi, miljö och verksamheternas behov. Det är många intressen som ska tas hänsyn till och flera insatser är dessutom resurskrävande vid själva införandet och kräver långsiktighet. Det är viktigt med dialog och förankring men också att ha tydliga styrsignaler kring hur kommunen ska utvecklas framåt. Efterfrågan på verksamhetsmark är hög, framför allt kring centralorten. För att säkerställa tillgänglig industrimark framåtriktat behöver beslut fattas om nya områden för exploatering. Den tillgängliga marken behöver samtidigt prioriteras mellan industri, bostäder, lantbruk och övriga miljöer.

Hela Värnamo kommun ska vara en attraktiv plats att bo i, oavsett om man bor i stadskärnan, kransort eller landsbygd. Under året har arbetet med kommunens nya översiktsplan gått in i en intensiv fas med framtagande av planeringsunderlag, ordialoger och interna projektgrupper. Det pågår samtidigt ett arbete med att ta fram en ny trafikplan för Värnamo kommun. Det har dessutom gjorts stora satsningar på nya skolor och förskolor, vilket är viktiga tillskott för att skapa attraktiva utbildningsmiljöer. Tre förskolor med sex avdelningar vardera är färdigbyggda och inflyttade 2024. Under året stod även en ny idrottshall och en ny skola vid Trälleborg klar. Det byggs ytterligare en skola med fullstor idrottshall på Västahorja som bedöms vara klar under 2025.

Värnamo kommun har de senaste åren genomfört flera framgångsrika satsningar inom kultur och friluftsliv. Redan innan pandemin fanns en strategi att arbeta långsiktigt med friluftslivsfrågor, att bygga ut friluftslivet och göra det enkelt för kommuninvånare att välja fritidssysselsättning utomhus. Det har gjorts satsningar för att långsiktigt säkra tillgången till natur- och kulturområden i hela kommunen med utbyggnation av vandringsstråk, vindskydd och samlingsplatser. Som en bekräftelse på arbetet utsågs Värnamo kommun till årets friluftslivskommun 2023 och under 2024 hamnade Värnamo på en delad andra plats.

År 2024 utsågs Värnamo även till årets kulturkommun, vilket återspeglas i kulturförvaltningens arbete. Gummifabriken har blivit ett nav i det blomstrande kulturliv som byggts upp och 9,1 av 10 anser att Gummifabriken har bidragit till att öka Värnamo kommuns attraktivitet. Ett stort intresse för kulturen syns bland annat i att försäljningen till musikcaféerna slagit nytt rekord. Abonnemangen har sålt slut och satsning på lunchkonserter har utökats. Det råder generellt ett stort intresse för de konserter, festivaler och sociala aktiviteter som anordnas. Det genomförs även gemensamma satsningar på kultur och fritid där exempelvis Kulturloppet anordnades för första gången under hösten 2024. Kultur och fritid har också en viktig koppling till hälsa och välmående, där trivsamma och trygga miljöer ökar livskvalitén. Genom att satsa på grönområden, sportanläggningar och erbjuda kulturupplevelser blir kommunen mer levande och tilltalande både för invånare och besökare.



Utemiljön i Rydaholm med plats för alla som vill vara ute i friska luften.



En grön kommun

En god miljö är grunden för vår välfärd.

Värnamo ska utvecklas så att både människor och miljö mår bra

Värnamo har stora möjligheter att agera för ett hållbart samhälle genom ett långsiktigt och målmedvetet miljöarbete. Vi har ett ansvar att föregå som gott exempel, att verka som katalysator och göra det möjligt och enklare för invånare, verksamheter och företag att ställa om och leva mer hållbart. Genom utveckling, förvaltare och samverkan skapas en grönare kommun med hög livskvalitet och låg miljöpåverkan.

Underrubriker: Klimatpåverkan, Lätt att göra rätt, Anpassning till ett förändrat klimat, Ekosystem och biologisk mångfald



Målpuppfyllandegrad 2024

Nyckeltalsnummer	Nyckeltalsbenämning	2021	2022	2023	2024	Målvärde 2024	Målvärde 2027
N00401	Utsläpp av växthusgaser totalt, ton CO ₂ -ekv/inv	4,54	4,10	-	-	4,07	3,54
N00637	Info från kommunen om vad enskilda kan göra för att minska sin miljö/ klimatpåverkan fungerar bra, andel (%)	67,1	-	67,6	-	67,1	67,1
U07801	Total mängd insamlat kommunalt avfall (kg/invånare)	513	519	472	-	489	463
Egen uppföljning	Mängden avfall insamlat för energiåtervinning (kg/invånare)	267	259	211	-	238	213
Egen uppföljning	Antal genomförda åtgärder Värnamo kommun åtagit sig i åtgärdsprogram: Anpassning till ett förändrat klimat	0	0	0	0	5	7

Bedömning av målpuppfyllelse

Kommunens mål om en grön kommun är delvis uppfyllt. Sammantaget är bedömningen att många av indikatorerna går i rätt riktning samt att aktiviteter genomförs för att påverka målpuppfyllelsen.

Därför har kommunen detta mål

Målet en grön kommun syftar till att göra kommunens verksamheter mer energieffektiva och minska utsläppen. Detta gäller särskilt inom transport, byggande och livsmedelshandling. Dessutom behöver kommunen planera och bygga ett starkt samhälle som är mindre sårbart för framtida klimatförändringar. När klimatförändringarna och nyttjandet av naturresurser ökar förstärks också behovet av att skydda och utveckla värdefulla naturmiljöer samt säkerställa tillgången till rent vatten. Kommunen vill också underlätta för hållbara resor, öka återvinningen och återanvändningen samt främja miljö- och klimatvänlig utveckling av verksamheter och affärer.

Målutvärdering

För att mäta målpuppfyllelsen för En grön kommun används bland annat nyckeltal från Kolada och egna mätningar. I mars 2025 finns inga nyckeltal för 2024 presenterade i Kolada. Som underlag för målavstämning används nämndernas och bolagens verksamhetsberättelser för 2024 och deras beskrivning av målpuppfyllelsen till det gröna målet.

Indikatorn som följer arbetet med klimatanpassning visar på 0 genomförda åtgärder. Insatser görs på området, och vissa åtgärder har gått från ej genomförda till delvis genomförda, detta syns dock inte i indikatorn som endast mäter helt genomförda åtgärder.

Värnamo kommuns nämnder och bolag har totalt formulerat 13 mål för En grön kommun. Den gemensamma bedömningen bygger på trenden i de övergripande indikatorerna samt nämnder och bolags egen bedömning av sina verksamhetsmål. Både utvecklingen på de övergripande indikatorerna och målpuppfyllnaden är övervägande positiv, endast en av indikatorerna är negativ och ett av verksamhetsmålen visar på ej uppfyllt. Flera verksamhetsmål indikerar redan uppfyllt. Målnivåer kan därför behöva justeras, eller formuleras om helt och hållet till 2026.

Klimatpåverkan

Teknik- och fritidsförvaltningen har sedan 2016 till stor del använt HVO100 som ersättning för diesel i kommunförrådets bränsleddepåer. HVO har stora fördelar ur klimatsynpunkt. Sommaren 2023 togs beslutet att övergå från HVO till diesel med målet att få budget i balans. Bränsleddepåen erbjöd efter beslutet endast fossila bränslen. Under 2024 minskade den totala förbrukningen med 25 procent jämfört med 2023, vilket dels kan härledas till verksamhetsförändringar i teknik- och fritidsförvaltningen, men också för att uppdrag lagts ut på externa aktörer samt att andra verksamheter valt att tanka någon annanstans. Ett exempel är Finnvedsbostäder som uppger att det endast är tankning av HVO som gäller. Enligt beräknad prognos 2023 skulle bytet från HVO till diesel innebära en ökning med cirka 650 ton koldioxid under året 2024, en ökning med cirka 400 procent. Resultatet 2024 visar en ökning på cirka 500 ton koldioxid, vilket förklaras dels av den minskade bränsleförbrukningen som bidrog med ett minskat utsläpp, men också av regeringsbeslutet att minska reduktionsplikten, vilket i sin tur bidrog med ett ökat utsläpp. Besparingen av bränslebytet uppskattades till cirka 1,5 miljoner kronor, mindre än 0,1 procent av kommunens totala budget. Prisutvecklingen på HVO under 2024 blev dock inte som befarat, och den ekonomiska besparingen blev därför också betydligt mindre. Bränslebytet är ett exempel på vad som försvårar möjligheterna att hålla koldioxidbudgeten, framför allt inom området fordon och transporter som står för över 80 procent av utsläppen i Värnamo kommun. Det har också en stark påverkan på målet om En grön kommun.

Under året presenterade kommunledningsförvaltningen förslag på hur resultatet från koldioxidbudgeten ska bemötas. Utöver infrastrukturella förändringar och policybeslut introducerades projektet ”Styr framåt” med fokus på beteendepåverkan. I juni fattade fullmäktige beslut om att anslå 200 000 kr till projektet för 2025. Projektet påbörjades redan 2024 och resulterade bland annat i att fordonspoolen utökades med två cyklar, inköp av sensorer för att mäta cykeltrafik gjordes och att Värnamo kommun registrerade sig på JLTs (Jönköpings länstrafik) företagsportal, vilket underlättar möjligheterna för anställda att resa kollektivt i tjänsten. Under året har också en policy för trafik och en riktlinje för parkering beslutats av fullmäktige. Arbete har påbörjats med en ny trafikplan.

Kommunens fordonsflotta består nu av 51,5 procent bilar som drivs med förnybart bränsle, en ökning med 6 procent under 2024, och överträffar servicenämndens mål om 48 procent. Detta beror enligt servicenämnden till stor del på det samarbete som logistikenheten har med övriga verksamheter. Det finns idag finns 124 laddpunkter i kommunen, vilket är en ökning från förra årets 113. Även Finnvedsbostäder bygger ut laddinfrastrukturen och installerade första halvåret 15 laddpunkter i fem kvarter, vilket är mer än planen för hela 2024. Från och med 1 januari 2025 gäller lagkravet på minst en laddpunkt per parkering över 20 platser.

Den fortsatta osäkerheten inom energibranschen har gjort att energipriserna är oförutsägbara. Efterfrågan på alternativa energikällor, särskilt förnybara, ökar. Värnamo Energi ser behov att investera i elnätet för att hantera ökade volymer av förnybar energi och förbättra stabiliteten i elförsörjningen. Högt tryck på snabbbladdning innebär fortsatta investeringar i kablar och nätstationer. En ökad andel egenproducerad el har inneburit att volymerna i både elhandel och elnät minskat. Även pris på biobränsle har kraftigt ökat och trots prishöjning på fjärrvärmen speglas inte de ökade kostnaderna fullt ut. Det genomsnittliga spotpriset på el är dock 30 procent lägre första halvåret 2024 än 2023 och antalet timmar med negativa priser har ökat. Till följd av hög bränslekostnad och flera driftstopp har elproduktionen hos Värnamo energi varit lägre än tidigare år och den planerade investeringen i solceller har skjutits upp av affärsmässiga skäl. Detta medför att målet om att öka den egna produktionen av förnybar el inte nås. Målet att gå från 21,2 till 22,8 GWh slutade i stället med en minskning till 18,8 GWh. Verksamheten har dock optimerat produktionen i befintliga anläggningar och investerat i ny elproduktion i form av ORC-turbin kopplad till värmeverket. I kundmätningen har index för bolagets hållbarhetsarbete ökat.

Arbetet med energioptimering i kommunens fastigheter fortgår och har sedan mätningarna startade 2022 bidragit med totalt 20 procent mindre energianvändning. Teknik- och fritidsnämnden nådde en minskad energianvändning med 4,1 procent under 2024, något lägre än målet 5 procent minskning. Anledningen är dels att kommunens totala kvadratmeteryta ökat dels att energiförbrukningen på vissa enheter har ökat. Även Gummifabriken har tillsammans med hyresgästerna sett över energianvändningen, trots ett antal energieffektiviseringsåtgärder nås inte målet på 5 procent minskning. Samhällsbyggnadsnämnden har integrerat energibesparingsåtgärder i miljötillsynen och i Finnvedsbostäder har två solcellsanläggningar installerats i samband med renovering.

Klimatanpassning

Värnamo kommun har drabbats av kraftiga skyfall vid ett flertal tillfällen under året, med vattenfyllda källare i både industrier och bostäder som följd. Särskild drabbat har Bredaryds tätort varit.

Kommunen har en utmaning med att det saknas reservvattensystem för att säkra tillgången på friskt vatten inför framtida oväntade händelser. Beslut och tillstånd från både Länsstyrelsen och Lantmäteriet krävs för att bygga ut system för reservvatten vid Hindsen de kommande åren.

Skyfallsutredningen blev klar 2024 och framtagandet av en åtgärdsplan med konkreta åtgärder i investeringsplan har påbörjats. Klimatanpassningsåtgärder för samhällsskydd kommer därför att öka framöver.

Lätt att göra rätt

Som ett led i att öka anställdas grundkunskaper om miljöfrågor har kommunens digitala miljöutbildning reviderats och finns tillgänglig för all personal i Värnamo Kommun från 2025. På kommunledningsförvaltningen har beslut fattats om att utbildningen är obligatorisk och att samtliga avdelningar ska genomföra den en gång per år. Ytterligare initiativ för att öka handlingsförmågan kring miljöfrågor kommer från barn- och utbildningsnämnden som lyfter att ett rektorsområde under 2023–2026 är med i forskningsprojektet ”HållUt - hållbar utveckling i förskolan” och medborgarnämnden har startat en miljögrupp bland sina anställda.

För att det ska vara lätt att göra rätt handlar många arbeten om att skapa förutsättningar, framför allt inom avfallsområdet. Teknik- och fritidsförvaltningen har snart färdigställt miljöhus/miljörum i eller intill alla kommunens egna fastigheter för att sortering av förpackningar och matavfall ska gå lättare och restavfallet minska. Medborgarförvaltningen har skapat en digital lösning där begagnade möbler publiceras på intranätet vilket syftar till att förenkla processen när kommunanställda har behov av andra möbler. Alla anställda kan nu se vilka möbler och inventarier som finns i möbellagret, och under året ökade cirkulationen med 44 procent. För att utreda hur återbruk av kommunmöbler ska kunna öka fick kommunledningsförvaltningen i uppdrag att se över möjligheterna och olika förslag har lagts fram till politiken. För att ytterligare förebygga avfall är en av kommunstyrelsens målsättningar att öka antal upphandlade avtal med krav på avfallsminimering. Vid halvåret 2024 uppgår antalet till fyra och uppnår därmed målet (+1) för 2024. För att minska användningen av engångslådor vid distribution av livsmedel till kommunens kök anslöt sig kommunen efter sommaren till Svenska retursystem (SRS). Matsvinnet gick under 2024 ner i såväl grundskola, förskola och äldreomsorg. Störst nedgång syns inom äldreomsorgen där matsvinnet minskade från 270 till 93 gram per portion. Måltidsservice har deltagit i flera forum kopplat till hur matsvinnet kan minska och sett över vilka åtgärder som verksamheterna kan arbeta vidare med. Under 2025 kommer ett nytt arbetssätt påbörjas och för att övriga verksamheter ska få en ökad förståelse för matsvinnet kommer material tas fram. För att öka möjligheterna till att nå sina mål påpekar Barn- och utbildningsnämnden att det krävs mer samverkan mellan kommunens förvaltningar både utifrån lokaler, transport och måltider. Nämnden har utökat sina indikatorer till att fokusera på utomhusmiljöer och kemiska produkter. Vad gäller kemikaliehantering, har omsorgsförvaltningen uppskattat att det finns mellan 15–20 procent parfymade produkter i verksamheten. Under hösten 2024 har dessa fasats ut och utgår därefter i beställningskatalogen.

En omarbetning av miljöplanen har påbörjats, i detta arbete diskuteras även hur planen relaterar till olika styrdokument med miljöperspektiv. Arbetet påverkas dels av andra styrdokument i samma revideringsfas (som översiktsplan och VA-plan), dels hur kommunens målstyrningsarbete läggs upp. Perspektiv som Agenda 2030 och framtida redovisningskrav via CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) spelar också roll. Från 2025 ska kommunens bolagskoncern hållbarhetsrapportera i enlighet med EU-direktivet CSRD. Kommunledningsförvaltningen har samordnat förberedelser för rapportering genom ett gemensamt projekt med de kommunala bolagen, ett arbete som fortsätter under 2025. VKIAB (Värnamo Kommunala Industrifastigheter AB) lyfter fram att den fördjupade analysen av hur flöden upp- och nedströms från Gummifabriken ser ut ur ett hållbarhetsperspektiv har gett många bra insikter och satsningar på kompetensutveckling inom hållbarhet kommer att bli ett prioriterat mål 2025.

Ekosystem och biologisk mångfald

I den nationella livsmedelsstrategin finns målet om 60 procent ekologiska livsmedel i offentlig sektor år 2030. År 2024 ligger Sverige strax över 30 procent. Värnamo kommun ligger likt de senaste åren omkring 20 procent, vilket är under målnivån. Servicenämnden menar att livsmedelsval ses över för att om möjligt öka andelen ekologiska livsmedel inom befintlig budget. Att hitta närproducerade ekologiska livsmedel till ett pris inom budget är en utmaning. För att Värnamo kommun ska kunna öka sin konsumtion av ekologiska produkter måste också den svenska produktionen öka. Helst så nära som möjligt, för att ligga i linje med Värnamo kommuns policy om hållbara livsmedelsinköp.

Övriga insatser som påverkar ekosystemet är att räddningstjänsten har bytt ut sitt skum till ett som är än mer miljövänligt, miljöenheten har publicerat information om egenkontroll för företag på kommunens hemsida och infört en ny rutin för miljöolyckor. Teknik- och fritidsnämnden har arbetat med att släppa upp gräset på fler ytor. Även möjligheten att hjälpa privata markägare att satsa i våtmarksprojekt med stöd av statliga medel lyfts.



En trygg kommun

Där varje invånare ges goda möjligheter att leva utifrån sina förutsättningar och att leva livet hela livet

En trygg kommun kännetecknas av att kommunens invånare känner sig trygga i att utvecklas och söka nya möjligheter. Detta omfattar både boende, sysselsättning, levnadsmiljö och fritid. Kommunen berikas av mångfald och känslan av att alla har en plats och alla får plats. Utmanande tider kräver större ansvar. Kommunen vill därför prioritera tidiga insatser för en långsiktig och hållbar trygghet.

Underrubriker: Välkomnande, tillgänglig och inkluderande, Barnens bästa först, En äldrevänlig kommun, Trygga miljöer och mötesplatser, Kris och säkerhet



Måluppfyllandegrad 2024

Nyckeltalsnummer	Nyckeltalsbenämning	2021	2022	2023	2024	Målvärde 2024
N00320	Sociala relationer och tillit – Kommunindex kvinnor			52		Öka
N00331	Sociala relationer och tillit – Kommunindex Män			46		Öka
N00312	Trygghet och säkerhet – Kommunindex Kvinnor			42		Öka
N00323	Trygghet och säkerhet – Kommunindex Män			72		Öka
N00610	Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är mörkt ute, andel (%)	70,9		84,4		Öka
N00611	Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är ljust ute, andel (%)	95,8		97,1		Öka
N00638	Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att säkerställa tillgången till dricksvatten är bra, andel (%)	88,9		87,0		Öka
N00617	Medborgarundersökningen - Låg oro att det kommer ske en allvarlig samhällsstörning i kommunen, andel (%)	83,4		81,5		Öka
U01471	Invånare 16–84 år som känner sig stressade, andel (%)		13,8		11,7	Minska
Egen uppföljning	Genomförandegrad av åtgärder i åtgärdsplan framtagna utifrån lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete.					

Bedömning av måluppfyllelse

Kommunens mål om en trygg kommun är delvis uppfyllt.

Sammantaget är bedömningen för det övergripande målet en trygg kommun att många av indikatorerna går i rätt riktning samt att aktiviteter genomförs för att påverka måluppfyllelsen.

Därför har kommunen detta mål

Målet en trygg kommun är ett mål som bland annat syftar till att invånarna ska känna sig trygga i sitt boende, sin sysselsättning, sin livsmiljö, sin skolmiljö och sin fritid där mångfalden berikar. För att lyckas med detta måste kommunen arbeta förebyggande och agera snabbt vid oro för att kunna samordna insatserna. För att öka tryggheten är det viktigt att kommunens arbete sker i nära samarbete med andra myndigheter, föreningsliv, civilsamhället och näringslivet. För att förebygga utanförskap och otrygghet är det viktigt att ha trygga och inkluderande miljöer för alla invånare. Det handlar både om att skapa säkerhet i den fysiska miljön och att främja välmående och trivsel på det psykiska planet. Varje barn ska utvecklas till trygga och självständiga medborgare. Barnkonventionen är här vägledande för kommunens arbete.

Målutvärdering

Som ett led i det brottsförebyggande arbetet har det under våren genomförts en kartläggning som resulterat i en åtgärdsplan antagen av kommunstyrelsen. Tillsammans med polisen har ett medborgarlöfte tagits fram och undertecknats av kommunstyrelsens ordförande och polischef.

Arbete med totalförsvaret har intensifierats som ett resultat av omvärldsläget. För kommunen har detta inneburit flera saker, exempel är deltagande i totalförvarsövningar, kompetenshöjande insatser inom F-samverkan och att kommunens personal nu är krigsplacerade.

Trygghets- och säkerhetsenheten har utbildat personal inom hot och våld samt inrymning och utrymning.

De flesta indikatorer saknar värden för 2024. En generell utmaning är att mätningar på dessa nyckeltal genomförs vartannat år och trots att förändringar som spelar in på nyckeltalen sker på längre sikt utmanar detta den årliga analysen.

Det som kan konstateras utifrån resultaten från indikatorerna är att kommunen behöver arbeta genomgående och systematiskt med jämställdhet. Skillnaden mellan kön i nyckeltal som har bäring på en god och jämlik hälsa är markant. Kommunindex för trygghet och säkerhet påvisar att kvinnor i långt större utsträckning inte upplever sig trygga och säkra. Detta index baseras på ett sammantaget värde av indikatorerna Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel (%) samt Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%). De slutsatser som kan dras är att indexet baseras på rimligt stort åldersspann och förefaller också täcka stora delar av dagliga livsföringen. För det kommunindex som avser sociala relationer och tillit är förhållandena omvända och detta index speglar i större utsträckning emotionell trygghet, tillgång till nära relationer där kvinnor ligger långt över männen. Den slutsats som kan dras är att för många av de nyckeltal som har bäring på jämställdhetsfrågan mäter Värnamo kommun stora

skillnader mellan könen och ligger också lägre än riket och länet i jämförelse avseende båda könen.

Kommunen har fortsatt positiva resultat vad gäller frågan om trygghet utomhus Trygghet- och säkerhetsarbetet är högt prioriterat i kommunen vilket bedöms ge fortsatt goda resultat. Det systematiska arbetet som pågått gällande trygghetsvandringar, åtgärder och samverkan i boendemiljöer bedöms ha gett effekt.

Vad gäller utveckling i fråga om omställningsarbeten och att hitta nya arbetssätt gällande God och nära vård samt omställning till en ny socialtjänstlag bedöms kommunen göra förflyttningar i positiv riktning. Den kommunövergripande samverkan som har bäring på folkhälsan i kommunen har systematiserats och bedömningen är att samtliga förvaltningar beaktar perspektivet social hållbarhet och tidiga insatser.

I det direkta arbetet med Tidiga och samordnade insatser (TSI) har ärendemängden ökat stadigt sedan omtag och tillsättande av TSI-samordnare och TSI-team. Utmaningen för kommunen kommer framledes att vara hur hela verksamheten ska ställa om till att vara förebyggande i varje del av en process, detta utifrån att det är ett skall-krav i kommande ny socialtjänstlag. I kombination med detta krävs också avveckling av annat samt prioriteringar vilket kan vara organisatoriskt utmanande.

Den tvärsaktoriella samverkan har också fått goda resultat vad gäller uppföljning av placerade barns skolgång.

Inför 2024 fattades beslut om att tillsätta en projektjänst som placeringssamordnare finansierad via medel för Nära vård. Detta för att följa upp och säkerställa placerade barns rätt till en obruten skolgång. Utifrån skolans viktiga roll som skyddsfaktor i barns liv och vad gäller att kunna göra framtida goda val för hälsa ser nämnden en förbättring kring placerade barns skolsituation.

Tillgänglig och inkluderande, Barnens bästa först

Vad gäller indikatorn för bra utbud av ställen för unga att träffas på har ett samarbete påbörjats mellan barn- och utbildningsnämnden, teknik- och fritidsnämnden samt medborgarnämnden kring att utöka mötesplatser för unga. Det projekt som har påbörjats gäller att utöka möjligheter på norra sidan om centrala Värnamo (Doktorn) där konceptet En frisk generation kombineras med läxhjälp efter skoltid på Mossleskolan för att fånga upp de barn och unga som bor och vistas i det området. Under hösten har mötesplatsen tagit emot 29 unika individer varav 12 av dessa barn har varit återkommande varje vecka. Satsningar som Mötesplats Ung i Mossle har belyst behovet av fler aktiviteter i områden där tillgången idag är begränsad.

Satsningar på det förebyggande och främjande arbetet kräver både monetära och personella resurser. Målen med insatserna är att komma in tidigare med insatser för att minska utanförskap och brottslighet, förbättra barns och ungas hälsa samt stärka skolresultat och integration. Därmed bidrar de också till att göra Värnamo kommun mer attraktivt och tryggt. Genom samverkan med andra förvaltningar och aktörer kan resurser delas effektivt, vilket gör förslagen både ekonomiskt och socialt hållbara.

Många av de satsningar och samverkansprojekt som nu sker inom ramen för det förebyggande och främjande arbetet görs med hjälp av tillfällig finansiering. Kommunens gemensamma ansvar för att ställa om i befintlig resurs för att arbeta på nya sätt med förebyggande och främjande arbete är långtgående och kommer innebära svåra men viktiga prioriteringar även framgent vilket i sin tur kräver strukturella förutsättningar både politiskt och organisatoriskt.

För att kommunen ska kunna ta sig an stora utvecklingsområden som välfärden och gemensam säkerhet behöver den kollektiva förmågan att driva utveckling förbättras. I detta krävs att kommunen samtidigt förmår ta hänsyn till den oro och misstro som återfinns hos grupper i samhället.

Ett starkt samhällskontrakt, det vill säga ansvarsfördelningen mellan det offentliga och individen, är en grund för den välfärd Sverige har idag. Utgångspunkten är medborgarnas tillit till politiker och att de demokratiska institutionerna skapar en välfärd som innebär en grundläggande trygghet och livskvalitet för alla. Allt fler röster har höjts som ifrågasätter om det offentliga verkligen klarar av att utföra sin del av samhällskontraktet. Detta ställer krav på kommunen att på ett annat sätt än tidigare förändra den offentliga kulturen.

Avstämning Finansiella mål

Kommunfullmäktige har fastställt fyra finansiella mål för Värnamo kommun.

Årets resultat ●

Årets resultat som andel av skatteintäkter, generella statsbidrag, kommunalekonomisk utjämningsavgift och fastighetsavgift ska uppgå till minst 2,5 procent.

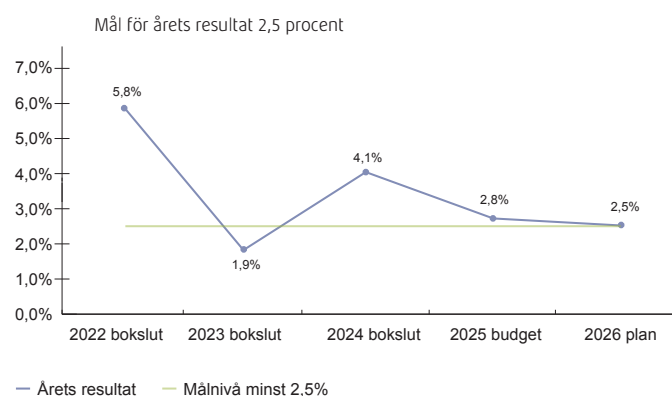
Målutvärdering

Trots ett tufft ekonomiskt läge uppnås resultatmålet för 2024. Trots att resultatmålet inte uppnåddes 2023 medför starka resultat 2022 och 2024 att målet förväntas nås över en femårsperiod.

Årets resultat för 2024 uppgår till 102 miljoner kronor. Summan av allmän kommunalskatt, kommunalekonomisk utjämningsavgift och kommunal fastighetsavgift uppgår till 2 475 miljoner kronor.

Resultatet beräknas därmed för helåret uppgå till 4,1 procent av intäkterna för innevarande år. Årets resultat för åren 2022–2026 (bokslut 2022–2024 och budget 2025–2026)

uppgår till 419 miljoner kronor. Summan av allmän kommunalskatt, kommunalekonomisk utjämningsavgift och kommunal fastighetsavgift för samma period beräknas uppgå till 12 379 miljoner kronor. Resultatet blir därmed 3,4 procent av intäkterna. Det finansiella målet bedöms därför vara uppfyllt.



Skattefinansieringsgrad av investeringar ●

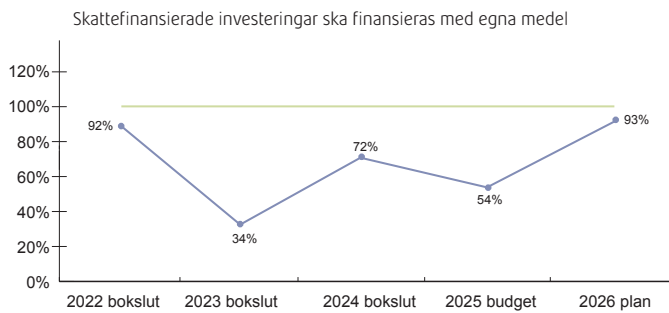
Årets resultat plus av- och nedskrivningar dividerat med årets nettoinvesteringar ska för den skattefinansierade verksamheten över tiden uppgå till minst 100 procent.

Målutvärdering

När den löpande driften har finansierats bör en tillräckligt stor andel av skatteintäkterna återstå för att finansiera årets investeringar. Värnamo kommun är i en intensiv nybyggnationsfas. Under våren 2024 stod Park Arena klar. Nybyggnation har också gjorts av tre förskolor där den sista blev klar under våren. I augusti 2024 invigdes den nya Trälleborgskolan. Byggnation av en ny grundskola, Västhorjaskolan pågår. Kommunfullmäktige har också beslutat om att bygga en ny fotbollsarena. Detta projekt är försenat till följd av ett överklagande av detaljplanen. Till följd av flertal större pågående projekt nås inte målet om självfinansieringsgrad under femårsperioden. Detta innebär att kommunen behöver finansiera en stor del av investeringarna med lån. Utfallet behöver därför ses sammantaget med målet för låneskulden. Kommunfullmäktige har beslutat om investeringsramar vilket medför att målet om självfinansiering förväntas nås när pågående större projekt är färdigställda.

I utvärderingen nedan har justering gjorts med den ombudgetering som kommunfullmäktige beslutade om 2025-03-27. Ombudgetering görs för de investeringar som inte genomförts det år de var planerade.

Vad gäller skattefinansierade investeringar flyttades 242 miljoner kronor från 2024 års investeringsbudget till kommande år. Detta innebär att skattefinansieringsgraden för 2024 blir bättre än förväntat men att den försämras kommande år.

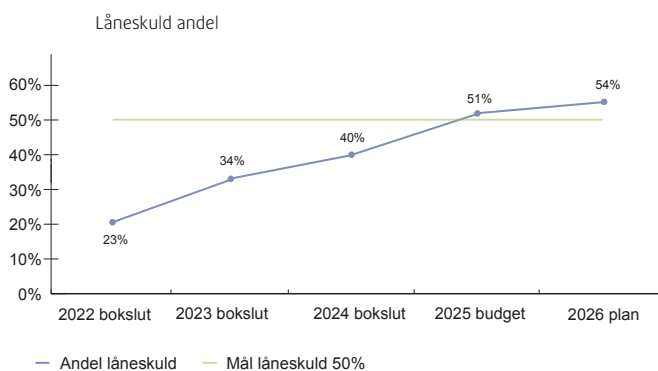


Mål för låneskuld

Kommunens låneskuld som andel av skatteintäkter, generella statsbidrag, kommunalekonomisk utjämning samt fastighetsavgift ska långsiktigt inte uppgå till mer än 50 procent.

Målutvärdering

I samband med budget 2024 gjordes en långsiktig finansiell analys över kommunens investeringsbehov. Analysen visade att låneskulden tillfälligt skulle överstiga 50 procent till följd av pågående intensiva investeringsfas. Från 2026 var målsättningen att låneskulden successivt skulle minska över tiden och närma sig den långsiktiga målsättningen om 50 procent. Till följd av att projekt har senarelagts har även upplåningsbehovet skjutits på i tiden. Kommunens låneskuld understiger 50 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag, kommunalekonomisk utjämning samt fastighetsavgift 2024.



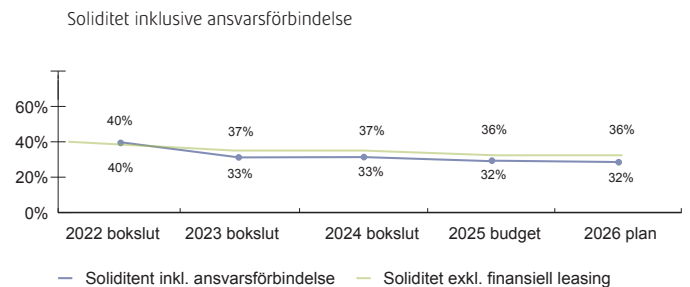
Mål för soliditet inklusive ansvarsförbindelse

Eget kapital minskat med ansvarsförbindelsen som andel av totala tillgångar ska trendmässigt öka över tiden.

Målutvärdering

Soliditeten visar kommunens långsiktiga finansiella handlingsutrymme. Ju högre andel av tillgångarna som finansierats med eget kapital desto högre soliditet. Till följd av omfattande investeringar som inte kan finansieras med egna medel kommer kommunens soliditet att sjunka de närmaste åren. I takt med att pågående projekt färdigställs och beslutade investeringsramar får genomslag kommer soliditeten trendmässigt att stärkas igen.

Från och med bokslut 2024 tillämpas Rådets för kommunal redovisnings rekommendation för leasingavtal. Detta innebär att hyresavtal som klassificeras som finansiella redovisas som en tillgång och skuld i balansräkningen. Justering har gjorts från 2023. Ändringen av princip innebär att kommunens egna kapital minskar med 30 miljoner kronor från 2023. De långsiktiga skulderna ökar med 390 miljoner kronor från 2023. Detta påverkar kommunens soliditet negativt. I diagrammet nedan framgår effekten på soliditeten.



Sammanfattande bedömning om god ekonomisk hushållning

Den sammanfattande bedömningen är att Värnamo kommun har en god ekonomisk hushållning i förhållande till kommunfullmäktiges mål. Vad gäller verksamhetsmålen grundas bedömningen på att indikatorer trendmässigt och i jämförelse med andra kommuner ligger på en godtagbar nivå. Vad gäller de finansiella målen nås inte dessa fullt ut till följd av några större pågående investeringsprojekt. I takt med att pågående investeringsprojekt färdigställs kommer kommunens finansiella ställning att stärkas igen utifrån kommunfullmäktiges beslut om budget och plan.

Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

Utvärdering av Värnamo kommuns finansiella ställning görs utifrån koncernperspektivet men inriktas till stor del på verksamheten som bedrivs inom kommunen. Koncernperspektivet syftar till att ge en helhetsbild över kommunens verksamhet oavsett juridisk form. Den sammanställda redovisningen för koncernen visar således resultat och ställning för kommunen och de kommunala bolagen där interna transaktioner inom koncernen har eliminerats.

Resultatutveckling

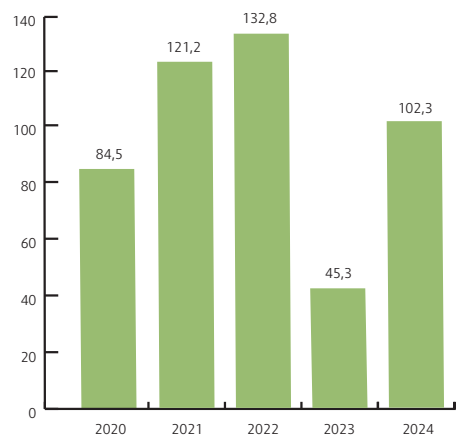
Utvärdering av årets resultat syftar till att bedöma utvecklingen av och relationen mellan intäkter och kostnader. Resultatet för den kommunala koncernen uppgår 2024 till 127 miljoner kronor vilket är en förbättring med 71 miljoner kronor jämfört med föregående år. Det genomsnittliga resultatet de senaste fem åren uppgår till 133 miljoner kronor. I förhållande till kostnaderna uppgår resultatet till 3,9 procent. Snittet de senaste fem åren är 4,4 procent.

Årets resultat, miljoner kronor	2020	2021	2022	2023	2024
Koncernen	122,9	166,3	192,5	56,1	127,0
varav kommunen	84,5	121,2	132,8	45,3	102,3

Kommunen

Värnamo kommun redovisar för 2024 ett positivt resultat på 102 miljoner kronor. Det budgeterade resultatet uppgick till 5 miljoner kronor vilket innebär en positiv budgetavvikelse om 97 miljoner kronor. Det starka resultatet beror framför allt på att nämnderna sammantaget visar positiva budgetavvikelser, realisationsresultat och att planerade investeringsutgifter har senarelagts vilket innebär lägre avskrivningar och räntekostnader. Årets resultat i förhållande till skatteintäkter, utjämning och fastighetsavgift uppgår till 4,1 procent.

Årets resultat Värnamo kommun, miljoner kronor



Verksamhetens intäkter

Kommunkoncernens verksamhetsintäkter uppgick till 1 288 miljoner kronor vilket är en ökning med 2 procent jämfört med föregående år. De kommunala bolagens intäkter avser huvudsakligen handel med och distribution av energi och tjänster samt hyresintäkter.

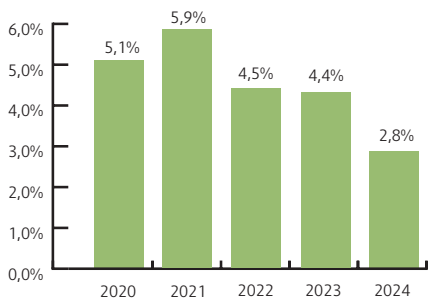
Kommunen

Kommunens verksamhet finansieras till största del av skatteintäkter, generella statsbidrag och medel från det kommunala utjämningsystemet. Utfall i bokslutet baseras på SKR:s beräkningar från december 2024 (cirkulär 24:56). Skatteintäkterna uppgår till 1 962 miljoner kronor i bokslutet. I detta ingår även reglering av 2023 års skatteintäkter som innebär en lägre intäkt om 9 miljoner kronor. Avmattningen av svensk ekonomi innebär att ökningstakten av skatteunderlaget var modest 2024. Det faktiska utfallet blir känt först när alla deklarationer är granskade. Prognosen för skatteunderlaget som bokslutet är baserat på utgår från en ökningstakt om 3,5 procent. Skatteunderlaget förväntas växla upp under 2025 i takt med att konjunkturen återhämtar sig. Som genomsnitt under perioden 2024–2028 beräknas skatteunderlaget öka med 4,3 procent per år.

Generella statsbidrag som inte ingår regleringsbidraget uppgår till 7,4 miljoner kronor och utgörs av ”utökad bemanning av sjuksköterskor på särskilda boenden”, ”extra resurser till skolor för att mildra effekterna av inflationen” samt ”statsbidrag EU-valet”.

Totalt uppgår skatteintäkter, generella statsbidrag, medel från det kommunala utjämningsystemet och fastighetsavgift till 2 475 miljoner kronor vilket är en ökning med 2,8 procent jämfört med föregående år.

Utveckling av skatteintäkter, kommunalekonomisk utjämning, fastighetsavgift och generella statsbidrag



Befolkningsantalet i kommunen är viktigt för kommunens intäkter. Per den första november 2024 uppgick antalet invånare till 34 521 personer, en minskning med 98 personer sedan föregående år. Antal invånare har minskat två år i rad vilket påverkar kommunens finansiering negativt.

Kommunens skattesats har varit oförändrad sedan 2017 och uppgår till 21,52 procent. Den senaste höjningen gjordes 2016. Kommunen har den näst lägsta skattesatsen av länets kommuner. Skatteväxlingar och förändringar i skattesatsen påverkar utvecklingen av skatteintäkterna mellan åren. Under den senaste femårsperioden har inte någon skatteväxling genomförts med regionen.

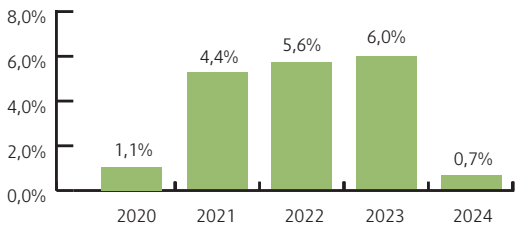
Verksamhetens kostnader

Kommunkoncernens verksamhetskostnader uppgick till 3 283 miljoner kronor vilket är en ökning med 0,3 procent jämfört med föregående år. Nettokostnaden för kommunkoncernen uppgick till 2 285 miljoner kronor.

Kommunen

Nettokostnaden för kommunens verksamheter uppgår till 2 358 miljoner kronor. Den totala ökningen av nettokostnader inklusive avskrivningar mellan 2023 och 2024 uppgår till 0,7 procent. 2023 var kostnadsökningen markant till följd av den höga inflationen och ökade pensionskostnader. Detta har påverkat verksamheten även 2024 men mötts upp av åtgärder och effektiviseringar i verksamheten för en budget i balans. Den genomsnittliga kostnadsökningen de senaste fem åren uppgår till 3,6 procent. Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning ökade med 2,8 procent under 2024. Det reala skatteunderlaget har varit negativt under både 2023 och 2024. Från 2025 förväntas ett bättre läge, förutsatt att svensk ekonomi återhämtar sig i enlighet med gällande prognoser. För att behålla en god ekonomisk hushållning är det viktigt att nettokostnadsökningen inte är större än intäktsökningen över tiden.

Utveckling av nettokostnader



Förhållandet mellan intäkter och kostnader kan också belysas genom att analysera hur stor andel olika typer av löpande kostnader tas i anspråk av skatteintäkter och statsbidrag. Verksamhetens nettokostnadsandel av skatteintäkter, kommunal fastighetsavgift, generella statsbidrag och utjämning uppgår till 88,2 procent vilket är en minskning jämfört med föregående år.

Avskrivningarna ökar successivt i takt med att investeringsvolymer stiger och uppgår till 7,0 procent av skatteintäkter och statsbidrag vilket ligger i nivå med föregående år.

Sammantaget tog verksamhetens nettokostnader inklusive avskrivningar 95,2 procent i anspråk av kommunens skatteintäkter och statsbidrag.

Utveckling av nettokostnadsandel	2020	2021	2022	2023	2024
Verksamhetsnetto av skatter + utjämning	90,4%	88,8%	89,8%	90,5%	88,2%
Avskrivningar av skatter + utjämning	5,9%	6,1%	6,1%	6,8%	7,0%
Verksamhetens nettokostnader (inkl avskrivningar) av skatter + utjämning	96,3%	94,9%	95,8%	97,3%	95,2%
Finansnetto av skatter + utjämning	-0,4%	-0,3%	-1,6%	0,8%	0,6%

Från och med bokslut 2024 tillämpas Rådets för kommunal redovisnings rekommendation för leasingavtal. Detta innebär att hyresavtal som klassificeras som finansiella redovisas som en tillgång och skuld i balansräkningen. Den hyreskostnad som avser den finansiella leasingen bokförs nu i stället som avskrivnings- och räntekostnad. Justering har av gjorts från 2023. Tabell nedan visar utveckling av nettokostnadsandel om redovisning hade gjorts enligt tidigare principer.

Utveckling av nettokostnadsandel enligt tidigare redovisningsprincip	2020	2021	2022	2023	2024
Verksamhetsnetto av skatter + utjämning	90,4%	88,8%	89,8%	92,4%	90,0%
Avskrivningar av skatter + utjämning	5,9%	6,1%	6,1%	6,0%	6,3%
Verksamhetens nettokostnader (inkl avskrivningar) av skatter + utjämning	96,3%	94,9%	95,8%	98,4%	96,3%
Finansnetto av skatter + utjämning	-0,4%	-0,3%	-1,6%	-0,2%	-0,3%

Budgetföljsamhet

En del i att förstå årets resultat men också för att bedöma den kommunala koncernens förmåga att planera och genomföra verksamheten enligt plan är att utvärdera budgetföljsamheten. Det sammanlagda resultatet efter finansiella poster för de helägda kommunala bolagen visar en positiv budgetavvikelse med 35 miljoner kronor.

Den positiva avvikelsen är framförallt hänförlig till ökade anslutningsavgifter i elnät och bättre resultat i elhandel och kommunikation för kommunens energibolag. Även fastighetsbolaget visar ett starkt positivt resultat jämfört med budget till följd av högre hyres- och förvaltningsintäkter. Förbrukningskostnader är lägre än förväntat avseende el, underhåll, räntekostnader samt avskrivningar.

Kommunen

Värnamo kommun redovisar för 2024 ett resultat om 102 miljoner kronor vilket kan ställas i relation till det reviderade budgeterade resultatet om 5 miljoner kronor. Detta innebär att kommunen har en positiv budgetavvikelse om 97 miljoner kronor.

Den positiva avvikelsen för gemensam finansiering uppgår till 65 miljoner kronor. En stor intäktspost som inte budgeteras är realisationsvinster vid försäljning av mark och anläggningar, 33 miljoner kronor. Avvikelser relaterade till senareläggning av investeringar uppgår till 21 miljoner kronor. En fördjudad kalkyl av kommunens avsättning för deponier bidrar med 5 miljoner kronor till resultatet. Redovisning av finansiella leasingavtal innebär en positiv budgetavvikelse med 3 miljoner kronor.

Nämndernas uppvisar sammantaget en positiv budgetavvikelse om 29 miljoner kronor. De nämnderna som visar störst budgetavvikelser är teknik- och fritidsnämnden +13 miljoner kronor, omsorgsnämnden +10 miljoner kronor och servicenämnden +9 miljoner kronor. Medborgarnämnden visar en negativ avvikelse med -8 miljoner kronor. Övriga nämnder visar mindre avvikelser mot budget, se vidare i driftredovisningen.

Prognossäkerhet nämnder

Nämndernas sammanlagda skillnad mot den helårsprognos som upprättades vid delårsbokslutet per den 31 augusti uppgår till +46,9 miljoner kronor. Den stora avvikelsen kan förklaras av att flertalet nämnder har haft stort fokus på åtgärdsplaner och kostnadskontroll vilket framförallt fick genomslag under höst och vinter 2024. Verksamheten uppnådde också en bättre följsamhet mellan bemanning och minskade barngrupper än förväntat. Föregående år uppgick motsvarande skillnad till +3,5 miljoner kronor.

Prognossäkerhet, nämndernas nettokostnad	Avvikelse helårsprognos augusti 2024	Avvikelse bokslut 2024	Skillnad belopp
Kommunstyrelse - KLF	2,1	2,5	0,4
Kommunstyrelse - Campus	0,5	0,6	0,1
Teknik- och fritidsnämnd	1,7	12,8	11,1
Samhällsbyggnadsnämnd	0,4	2,4	2,0
Servicenämnd	4,3	8,5	4,2
Kulturnämnd	0,1	0,1	0,0
Barn- och utbildningsnämnd	-22,7	-0,6	22,1
Omsorgsnämnd	0,0	10,4	10,4
Medborgarnämnd	-4,5	-7,8	-3,3
Överförmyndarnämnd	0,6	0,5	-0,1
Kommunens revisorer	0,0	0,0	0,0
Summa nämnder	-17,5	29,4	46,9

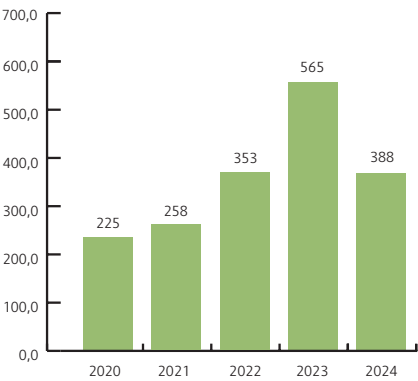
Nettoinvesteringar Värnamo kommunkoncernen

Kommunkoncernens nettoinvesteringar för 2024 uppgår till 533 miljoner kronor. I snitt har den kommunala koncernen investerat för 532 miljoner kronor de senaste fem åren.

Kommunen

Kommunen investerade 2024, efter avdrag för investeringsinkomster, för 388 miljoner kronor. Under året färdigställdes nya Trälleborgsskolan. En ny grundskola är under byggnation, Västhorjaskolan. Inflyttning är planerad till höstterminen 2025. Två förskolor färdigställdes, Ekenhaga och Skogens förskola. Andra större projekt är ledningsförnyelser på VA-sidan, flertal nya gång- och cykelvägar, dräneringsarbeten, underhåll av paddock i Sörsjö, ny kylanläggning i Talavidshallen i Rydaholm samt ny utemiljö i Rydaholm.

Nettoinvesteringar inkl. exploatering, miljoner kronor



Kommunen har en förhöjd nivå av investeringar med stora satsningar på framförallt fastigheter inom förskola och skola. I planeringen finns också en fotbollsarena, där projektstart är senarelagd. Av tabellen nedan framgår investeringsutgifternas andel av verksamhetens nettokostnader. Andel nettoinvesteringar genom nettokostnader uppgår till 17 procent vilket är en minskning jämfört med 2023.

Andel nettoinvesteringar i förhållande till resultat och avskrivningar uppgår till 141 procent. En kvot överstigande 100 procent innebär i princip att investeringar inte finansieras av de likvida medel som genererats under året. Finansiering görs genom att ökad extern upplåning.

	2020	2021	2022	2023	2024
Nettoinvesteringar/ nettokostnader	11,2%	12,3%	16,0%	24,1%	16,5%
Nettoinvesteringar/resultat + avskrivningar	108,4%	101,3%	129,3%	271,5%	140,5%

De flesta kommunala investeringar medför, till skillnad från investeringar i affärsdrivande verksamhet, oftast en utökad verksamhet med kostnadsökningar som följd. Det är angeläget att kommunen begränsar investeringar till en nivå där belastningen med avskrivningar och räntekostnader inte blir alltför stor. Avskrivningar och räntekostnader för lån innebär att det ekonomiska utrymmet för verksamheterna minskar.

Skuldsättning Värnamo kommunkoncern

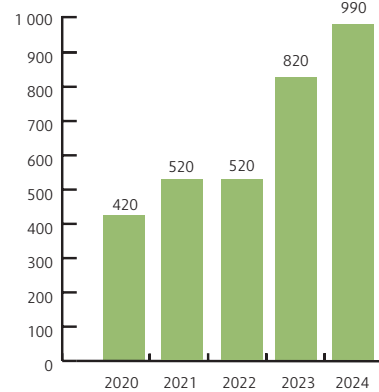
Kommunfullmäktige beslutar finanspolicy för Värnamo kommun och koncernen Värnamo Stadshus AB med ramar, riktlinjer och regler för att bland annat säkerställa koncernens betalningsförmåga på kort och lång sikt.

Kommunkoncernens upplåning har de senaste åren ökat och vid bokslutet har kommunkoncernen 3 258 miljoner kronor i långfristig skuld till kreditinstitut. Av dessa är 70 procent upplånade av de kommunala bolagen.

Kommunen

Under 2024 har kommunen ökat sin långfristiga låneskuld för att finansiera pågående investeringar. De långfristiga lånen uppgår vid årets slut till 990 miljoner kronor vilket är en ökning med 170 miljoner kronor. Kommunen har fortsatt stora investeringsbehov vilket innebär att den externa upplåningen kommer fortsätta att öka.

Långfristig skuld kreditinstitut, miljoner kronor



Kommunens totala skuldsättning uppgår i bokslutet 2024 till 53,7 procent. Om finansiella leasingavtal exkluderas uppgår skuldsättningen till 48,7 procent.

Skuldsättning	2020	2021	2022	2023	2024
Total skuldsättning	43,2%	43,9%	43,4%	53,5%	53,7%
varav avsättningar	2,4%	2,8%	3,3%	3,1%	2,8%
varav långfr. skulder	21,2%	23,1%	22,5%	38,8%	37,2%
varav kortfr. skulder	19,6%	17,9%	17,6%	14,6%	13,7%

Vatten- och avloppsverksamheten bedrivs i förvaltningsform vilket påverkar likvida medel och låneskuld. VA-verksamheten har ett internt lån från skattekollektivet som vid 2024 års utgång uppgick till 752 miljoner kronor.

**Fortsatt
behov av ökad
upplåning**

Kommunen har fortsatt stora investeringsbehov vilket innebär att den externa upplåningen kommer fortsätta att öka

Pensionsskulden

Huvuddelen av koncernens pensionsskuld avser kommunens skuld till nuvarande och tidigare anställda.

Kommunen

Kommunens pensionsskuld redovisas enligt den så kallade blandmodellen. Detta innebär att den del som är intjänad före 1998 tas upp som en ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Denna del är dock viktig att betrakta ur risksynpunkt eftersom skulden ska finansieras de kommande 40 åren. Kommunens strategi är att när ekonomin så tillåter teckna försäkring (inlösen) för vissa delar av pensionsskulden som är intjänad före 1998. Av den totala pensionsförpliktelsen intjänad före 1998 har kommunen löst in 182 miljoner kronor.

Kommunens kostnader för pensioner ökade väsentligt under 2023 och 2024. En del av ökningen berodde på att ett nytt pensionsavtal, AKAP-KR från januari 2023. Det nya avtalet innebar bland annat att den avgiftsbestämda delen av pensionerna ökade med 1,5 procentenheter. Större del av ökningen av pensionskostnader berodde på parametereffekter. Den höga inflationen innebar att prisbasbeloppet höjdes vilket medförde kostnader för värdesäkring av kommunens pensionsåtagande. Jämfört med 2022 ökade pensionskostnaden exklusive löneskatt med 32 miljoner kronor under 2023. 2024 ökade kostnaden med ytterligare 44 miljoner kronor. Till följd av att inflationen minskat kommer pensionskostnaden att sjunka markant 2025.

Kommunens totala pensionsförpliktelse uppgår till 977 miljoner kronor varav 360 miljoner, eller 37 procent, avser förpliktelser som tryggats i pensionsförsäkring.

Pensionsskuld, miljoner kronor	2022	2023	2024
Pensionsförpliktelser, avsättning inkl. särskild löneskatt	52,4	38,5	46,6
Pensionsförpliktelser, ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	533,5	544,3	569,9
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	251,0	296,2	360,1
Summa pensionsförpliktelser	836,9	879,0	976,6
Förändring		5,0%	11,1%

Kommunen återlånar de medel som avser de anställdas intjänade pensionsrätt före år 1998 till finansiering av investeringar. Några medel till framtida pensionsutbetalningar finns inte avsatta i pensionsstiftelse eller liknande.

Den intjänade pensionsrätten för lön över 7,5 inkomstprisbasbelopp som sker för nu anställda utbetalas sedan 1998 i form av en löpande försäkringspremie. Därmed återstår endast några enstaka mindre särskilda pensionsförmåner i avsättningen för pensioner. En del av dessa avser också förtroendevalda.

Borgensåtagande och ansvarsförbindelser

Kommunens borgensåtagande och ansvarsförbindelser (exklusive pensionsförpliktelser) uppgår till 2 809 miljoner kronor. Större del av åtagandet avser borgensåtagande för lån som upptas av de kommunala bolagen.

Bolagen betalar en årlig avgift för borgen till kommunen. Vid årets slut hade de helägda kommunala bolagen utnyttjat 2 268 miljoner kronor av en total limit (maxbelopp) på 2 707 miljoner kronor.

	2020	2021	2022	2023	2024
Borgenåtagande och ansvarsförbindelser, miljoner kronor	2 868	2 868	2 869	2 809	2 809

Utöver ovanstående borgensåtaganden har kommunen, tillsammans med övriga tre kommuner som ingår i kommunalförbundet Samverkan Återvinning Miljö (SÅM) ett solidariskt borgensåtagande för upplåning och checkräkningskredit. Enligt ett upprättat regressavtal mellan de fyra kommunerna är Värnamo kommuns andel av detta 39 procent.

Soliditet

Soliditeten är ett mått på långsiktigt finansiellt handlingsutrymme och visar hur stor del av kommunens tillgångar som finansierats av egna medel. Av detta följer att ju högre soliditeten är desto mindre är låneskulden och kostnaden för räntor.

Koncernens soliditet uppgår till 37,9 procent vilket är i nivå med föregående år. Soliditeten har legat på en relativt jämn nivå de senaste fem åren.

Kommunen

Kommunens soliditet, inklusive totala pensionsskulden, uppgår till 32,8 procent vilket är oförändrat jämfört med föregående år. I tabellen minskar kommunens soliditet kraftigt från 2023. En stor del av denna förändring beror på att finansiella leasingavtal inkluderas i balansräkningen från 2023. Om dessa exkluderas uppgår soliditeten per den 31 december 2024 till 36,7 procent. Detta är ändå en minskning jämfört med 2022 vilket beror på en ökad skuldsättning. Soliditeten, samtliga pensionsförpliktelser inkluderat, uppgick i genomsnitt till 27 procent för länets kommuner under 2023.

Soliditet	2020	2021	2022	2023	2024
kommunen inkl pensionsförpliktelser	36,6%	37,7%	40,3%	32,8%	32,8%
kommunen exkl pensionsförpliktelser	56,8%	56,1%	56,6%	46,5%	46,3%

Slutsatser avseende resultat och ekonomisk ställning

Svensk ekonomi befinner sig i en lågkonjunktur. De två senaste åren har från ett ekonomiskt perspektiv varit tuffa för hela kommunsektorn. Det reala skatteunderlaget har varit negativt till följd av hög inflation med kostnadsökningar och höga pensionskostnader. Samtidigt har utvecklingen av skatteunderlaget varit relativt lågt, särskilt under 2024. En vändning av konjunkturen väntas under 2025. Det är framförallt hushållen som förväntas driva återhämtningen.

Orosmoment är att inflationen under årets första månader är högre än förväntat. Geopolitisk oro innebär också en hög osäkerhet om den framtida ekonomiska utvecklingen som riskerar att hålla tillbaka både konsumtion och investeringar. Konjunkturinstitutet konstaterar i mars 2025 att osäkerheten gör att det finns en risk att den svaga konjunkturutvecklingen fortsätter längre än vad som prognosticerats. Detta kan innebära att förväntat skatteunderlag 2025 blir lägre än beräknat.

Värnamo kommun har i grunden en god och stabil ekonomi med en stark soliditet. Kommunen har trots det svåra ekonomiska läget redovisat positiva resultat. 2023 låg resultatet i nivå med budget men lägre än den finansiella målsättningen om 2,5 procent för det enskilda året. 2024 visar kommunen ett starkt resultat som blev markant mycket bättre än budgeterat. Resultatet uppgår till 4,1 procent av skatteintäkter, utjämning och fastighetsavgift. Avvikelsen beror till stor del på att nämnderna inte har förbrukat hela sin tilldelade budget. Det har under de senaste åren varit stort fokus på åtgärdsplaner och kostnadsmedvetenhet i hela verksamheten. Vidare utgör realisationsvinster en stor del av avvikelsen. Senarelagda investeringar innebär också lägre räntekostnader och avskrivningar än beräknat. Sammantaget innebär detta att den finansiella målsättningen med ett resultat om minst 2,5 procent nås över en femårsperiod. Även de kommunala bolagen återhämtar sig resultatmässigt jämfört med 2023. Resultatet i bolagskoncernen uppgår till 28 miljoner kronor att jämföra med 20 miljoner kronor föregående år.

Kommunens största utmaning från ett finansiellt perspektiv är ett omfattande investeringsbehov. Tre förskolor och en grundskola har färdigställts och tagits i bruk. Ytterligare en grundskola kommer att vara på plats under 2025. Kommunen planerar också att bygga en fotbollsarena. Trots att resultatet är på en godtagbar nivå räcker inte likviditeten till för att finansiera dessa investeringar med egna likvida medel. Kommunfullmäktige har beslutat att större del av de större pågående investeringarna ska finansieras genom att öka kommunens låneskuld. En maxnivå har beslutats där kommunens låneskuld över tiden inte ska överstiga 50 procent av kommunens skatteintäkter, utjämningsnetto och fastighetsavgift. En utökad låneskuld innebär högre räntekostnader och en högre exponering för ränterisk. Samtidigt innebär investeringar i anläggningar bättre förutsättningar för den kommunala verksamheten både för nuvarande och kommande generationer. Det är också viktigt att kommunen behåller sin attraktivitet, antalet invånare i kommunen är en viktig faktor för kommunens skatteintäkter.

På längre sikt är en av kommunens största utmaningar den demografiska förändringen som innebär att åldersgrupper i behov av kommunal service kommer att öka. Den demografiska utvecklingen förväntas också försvåra kompetensförsörjningen. Det arbete som pågår i kommunens verksamheter för att hitta långsiktigt hållbara och effektiva arbetssätt med en god arbetsmiljö är viktigt för att möta kommande förändringar.

Balanskravsresultat

Avstämning mot balanskravet

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott vilket innebär att kommunfullmäktige ska fastställa en åtgärdsplan som visar hur underskottet ska återställas inom de närmaste tre budgetåren.

Värnamo kommun har inte något underskott från tidigare år som ska återställas. Årets balanskravsresultat är positivt och uppgår till 97,8 miljoner kronor. Det innebär att kommunen under 2024 har uppfyllt lagens krav om balans i ekonomin.

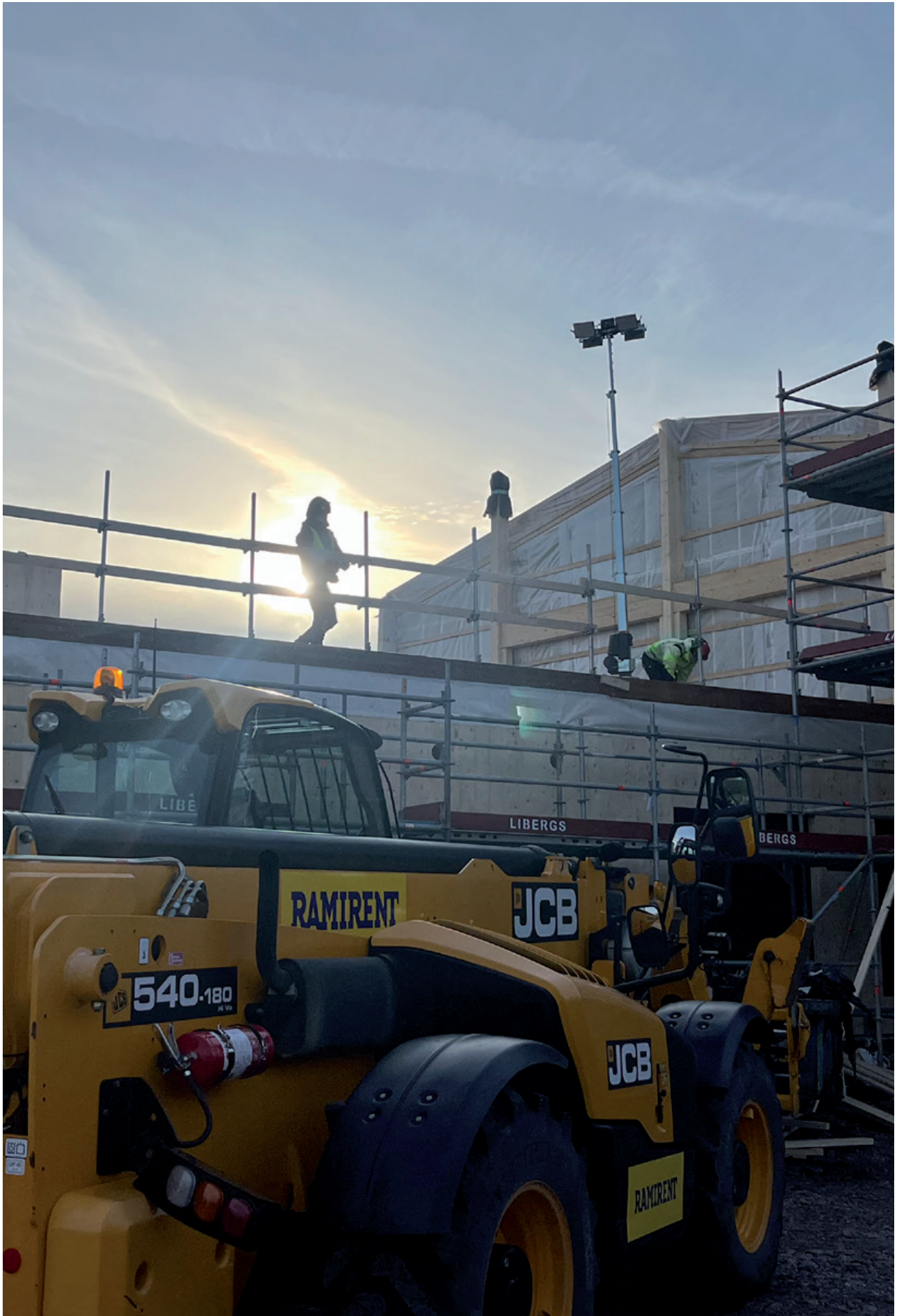
Balanskravsutredningen syftar till att visa hur balanskravsresultatet har uppstått. Huvudprincipen vid avstämningen är att intäkterna ska överstiga kostnaderna och att realisationsvinster inte ska inräknas i intäkterna då avstämningen görs.

Balanskravsutdelning

	2020	2021	2022	2023	2024
Årets resultat enligt resultaträkningen	84,5	121,2	132,8	43,0	102,3
Realisationsvinster	-4,7	-2,0	-10,5	-0,5	-4,5
Årets balanskravsresultat	6,7	119,2	122,3	42,5	97,8

Årets balanskravsresultat är 97,8 miljoner kronor. Därmed är lagens krav om balans i ekonomin uppfyllt.





Västhörja skola blir klar lagom till höstterminen 2025.

Väsentliga personalförhållanden Värnamo Kommun

Värnamo kommuns värdegrund är tillsammans med visionen, en utgångspunkt för arbetsgivarpolitiken i Värnamo kommun. Det systematiska arbetsmiljöarbetet stärks genom att arbeta med värdegrunden, medarbetarskapet och ledarskapet i fokus. Genom det strategiska uppdraget som beskrivs nedan har arbetsmiljöarbetet fortsatt varit i fokus. Detta tillsammans med ett intensivt arbete i förvaltningarna, med stöd från HR-avdelningen, kring att minska sjukfrånvaron. De uppsatta målen kring sjukfrånvaron nås inte, men genom att antalet medarbetare med sex sjukfrånvarotillfällen minskar så är trenden ändå positiv.

En del i arbetsmiljöarbetet är att arbeta med chefers förutsättningar. På en kommunövergripande nivå görs insatser och detta måste fortsätta. Ska det främjande och förebyggande arbetsmiljöarbetet stärkas krävs att cheferna i organisationen har förutsättningar för ett närvarande och motiverande ledarskap. Här finns mer att göra där förvaltningarna också behöver få förutsättningar att arbeta med att göra chefsuppgifterna mer rimliga.

Kommunens medarbetare är berättigade till 1 000 kronor i friskvårdsbidrag per år. Från och med januari 2024 hanteras friskvårdssubvention via företaget E-passi vilket medfört en ökad användarvänlighet. Utfallet för friskvårdssubventionen har ökat med 54 procent jämfört med 2023 vilket inneburit att budget 2024 överskridits med 585 tusen kronor. År 2024 har 1 926 medarbetare nyttjat subventionen. Detta innebär att målet nåts med ett ökat användande av friskvårdsbidraget.

Att arbeta med att behålla medarbetare är nyckeln för att klara kompetensförsörjningen. Med stöd av ett material som tagits fram av Sveriges kommuner och regioner, SKR, så har ett arbete påbörjats i personalutskottet för att den politiska nivån ska kunna bidra än mer i det arbetet.

Under året att flera nämnder haft åtgärdsplaner för budget i balans. Detta har gett ett gott resultat i utfallet i årsbokslutet. Det har också gett en start i att se över arbetet med bemanning inom omsorgsförvaltningen, vilket bland annat gett ett minskat behov av timavlönade. Detta arbete hänger väl ihop med det arbete som pågår kring effektiva bemanningsprocesser i förhållande till bemanningsfunktionerna på omsorgsförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen samt serviceförvaltningen. Arbetet med utvecklingen av de processerna har fortgått under året och fortsätter även under 2025.

En utmaning i arbetsmiljöarbetet är den ökade digitaliseringen av verksamheten. Det är nya system som ska läras in och nya arbetssätt som ska implementeras. Digitaliseringen är en del i att säkra välfärdens kompetensförsörjning.

Strategiskt uppdrag - Kompetensförsörjning

Kommunfullmäktige har beslutat om ett strategiskt uppdrag inom kompetensförsörjning med särskilt fokus på arbetsmiljö. Uppdraget baseras på kommunfullmäktiges mål och policyn "Värnamo kommun som arbetsgivare". Syftet är att stärka Värnamo kommuns position som en attraktiv arbetsgivare och att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet på kommunens arbetsplatser. Uppdraget har slutförts under 2024 och återrapporterats till kommunstyrelsen i början av 2025.

Det kan konstateras att projektet har medfört ett fokus på arbetsmiljöarbetet. Detta har lett till en rad åtgärder så som utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet, nya verktyg för grupputveckling och stöd till chefer i att leda dialoger bland annat om medarbetarskap. Under hösten genomfördes också en arbetsmiljövecka då arbetsmiljöarbetet lyftes på olika sätt, bland annat genom att goda exempel från verksamheten uppmärksammades. Insatserna i projektet ger en bra grund för ett fortsatt utvecklingsarbete och HR-avdelningen kommer fortsätta utveckla stödet till chefer i organisationen utifrån erfarenheterna i projektet.



Tim Fors är en av alla viktiga medarbetare i Värnamo kommuns hemtjänst.



Sammanfattning 2024

- Värnamo kommun har 2 955 tillsvidareanställda medarbetare som är en ökning med +28 medarbetare.
- Tillsvidareanställda årsarbetare har ökat med +31 årsarbetare.
- Tidsbegränsat månadsanställda årsarbetare har minskat med -93 årsarbetare.
- En total minskning med -62 årsarbetare jämfört med 2023-12-31
- Tillsvidareanställdas medelsysselsättningsgrad uppgår till 96 procent.
- Andelen heltidsanställningar är 82,2 procent, en ökning med 1,4 procentenheter.
- Mellan 2017–2024 har sjukfrånvaron ökat med 1,24 procentenheter.
- Sjukfrånvaron har ökat med 0,08 procentenheter till 7,44 procent år 2024. Antalet totala sjukfrånvarotimmar har minskat med 2,8 procent. Den ordinarie tiden i verksamheterna har minskat med 3,8 procent. Minskningen av den ordinarie tiden får till följd att sjukfrånvaroprocenten ökar med 0,08 procentenheter, trots att det totala antalet sjukfrånvarotimmar gått ned.
- De totala sjukfrånvarotimmarna består av kort och lång sjukfrånvaro. Timmar för kort sjukfrånvaro har minskat med 10 procent år 2024. Däremot har timmar för sjukfrånvaro längre än 60 dagar ökat med 4,5 procent. Andelen sjukfrånvaro längre än 60 dagar uppgår till 53,28 procent vilket är en ökning med 3,73 procentenheter. Trenden för antal timmar gällande lång sjukfrånvaro har successivt ökat sedan 2020.
- Sjukfrånvaron för kvinnor är 8,33 procent och för män 4,11 procent. Den högsta sjukfrånvaron 8,56 procent, finns i gruppen kvinnor 50 år och äldre.
- Sjuklönekostnader exklusive personalomkostnadspålägg, har minskat med 557 tusen kronor till 23 miljoner kronor 2024.
- Andelen långtidsfriska uppgår till 30 procent, en ökning med två procentenheter.
- Timmar för övertid, fyllnadstid och timavlönade är 11 procent lägre 2024 jämfört med 2023. Timmar för övertid har minskat med 32 procent, fyllnad har minskat med 38 procent och timavlönades timmar är åtta procent lägre.
- Kostnaderna för övertid, fyllnad och timlön uppgår till 76 miljoner kronor exklusive personalomkostnadspålägg, en minskning med 7,7 procent jämfört med 2023. Kostnaderna för övertid har minskat med 26 procent, fyllnadstid har minskat med 36 procent och kostnader för timavlönade har minskat med 2,5 procent.
- Kostnader för timlön exklusive personalomkostnadspålägg är 65 miljoner kronor, en minskning med 2,5 procent.
- År 2025–2033 uppnår cirka 630 tillsvidareanställda medarbetare i pensionsålder, cirka 21 procent av medarbetarna.
- Personalomsättning inklusive pensionsavgångar uppgår till 8,5 procent, en minskning med 2,1 procentenheter.
- Personalomsättning exklusive pensionsavgångar uppgår till 6,7 procent, en minskning med 1,7 procentenheter.
- De totala lönekostnaderna har ökat med 1,3 procent jämfört med 2023.
- Kostnaderna för företagshälsovård uppgår till 2,3 miljoner kronor, en ökning med 23 procent.
- Antalet anmälda arbetsskador är 166, en ökning med 73 procent jämfört med 2023.

1. Anställda

	2024					2023				
	Tillsvidareanställda			Tidsbegr. mån.anställda		Tillsvidareanställda			Tidsbegr. mån.anställda	
	Antal, grund-anställning	Årsarbetare, aktuella anst.beslut	Årsarbetare, grundanst	Antal	Årsarbetare	Antal, grund-anställning	Årsarbetare, aktuella anst.beslut	Årsarbetare, grundanst	Antal	Årsarbetare
Kommunledningsförvaltningen	100	99,6	98	3	3	96	96	95	9	8
Teknik- och fritidsförvaltningen	168	165	165	5	5	218	214	214	4	3
Samhällsbyggnadsförvaltningen	80	80	80	2	2	78	78	78	4	3
Serviceförvaltningen	239	229	229	6	5	168	160	160	3	2
Kulturförvaltningen	25	24	24	1	0,5	27	26	26	2	2
Barn- och utbildningsförvaltningen	1 200	1 170	1 165	123	113	1 181	1 151	1 147	210	192
Omsorgsförvaltningen	984	915	915	48	40	998	926	925	46	40
Medborgarförvaltningen	159	155	155	10	9	161	156	157	22	20
Totalt	2 955	2 838	2 831	198	177	2 927	2 807	2 802	300	270

Tabell 1. Personalvolym per förvaltning per den 31 december respektive år. Aktuella anställningsbeslut avser tillsvidareanställda som har en tillfällig placering med i vissa fall en annan sysselsättningsgrad.

Antalet tillsvidareanställda har ökat med +28 medarbetare eller +31 årsarbetare. Tidsbegränsat månadsanställda har minskat med -102 medarbetare eller -93 årsarbetare. Tillsvidareanställda och tidsbegränsat månadsanställda har därmed totalt minskat med -62 årsarbetare jämfört med 2023. Per den sista december 2024 har Värnamo kommun 3 015 årsarbetare (2 838 tillsvidareanställda årsarbetare + 177 tidsbegränsadeanställda årsarbetare).

I kommunen finns 2 367 kvinnor och 588 män som är tillsvidareanställda. Kvinnorna utgör därmed 80,1 procent. Störst andel kvinnor finns i omsorgsförvaltningen 91 procent, kulturförvaltningen 84 procent, serviceförvaltningen 83 procent och barn- och utbildningsförvaltningen 82 procent. Störst andel män, 71 procent, finns i teknik- och fritidsförvaltningen samt i samhällsbyggnadsförvaltningen, 55 procent.

Den 1 januari 2024 genomfördes en omorganisation då lokalvårdens verksamhet flyttades från teknik- och fritidsförvaltningen till serviceförvaltningen. Denna förändring påverkar HR-nyckeltalen.

De största förändringarna i antal tillsvidareanställda årsarbetare finns i barn- och utbildningsförvaltningen som ökat med 19 årsarbetare och serviceförvaltningen som ökat med 69 årsarbetare. De största minskningarna av årsarbetare finns i teknik- och fritidsförvaltningen som minskat med 49 årsarbetare och omsorgsförvaltningen som minskat med 11 årsarbetare. De största förändringarna av tidsbegränsat månadsanställda finns i barn- och utbildningsförvaltningen som minskat med 79 årsarbetare och inom medborgarförvaltningen som minskat med 11 årsarbetare. Förändringen i medborgarförvaltningen beror främst på färre medarbetare på arbetsmarknadsenheten.

Inom barn- och utbildningsförvaltningen har tidsbegränsade månadsanställda minskat med 87 medarbetare. En av anledningarna är ett minskat antal barn i förskolorna som medfört ett mindre behov av medarbetare. En annan anledning är ständig prövning av återbesättning samt anställningsstopp för vissa yrkesgrupper. Antalet tillsvidareanställda har ökat något inom kategorierna förskollärare, lärare inom grundskolans tidigare år samt lärare med inriktning mot fritidshem, vilket tyder på att förvaltningen rekryterat behöriga lärare i något större utsträckning på dessa befattningar. Antalet elevassistenter har ökat något med anledning av ett större elevantal inom anpassad skola.

I barn- och utbildningsförvaltningen utgör tidsbegränsade anställningar enligt skollagen 76 procent av de tidsbegränsade anställningarna jämfört med 58 procent år 2023. Det är främst anställningar enligt skollagen samt särskilda visstidsanställningar som har minskat 2024. En anställning enligt skollagen innebär i många fall att medarbetare med önskad utbildning inte kunnat rekryteras.

I omsorgsförvaltningen har antalet årsarbetare minskat främst inom befattningarna undersköterska, vårdbiträde och stödpedagog omsorg. Förändringen i antalet årsarbetare är ett resultat av det anställningsstopp som omsorgsnämnden beslutade införa i oktober 2023 som en åtgärd för att uppnå en budget i balans.

Tillsvidareanställdas andel utgör 88 procent vilket är en ökning med tre procentenheter jämfört med 2023. Andelen tidsbegränsat månadsanställda har minskat med 2,7 procentenheter och andelen timavlönade har minskat med 0,4 procentenheter.

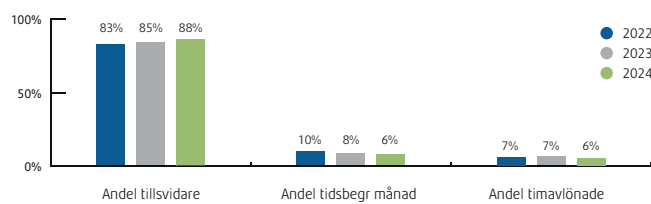


Diagram 1 Andel medarbetare per anställningsform

Arbetstimmar som 2024 utförts av timavlönade finns till 71 procent inom vård- och omsorg, 21 procent inom pedagogisk verksamhet samt två procent inom kultur och fritid. De timavlönades timmar har till 73 procent utförts av kvinnor. Hälften av de timavlönades timmar är utförda av medarbetare som är 29 år och yngre samt 13 procent är utförda av medarbetare som är äldre än 65 år. Verksamheterna inom förskola, skola och omsorg består i hög grad av kontaktyrken, människovårdande yrken, vilket medför att korttidsfrånvaro ofta måste ersättas med vikarie.

Antalet kommuninvånare har minskat med 59 invånare, från 34 601 invånare 31 december 2023 till 34 542¹ invånare 31 december 2024. Sedan 2010 har antalet invånare ökat med 1 709.

Antal tillsvidareanställda årsarbetare per 1 000 kommuninvånare har mellan 2023 och 2024 ökat från 81 till 82 vilket beror på att antal årsarbetare har ökat medan invånarantalet minskat med 59. Mellan 2015 och 2024 har antalet tillsvidareanställda årsarbetare per kommuninvånare ökat med cirka 8,5 årsarbetare.

2. Sysselsättningsgrad

Heltidsanställning och heltidsarbete är betydelsefullt ur ett jämställdhets-, kvalitets och arbetsgivarvarumärkesperspektiv, men också ur ett perspektiv där många kommunala yrken utgör bristyrken. Att få fler medarbetare att arbeta heltid är ett viktigt sätt att klara kompetensförsörjningen.

Sveriges kommuner och regioner, SKR, valde 2021 att lyfta fram Värnamo kommun som ett lärande exempel i kommunens arbete med heltidsresan 2018–2019². Enligt SKR ligger flera faktorer bakom framgången, en av dem är att kommunen vågat prata om kulturen, arbetsmiljön och kompetensförsörjningen. SKR betonar också att det tar tid att skapa en heltidskultur och att kompetensen inom bemanningsekonomi och bemanningsplanering behöver stärkas. Detta är något som uppmärksammats av omsorgsförvaltningen, vilket medfört att ett arbete kring bemanning har påbörjats.

	Aktuella anställningar	Grundanställningar	Aktuella anställningar	Grundanställningar	Aktuella anställningar	Grundanställningar	Aktuella anst. procentenh	Grundanst. procentenh
	2022		2023		2024		Förändring 2023/2024	
Kommunledningsförvaltningen	99,2	99,8	99,5	99,5	99,6	99,6	+0,1	+0,1
Teknik- och fritidsförvaltningen	98,5	98,5	98,2	98,2	98,3	98,3	+0,1	+0,1
Samhällsbyggnadsförvaltningen	99,4	99,4	100	100	100	100	Oförändrat	Oförändrat
Serviceförvaltningen	96,1	96,1	95,4	95,3	95,9	95,9	+0,5	+0,6
Kulturförvaltningen	96,9	96,9	97,3	97,3	97,2	97,2	-0,1	-0,1
Barn- och utbildningsförvaltningen	97,7	97,2	97,6	97,1	97,5	97,0	-0,1	-0,1
Omsorgsförvaltningen	92,1	91,9	92,7	92,7	93,0	92,9	+0,3	+0,2
Medborgarförvaltningen	97,8	97,5	97,7	97,4	97,4	97,1	-0,3	-0,3
Totalt	95,9	95,6	96,0	95,8	96,0	95,8	Oförändrat	Oförändrat

Tabell 2. Medelsysselsättningsgrad i procent per förvaltning per den 31 december respektive år. Urval: tillsvidareanställda. Hänsyn har inte tagits till partiella ledigheter.

Tillsvidareanställdas medelsysselsättningsgrad uppgår till 96 procent vilket är oförändrat jämfört med 2023. Högst sysselsättningsgrad finns i samhällsbyggnadsförvaltningen 100 procent, kommunledningsförvaltningen 99,6 procent och teknik- och fritidsförvaltningen 98,3 procent. Omsorgsförvaltningen har den lägsta medelsysselsättningsgraden men har även haft den största ökningen över tid.

Medelsysselsättningsgraden för kvinnorna är 95,6 procent (95,4 procent år 2023 och 95,1 procent år 2022). Motsvarande siffra för männen är 98 procent (97,5 procent år 2023 och 97,6 procent år 2022).

1) Kolada N01951 Invånare, totalt
2) [https://heltid.nu/heltid/inspiration/lorandexempel/lorandexempel/varnamokommun.57887.html](https://heltid.nu/heltid/inspiration/larandexempel/lorandexempel/varnamokommun.57887.html)

Sysselsättningsgrad i anställningen	2022-12-31		2023-12-31		2024-12-31		Förändring 2023/2024	
	Antal anställningar	Andel, %	Antal anställningar	Andel, %	Antal anställningar	Andel, %	Antal anställningar	Förändring procentenheter
100 %	2 298	80,0	2 365	80,8	2 430	82,2	+65	+1,4
75–99,9 %	440	15,3	446	15,2	407	13,8	-39	-1,4
0–74,9 %	134	4,7	116	4,0	118	4,0	+2	Oförändrat
	2 872		2 927		2 955		+28	

Tabell 3. Tillsvidareanställdas sysselsättningsgrad, grundanställningar.

Andelen heltidsanställningar har ökat till 82,2 procent. Ökningen beror på kommunens aktiva arbete med heltid och heltidskultur. Heltidskulturen har en positiv effekt utifrån effektivitet, kvalitet och arbetsmiljö.

3. Lönekostnadsförändring

Belopp i tusentals kronor (tkr)	2022 (tkr)	2023 (tkr)	2024 (tkr)	Förändring 2023/2024 (tkr)	Förändring 2022/2023 (%)
Lönekostnad månadsavlönade	1 126 380	1 173 541	1 191 614	+1,5	+4,2
Lönekostnad timavlönade	89 739	90 972	88 949	-2,2	+1,4
Totala lönekostnader	1 216 120	1 264 513	1 280 563	+1,3	+4,0
I genomsnitt per månad	101 343	105 376	106 714	+1,3	+4,0
Per månad/årsarbetare	30 775	31 836	32 936	+3,5	+3,5
Antal kommuninvånare ³	34 692	34 601	34 542	-59 invånare	-90 invånare
Lönekostnad per kommuninvånare	35 055	36 545	37 073	+1,4	+4,2

Tabell 4. Totala lönekostnader exklusive PO-tillägg för tillsvidareanställda, tidsbegränsat månadsanställda, timavlönade samt PAN-anställda. I kostnaden ingår förutom månadslön och timlön även övriga skattepliktiga kostnader till exempel ob, jour, beredskap, övertid, fyllnadslön, sjuklön med mera. Förtroendevalda och uppdragstagare ingår inte. Kostnader för RIB ingår, men ej timmar.

De totala lönekostnaderna för månadsavlönade och timavlönade har ökat med 1,3 procent mellan 2023 och 2024. Mellan 2022 och 2023 var ökningen 4 procent.

Löneöversynen 2024 innebar ett utfall inklusive struktursatsningar på 3,63 procent (3,54 procent år 2023 och 2,21 procent år 2022). Utfallet i löneöversynen exklusive struktursatsningar uppgick till 3,47 procent (2,64 procent år 2023 och 1,8 procent år 2022).

Lönekostnader för månadsavlönade har ökat med 18 miljoner kronor eller 1,5 procent. Skillnaden gentemot löneöversynen beror på att verksamheterna haft färre månadsanställda årsarbetare i verksamheterna vilket medfört lägre lönekostnader. Ökningen för månadsavlönade består främst av högre kostnader

för månadslön och semesterersättning men lägre kostnader för fyllnadslön, övertid och jourersättning. Även ferielön och uppehållslön är lägre jämfört med 2023. Däremot har kostnader för obekvämt arbetstid (ob) och beredskapsersättning ökat.

Lönekostnaderna för timavlönade har minskat med 2 miljoner kronor eller 2,2 procent vilket främst beror på färre utförda timmar samt lägre sjuklönekostnader. Kostnaderna för ob-tillägg har ökat samt högre kostnader för löner till timanställda RIB⁴.

Den totala lönekostnadsökningen per månad och årsarbetare uppgår till 1 100 kronor eller 3,5 procent. Lönekostnaderna i förhållande till antal kommuninvånare har ökat med 528 kronor eller 1,4 procent.

3) Kolada N01951 Invånare, totalt
4) RiB - Avtal för räddningstjänstpersonal i beredskap

4. Lönenivåförändring

	2022-12-31	2023-12-31	2024-12-31	Förändring 2023/2024 (procent)
Kvinnor	33 120	34 041	35 081	+3,1
Män	36 485	37 409	38 408	+2,7
Medellön	33 783	34 696	35 743	+3,0

Tabell 5. Medellön för tillsvidareanställda kvinnor respektive män per den 31 december, tillfällig placering.

Medellönerna har ökat med 3,0 procent jämfört med 2023. Kvinnornas medellön är 91,3 procent (91 procent år 2023 och 90,8 procent år 2022) av männens medellön. Kvinnornas andel har succesivt ökat sedan 2022. Skillnaden i medellön mellan kvinnor och män förklaras av att män och kvinnor arbetar inom olika yrken, har olika utbildningsnivå, olika arbetstid och olika ålder.

En orsak till den minskade löneskillnaden mellan kvinnor och män över tid är att flera stora kvinnodominerade yrken haft en högre löneutveckling än genomsnittet de senaste åren. Det handlar om riktade satsningar i kollektivavtal, statliga satsningar samt satsningar som gjorts av arbetsgivaren lokalt. Även rekryteringsläget för vissa välfärdsyrken har påverkat.

5. Sjukfrånvaro

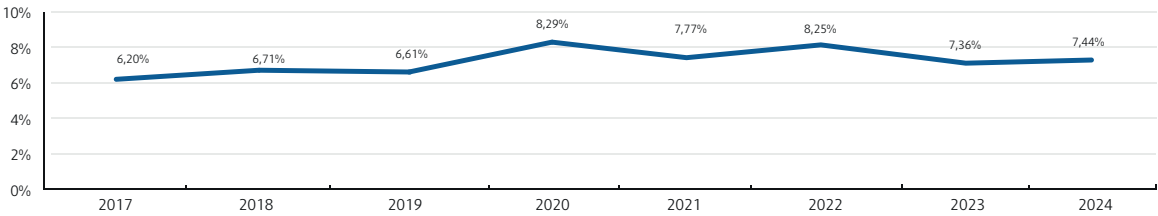


Diagram 2. Sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid 2017 till 2024.

Den totala sjukfrånvaron i Värnamo kommun har sedan 2017 ökat med 1,2 procentenheter från 6,2 procent till 7,4 procent 2024. Pandemiåren 2020 och 2022 var sjukfrånvaron 2,1 procentenheter högre än 2017. Sjukfrånvaron 2024 är med andra ord 0,9 procentenheter lägre än pandemiåren med högst sjukfrånvaro, men fortfarande 1,2 procentenhet över 2017 års nivå.

I jämförelse med övriga kommuner i Jönköpings län har Värnamo kommun även 2024 högst sjukfrånvaro (7,4 procent enligt Kolada).

Ovägt medelvärde för Jönköpings läns kommuner är 6,6 procent. Två andra kommuner i länet har en sjukfrånvaro över 7 procent (Gislaved 7,2 procent och Mullsjö 7,1 procent). Lägst total sjukfrånvaro i länet har Gnosjö med 5,9 procent. Total sjukfrånvaro för samtliga kommuner i Jönköpings län, inklusive Värnamo kommun, ligger under medelvärdet för alla kommuner i Sverige som 2023 var 7,5 procent. Högst total sjukfrånvaro har Borlänge med 10,7 procent, lägst total sjukfrånvaro har Emmaboda med 4,6 procent.

5.1 Sjukfrånvaro per förvaltning

Redovisning i procent/procentenheter	Sjukfrånvarotid 2024 (%)	Andel>=60 dagar 2024 (%)	Sjukfrånvarotid förändring 2023/2024 (procentenheter)	Andel>=60 dagar förändring 2023/2024 (procentenheter)
Barn- och utbildningsförvaltningen	6,62	47,61	+0,57	+3,16
Kommunledningsförvaltningen	2,71	50,65	-0,62	-7,29
Kulturförvaltningen	5,16	57,28	+0,93	+18,83
Medborgarförvaltningen	7,50	56,62	+1,82	+4,70
Omsorgsförvaltningen	9,77	55,96	-0,58	+3,36
Samhällsbyggnadsförvaltningen	4,82	57,10	+1,01	+10,29
Serviceförvaltningen	7,76	61,94	-0,39	+17,91
Teknik- och fritidsförvaltningen	3,64	46,31	-2,17	-13,07
Totalt	7,44	53,28	+0,08	+3,73

Tabell 6. Sjukfrånvaro januari-december av ordinarie arbetstid per förvaltning. Urval: tillsvidareanställda, tidsbegränsat månadsanställda och timavlönade.

Den totala sjukfrånvaron har ökat i fyra av åtta förvaltningar vid jämförelse mellan 2023 och 2024. Sjukfrånvaron har minskat i teknik- och fritidsförvaltningen, serviceförvaltningen och kommunledningsförvaltningen.

Omsorgsförvaltningen är även 2024 den förvaltning i kommunen som har högst total sjukfrånvaro, med 9,77 procent. Sjukfrånvaron har i omsorgsförvaltningen dock minskat med 0,6 procentenheter jämfört med 2023.

I medborgarförvaltningens sjukfrånvaro 7,50 procent inkluderas anställda på BEA-avtalet (medarbetare i arbetsmarknadspolitiska insatser). 17 medarbetare på BEA-avtalet har registrerad sjukfrånvaro 2024. Sjukfrånvaron för övriga medarbetare i medborgarförvaltningen, exklusive BEA-anställda, uppgår till 6,55 procent.

Andelen av den totala sjukfrånvaron som registrerats som lång sjukfrånvaro (>=60 dagar) har ökat med 3,73 procentenheter för hela Värnamo kommun. Andelen lång sjukfrånvaro 2024 motsvarar 53,28 procent.

Kultur-, medborgar-, omsorgs-, samhällsbyggnads- och serviceförvaltningen har en andel lång sjukfrånvaro av total sjukfrånvaro som är högre än kommunens andel lång sjukfrånvaro av total sjukfrånvaro.

I jämförelse med Jönköpings läns kommuner är Värnamo kommuns andel av sjukfrånvaro 60 dagar eller längre den näst högsta med 53,3 procent. Högst andel har Sävsjö med 53,6 procent, lägst andel har Vaggeryd med 30,4 procent. Övägt medel för Jönköpings läns kommuner är 39,4 procent, och 43,3 procent för Sverige alla kommuner.

Andelen sjukfrånvaro som består av sjukfrånvaro 60 dagar eller längre har mellan 2022 och 2024 för Värnamo kommun ökat med 9,2 procentenheter. Från 44,1 procent till 53,3 procent.

Vid jämförelse med 2023 har antal dagar med sjukfrånvaro i 2024 i intervallet 15+ dagar ökat med 2 377 dagar. I intervallet 1–14 dagar har antalet dagar minskat med 1078 dagar.

För 2024 finns ingen statistik från Försäkringskassan för Värnamo kommun gällande de vanligaste orsakerna till att sjukförsäkringen träder in. År 2023 var 49 procent kopplat till diagnoser relaterad till psykisk ohälsa, vilket var en procentenhet under nivån för boende i Jönköping län, men fem procentenheter över nivån för riket. Rörelseorganssjukdomar utgjorde 2023 totalt 15 procent samt övriga diagnoser 36 procent.

5.2 Sjukfrånvaro kvinnor och män per åldersintervall

	Sjukfrånvarotid 2024 (%)	Andel >=60 dagar 2024 (%)	Sjukfrånvarotid förändring 2023/2024 (procentenheter)	Andel >=60 dagar förändring 2023/2024 (procentenheter)
Kvinnor 0–29 år	8,00	33,02	-1,38	+6,89
Män 0–29 år	5,47	29,70	-0,35	+3,43
Totalt 0–29 år	7,36	32,39	-1,14	+6,24
Kvinnor 30–49 år	8,20	55,31	+0,62	+4,21
Män 30–49 år	3,90	35,86	+0,66	+11,76
Totalt 30–49 år	7,28	53,08	+0,63	+4,82
Kvinnor 50–99 år	8,56	61,10	-0,19	+1,86
Män 50–99 år	3,86	42,27	-0,22	-9,52
Totalt 50–99 år	7,63	59,20	-0,18	+0,74
Totalt kvinnor	8,33	55,43	+0,04	+4,10
Totalt män	4,11	37,08	+0,17	+1,30
Totalt 0–99 år	7,44	53,28	+0,08	+3,73

Tabell 7. Sjukfrånvaro januari-december av ordinarie arbetstid utifrån åldersintervall och kön. Urval: tillsvidareanställda, tidsbegränsat månadsanställda och timavlönade. Kolumnen "andel >=60 dagar avser den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tidsperiod av 60 dagar eller mer.

År 2024 är det andra hela året utan samhällsätgärder relaterad till smittspridning av Covid-19. Sjukfrånvaron har 2024 fortsatt minska i åldersgruppen 0–29 år. Sjukfrånvaron i åldersgruppen 50–99 år har minskat 0,18 procentenheter. Däremot har sjukfrånvaron i åldersgruppen 30–49 år ökat med 0,63 procentenheter. Förändringarna i åldersgrupperna innebär att sjukfrånvaroprocenten (totalt) är mer lika vid jämförelse med 2022 och 2023 då sjukfrånvaron var störst i gruppen 0–29 år.

Kvinnor har en högre sjukfrånvaro inom varje åldersgrupp och totalt sett en högre sjukfrånvaro. Den totala sjukfrånvaron för kvinnor är 8,33 procent, vilket innebär en mindre ökning med 0,04 procentenheter.

I jämförelse med Jönköpings läns kommuners ovägda medel, 7,1 procent, är sjukfrånvaron bland kvinnliga medarbetare i Värnamo 1,1 procentenhet högre. Sjukfrånvaron för kvinnor i Sveriges alla kommuner är 2024 på 8,2 procent.

Den totala sjukfrånvaron för män är 4,11 procent vilket innebär en ökning med 0,17 procentenheter. Medelvärdet i Jönköpings läns kommuner är 4,7 procent, i Sveriges alla kommuner 5,0 procent.

År 2022 uppgick sjukfrånvaron för gruppen 29 år och yngre i Värnamo kommun till 9,43 procent, vilket var den högsta noteringen av samtliga kommuner i Jönköpings län. Både riket och Jönköpings län hade 2022 ett medelvärde på 7,5 procent.

År 2024 är den totala sjukfrånvaron för gruppen 29 år och yngre i Värnamo kommun 7,36 procent vilket gör att kommunen även 2024 ligger högst i aktuell åldersgrupp i Jönköpings län. Medelvärdet för Jönköpings läns kommuner är 6,5 procent i aktuell åldersgrupp i 2024, och 6,8 procent i alla Sveriges kommuner. För åldersgruppen 30–49 år i Värnamo är den totala sjukfrånvaron för 2024 på 7,28 procent, det vill säga 0,63 procentenheter över nivån i 2023, och 0,44 procentenheter under nivån i 2022. Värnamo kommuns sjukfrånvaro ligger högst vid jämförelse med övriga kommuner i Jönköpings län där medelvärde är 6,2 procent. I Sveriges alla kommuner är medelvärdet 6,9 procent.

I åldersgruppen 50 år och äldre är genomsnittet för länets kommuner 7,0 procent och Sveriges alla kommuner 8,2 procent. I Värnamo är sjukfrånvaron för gruppen 50 år och äldre 7,63 procent år 2024 vilket gör att kommunen har högst sjukfrånvaro i åldersgruppen i länet tillsammans med Mullsjö och Eksjö.

Andelen sjukfrånvaro på den långa nivån (>=60 dagar) har för kvinnor ökat i samtliga åldersintervall jämfört med 2023. För männen har andelen ökat i de två lägsta intervallen. I åldersgruppen 50–99 år har andelen på den långa nivån i stället minskat med 9,52 procentenheter.

Sjukersättning

Tre medarbetare har beviljats hel sjukersättning av Försäkringskassan under 2024. År 2023 och 2022 beviljades fyra medarbetare hel sjukersättning respektive år.

Sjukfrånvaromålen

Under 2024 har målbilden varit att Värnamo kommun ska ha en total sjukfrånvaro på högst 7 procent. Sjukfrånvaron för 2024 var 7,4 procent och därmed högre än målbilden.

Ett annat mål för kommun var att medarbetare med 6 eller fler sjukfrånvarotillfällen (R12) i december 2024 skulle vara under 300.

Vid utgången av 2024 var det i stället 366 medarbetare som hade 6 eller fler sjukfrånvarotillfällen. Under pandemin var det som mest 559 medarbetare (maj 2022) som hade 6 eller fler sjukfrånvarotillfällen. Senast antalet var under 300 medarbetare var i februari 2020. Vid utgången av 2023 hade 423 medarbetare 6 eller fler sjukfrånvarotillfällen. Även om målet inte uppnåts så är vi på rätt väg.

Sjukfrånvaro i åldersgruppen <29 år

Sedan 2020 har åldersgruppen <29 år haft den högsta totala sjukfrånvaron i Värnamo vid jämförelse med övriga åldersintervall.

2022 och 2023 var sjukfrånvaron i <29 år högst i Värnamo kommun vid jämförelse med övriga kommuner i Jönköpings län. År 2024 är första året sedan 2019 då den aktuella gruppens totala sjukfrånvaroprocent hamnar under kommunens totala sjukfrånvaroprocent och Värnamo kommun ligger inte längre högst i länet.

Sambandet ordinarie arbetstid och sjukfrånvaro

Sjukfrånvaroprocenten räknas fram genom att dividera sjukfrånvarotimmar med ordinarie arbetstimmar. Antal ordinarie arbetstimmar var för Värnamo kommun 2024 cirka 210 000 timmar lägre än 2023. Antal timmar kort sjukfrånvaro minskade med cirka 20 000 timmar, men antalet timmar lång sjukfrånvaro ökade med cirka 9 000 timmar. Förändringarna i ordinarie arbetstid mellan 2024 och 2023 bidrar till att försvåra jämförelser mellan de två åren, men påverkar även den totala sjukfrånvaroprocenten. Vid jämförelse mellan 2020 och 2024 kan man dock se en trend med att den långa sjukfrånvaron har ökat, medan den korta sjukfrånvaron i stället har minskat.

År 2024 har handlat mycket om att fortsätta de aktiviteter som redan är i gång kopplat till arbetet med sjukfrånvaron till exempel det riskgruppsorienterade arbetssättet. Våren 2025 genomför HR-avdelningen en utbildningsinsats motsvarande 12 timmar för samtliga chefer i omsorgsförvaltningen.

5.3 Sjuklönekostnader

Belopp i tusentals kronor (tkr)	Sjuklöner 2024	Sjuklöner 2023	Sjuklöner 2022	Förändring 2023/2024, tkr
Kommunledningsförvaltningen	349	405	584	-56
Teknik- och fritidsförvaltningen	692	1 167	973	-475
Samhällsbyggnadsförvaltningen	644	529	598	+115
Serviceförvaltningen	1 266	1 553	2 027	-287
Kulturförvaltningen	139	119	130	+20
Barn- och utbildningsförvaltningen	8 380	7 993	10 318	+387
Omsorgsförvaltningen	10 151	10 708	12 243	-557
Medborgarförvaltningen	1 361	1 065	1 237	+296
Totalt	22 982	23 539	28 110	-557

Tabell 8. Sjuklönekostnader exklusive PO-tillägg i tkr 2022–2024, samtliga anställningsformer.

Sjuklönekostnaderna är 557 tusen kronor lägre 2024 jämfört med 2023 vilket beror på lägre sjukfrånvaro. Sjuklönekostnaderna följer de procentuella förändringarna i sjukfrånvaron men påverkas även av lönenivåer samt sjukfrånvarons längd.

6. Långtidsfriska

Andel långtidsfriska per ålder/kön

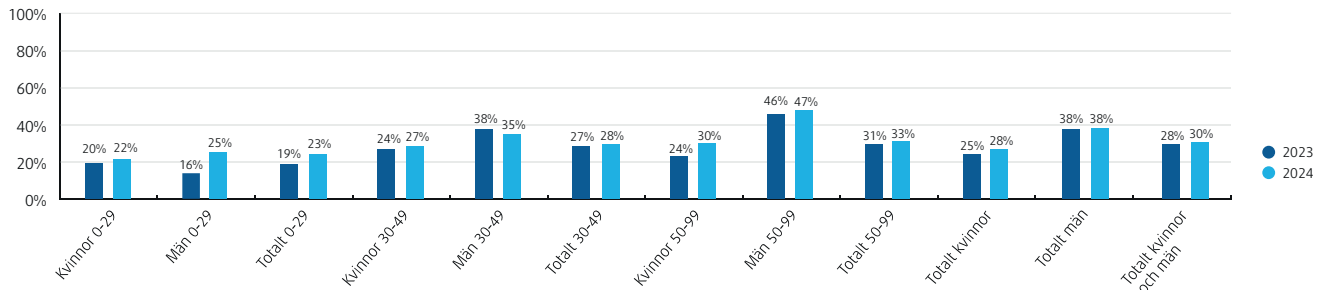


Diagram 3. Andel tillsvidareanställda som är långtidsfriska uppdelat per ålder och kön år 2023–2024.

De långtidsfriska individerna har inga sjukfrånvaroposter i lönetransaktionerna. Tillsvidareanställda som slutat och börjat under året ingår.

Långtidsfrisk innebär att medarbetaren inte har haft någon sjukfrånvaro under året. Andelen långtidsfriska uppgår till 30 procent, vilket är en ökning med två procentenheter jämfört med 2023. Däremot är kommunen inte uppe i 2019 års nivå som låg på 34 procent. Under pandemin 2020–2022 behövde medarbetarna stanna hemma vid minsta symtom.

Andelen långtidsfriska har ökat i alla åldersgrupper förutom för män i åldersgruppen 30–49 år som minskat med tre procentenheter till 35 procent. Män har högre andel långtidsfriska jämfört med kvinnorna i alla åldersgrupper. Den högsta andelen långtidsfriska, 47 procent, finns för män i åldersgruppen 50 år och äldre. Kvinnor i åldersgruppen 29 år och yngre har den lägsta andelen långtidsfriska, 22 procent.

Skillnaden mellan män och kvinnor är tio procentenheter. Den största skillnaden mellan mäns och kvinnors långtidsfriskhet finns i åldersgruppen 50 år och äldre där skillnaden är 17 procentenheter. Män i åldersgruppen 50 år och äldre har den högsta andelen långtidsfriska, 47 procent. Även män i åldersgruppen 30–49 har en långtidsfriskhet på 35 procent. Åldersgruppen 29 år och yngre har lägst andel långtidsfriska med 23 procent. Kvinnorna i den yngsta åldersgruppen har lägst andel långtidsfriska 22 procent jämfört med alla åldersgrupper. Den minsta skillnaden, tre procentenheter, mellan könen finns i åldersgruppen 29 år och yngre och där män har en högre andel långtidsfriska.

**Andelen
långtidsfriska
ökar**

Andelen långtidsfriska uppgår till 30 procent vilket är en ökning med två procentenheter jämfört med 2023.

7. Övertid, fyllnadstid, timlön

Arbetet med heltid och heltidskultur pågår och innebär att andelen heltidsanställda och heltidsarbetande ökar och behöver öka ytterligare. Heltidsarbete är en viktig del för att kunna trygga verksamheternas kompetensförsörjning.

Trenden för övertid, fyllnadstid och timlön är nedåtgående och beror på ett aktivt arbete i förvaltningarna. I omsorgsförvaltningen har anställningsstoppet, åtgärderna enligt handlingsplanen och verksamheternas aktiva arbete för optimerad bemanningsplaneringen påverkat nyckeltalen. Kostnaderna för timlöner, övertid och fyllnadslön i omsorgsförvaltningen har minskat i förhållande till förra året. Detta är ett resultat av att cheferna i verksamheten kontinuerligt arbetar med att minska sjukfrånvaro, timvikarier samt övertid. Övergången till 11-timmars dygnsvila har också varit en bidragande faktor till att kostnaden för övertid och fyllnadstid/mertid minskar.

Inom barn- och utbildningsförvaltningen har antalet timmar för fyllnad, övertid och timlön minskat vilket tyder på att det minskade barnantalet påverkar behov av timvikarier och mertid.

Inom serviceförvaltningen har timavlönades timmar minskat 2024. Större delen av serviceförvaltningens vikarietimmar används inom måltidsservice och där har behovet minskat med omkring 20 procent 2024. Verksamheten har arbetat med överanställningar, men verksamheterna är också duktigare på att värdera behov av vikarier.

Värnamo kommuns andel heltidsanställda enligt SKR:s personalstatistik, uppgick 2023 till 81 procent (79 procent år 2022 och 2021 till 76 procent⁵) och andelen heltidsarbetande i Värnamo kommun till 68 procent (66 procent år 2023 och år 2021 till 63 procent⁶). Värnamo har lägre siffror för dessa båda nyckeltal jämfört med landets alla kommuner vars nyckeltal uppgår till 82 procent för heltidsanställda respektive 71 procent för heltidsarbetande.

Övertid, mertid, timlön: Kostnader i tusentals kronor

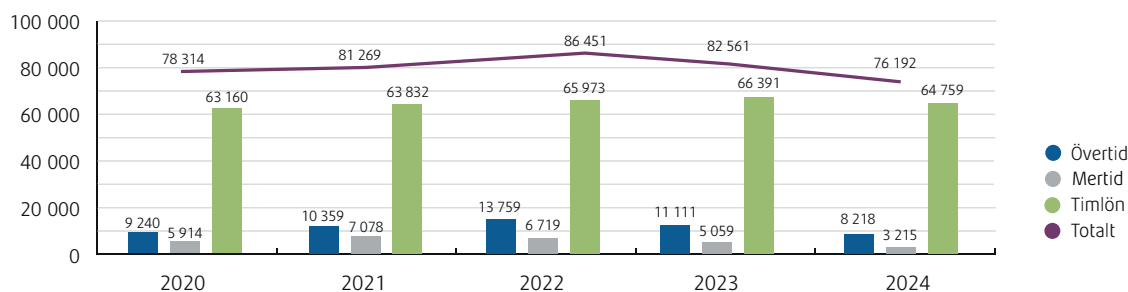


Diagram 4. Kostnader övertid, fyllnadstid, timlön, exkl. PO.

De totala kostnaderna för övertid, fyllnad och timlön uppgår till 76 miljoner kronor, vilket är en minskning med 6,4 miljoner kronor eller 7,7 procent jämfört med 2023.

Kostnaderna för övertid är 2,9 miljoner kronor eller 26 procent lägre 2024 jämfört med 2023. Kostnaderna för fyllnadstid är 1,8 miljoner kronor eller 36 procent lägre 2024 jämfört med 2023.

Kostnaderna för fyllnadstid har minskat över tid vilket bland annat beror på arbetet med heltid och heltidskultur som påbörjades 2018, som inneburit att fler grundanställningar fått en högre sysselsättningsgrad. Kostnaderna för timlöner har minskat de senaste två åren. År 2024 är utfallet för timlöner 1,6 miljoner kronor eller 2,5 procent lägre jämfört med 2023.

5) Kolada N00206 Heltidsanställda månadsavlönade, andel (%)

6) Kolada N00209 Heltidsarbetande månadsavlönade, andel (%)

Övertid, mertid, timavlönades timmar: Antal timmar

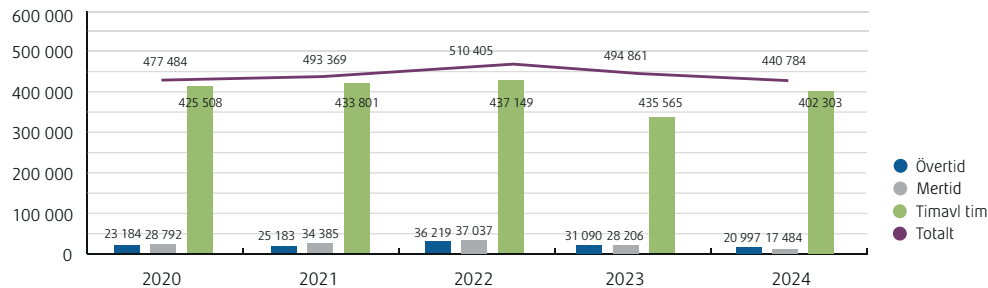


Diagram 5. Antal timmar övertid, fyllnadstid, timlön.

Timmar för övertid, fyllnadstid och timavlönades timmar har minskat med totalt 11 procent jämfört med 2023. Det totala utfallet 2024 är det lägsta under den senaste femårsperioden. Timavlönades timmar är åtta procent lägre 2024 jämfört med 2023. Övertiden har minskat avsevärt jämfört med 2022 och 2023. Fyllnadstiden har nästan halverats sedan 2020. Det genomsnittliga priset per övertidstimme är 391 kronor och per fyllnadstidstimme 184 kronor.

År 2024 motsvarar övertiden cirka 11 årsarbetare, fyllnadstiden nio årsarbetare och timavlönade 203 årsarbetare. Antalet årsarbetare som utför övertid, fyllnadstid och timavlönade har totalt sett minskat från 250 till 223 årsarbetare mellan 2023 och 2024.

7.1 Förändring antal timmar mellan 2023 och 2024

Timmar	Övertid		Fyllnadstid		Timlön		Förändring
	Timmar 2024	Förändring	Timmar 2024	Förändring	Timmar 2024	Förändring	
Kommunledningsförvaltningen	35	-80	2	-1	1 998	-1 383	-1 464
Teknik- och fritidsförvaltningen	4 195	+84	292	+90	6 332	-148	+26
Samhällsbyggnadsförvaltningen	1 073	+229	1 114	+331	3 029	+1 091	+1 651
Serviceförvaltningen	391	+134	735	-583	17 356	-3 894	-4 343
Kulturförvaltningen	5	-1	55	-8	1 166	-132	-141
Barn- och utbildningsförvaltningen	2 130	-448	5 237	-214	85 720	-13 188	-13 850
Omsorgsförvaltningen	11 748	-9 549	9 301	-10 423	280 975	-14 582	-34 554
Medborgarförvaltningen	1 420	-462	748	+86	5 727	-1 026	-1 402
Totalt	20 997	-10 093	17 484	-10 722	402 303	-33 262	-54 077

Tabell 9. Förändring antal timmar mellan 2023 och 2024.

Den största förändringen i det totala antalet timmar för övertid, fyllnadstid och timlön finns i omsorgsförvaltningen som minskat med 34 554 timmar eller 10 procent. Även barn- och utbildningsförvaltningen har minskat med 13 850 timmar eller 13 procent. Även serviceförvaltningen, medborgarförvaltningen och kommunledningsförvaltningen har procentuellt gjort en stor minskning av antalet timmar, främst för timavlönade.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har ökat timmarna för övertid, fyllnad och timlön inom räddningstjänsten. Ökningen beror bland annat på de nya reglerna om dygnsvila och ett mindre flexibelt schema samt vakanser.

Arbets tid som utförs av timavlönade är inte alltid av akut och oförutsedd karaktär, även semestervikarier ingår i den timavlönade personalstyrkan.

8. Personalomsättning

Personalomsättning definieras i Värnamo kommun som ett mått på hur många tillsvidareanställda som slutat i förhållande till genomsnittligt antal tillsvidareanställda.

Personalomsättning inklusive pensionsavgångar uppgår år 2024 till 8,5 procent vilket är en minskning

med 2,1 procentenheter jämfört med 2023. Personalomsättning exklusive pensionsavgångar uppgår till 6,7 procent, vilket är en minskning med 1,7 procentenheter.

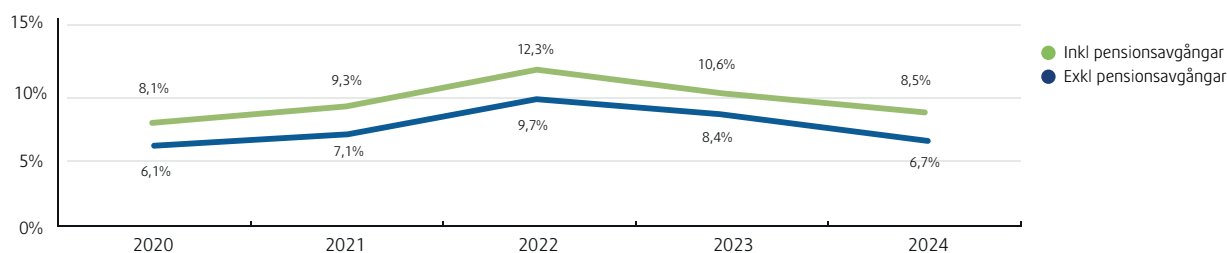


Diagram 6. Personalomsättning inklusive respektive exklusive pensionsavgångar 2018–2024.

År 2024 slutade 243 tillsvidareanställda medarbetare i kommunen (295 år 2023) varav 51 med anledning av pension (60 föregående år). Personalomsättningen varierar inom organisationen och mellan yrkesgrupper. Kommunledningsförvaltningen, omsorgsförvaltningen, medborgarförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen har en personalomsättning exklusive pensionsavgångar som är högre än 6,7 procent.

År 2024 gick 51 tillsvidareanställda medarbetare i pension (60 föregående 2023). Av dessa valde 29 procent att gå i pension vid 65 års ålder (37 % år 2023 och 31 procent år 2022), 35 procent

valde att gå i pension vid 66–68 år (22 % år 2023 och 29 procent år 2022) och 31 procent valde att gå i pension i åldern 61–64 år (42 % år 2023 och 40 procent år 2022). Trenden visar att en större andel väljer att gå i pension senare än 65 års ålder. Mellan åren 2025 och 2033 uppnår 21 procent av de tillsvidareanställda 65 års ålder.

Personalomsättningen för genomsnittet av Sveriges kommuner uppgår till 11 procent år 2023 (12 procent år 2022)⁷ och genomsnittet för Jönköpings läns kommuner uppgår till 10 procent år 2023 (12 procent år 2022).

9. Arbetsskador

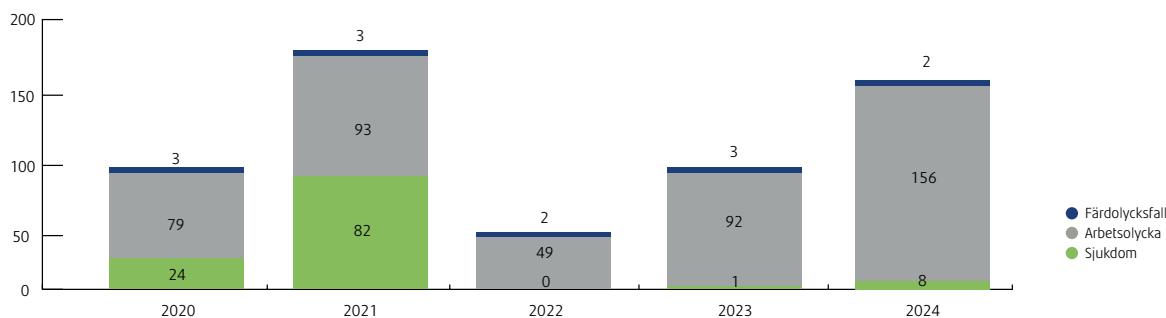


Diagram 7. Antal anmälda arbetsskador fördelat efter orsak.

⁷ Kolada N00216 Avgångna tillsvidareanställda under året, andel (%)

En arbetsskada är en skada till följd av olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet. Totalt antal anmälda arbetsskador till Försäkringskassan uppgår 2024 till 166 arbetsskador vilket är ökning jämfört med 2023 och 2022. Ökningen beror främst på ökningen av arbetsolyckor. Det höga utfallet av arbetsskadeanmälningar år 2021 påverkades av Covid-19 pandemin och biverkningar på grund av vaccinering. Flera anmälningar kopplade till covid-19 och biverkningar av vaccin registrerades som arbetsolycka i stället för arbetssjukdom.

Arbetsskadorna i Värnamo kommun utgörs till 94 procent av arbetsolyckor som är olyckor till följd av plötslig händelse, fysisk eller psykisk skada som inträffat på arbetsplatsen eller på annan plats där den skadade vistats i eller för arbetet.

En arbetssjukdom har uppkommit genom exempelvis återkommande ensidiga rörelser eller psykiskt påfrestande förhållanden i arbetet. Antalet arbetssjukdomar har ökat jämfört med 2023.

Arbetsolyckorna finns till 88 procent i omsorgsförvaltningen, 10 procent i barn- och utbildningsförvaltningen och två procent i serviceförvaltningen.

Arbetsmiljöverkets arbetsskadestatistik för riket 2023⁸ visar att antalet anmälda arbetsolyckor som ledde till sjukfrånvaro ökade med 11 procent jämfört med 2022. Samtidigt minskade de anmälda arbetssjukdomarna med 28 procent.

10. Företagshälsovård

Kostnader för företagshälsovård påverkas av lagstadgade obligatoriska hälsokontroller samt övriga insatser och utredningar som görs av företagshälsovården. Den totala kostnaden för tjänster hos företagshälsan uppgår till 2,3 miljoner kronor vilket är 421 tusen kronor eller 23 procent högre jämfört med 2023. Den största kostnadsökningen finns inom samhällsbyggnadsförvaltningen som ökat med 336 tusen kronor. De totala kostnaderna för företagshälsovård utgörs till 34 procent av hälsoundersökningar och till 48 procent av behandling, stöd och rådgivning. Andel fakturerat belopp per yrkeskategori är företagsläkare 33 procent, företagssköterska 22 procent, psykolog 20 procent och beteendevetare 19 procent.

Kostnaderna mellan förvaltningarna varierar vilket främst beror på de lagstadgade kontroller som görs för bland annat räddningstjänstens operativa personal. Den genomsnittliga kostnaden fördelat på kommunens alla tillsvidareanställda uppgår till 767 kronor, en ökning med 22 procent sedan 2023.

Användandet av företagshälsovården uppgår till 1227 timmar år 2024 vilket är en ökning med sex procent. Använda timmar fördelas till 57 procent av insatser som avser ohälsa och 32 procent till insatser avseende hälsorisker.

Företagshälsovård, kostnader

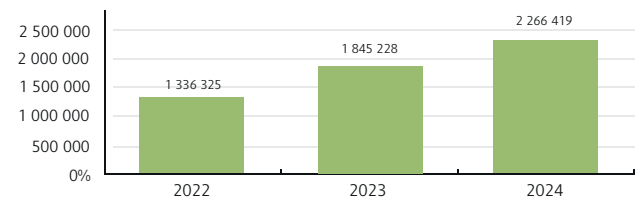


Diagram 8. Företagshälsovård, kostnader år 2022–2024.

Företagshälsovård, antal timmar

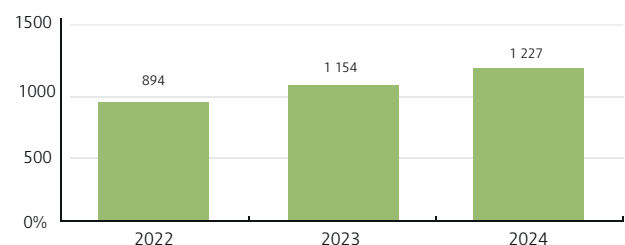


Diagram 9. Företagshälsovård, antal timmar år 2022–2024.

Väsentliga personalförhållanden i den kommunala koncernen

I kommunkoncernens HR-nyckeltal ingår Värnamo kommun, Finnvedsbostäder AB, koncernen Värnamo Energi AB och Värnamo Kommunala Industrifastigheter AB.

En nyckel för att klara kompetensförsörjningen är att alla medarbetare har rätt förutsättningar att göra ett bra arbete.

I kommunkoncernen har 96 procent av de tillsvidareanställda medarbetarna en anställning i Värnamo kommun och fyra procent har en anställning i bolagen.

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare inom kommun-koncernen har ökat med 27 och beror främst på en ökning inom Värnamo kommun. Även minskningen med 86 tidsbegränsat månadsanställda årsarbetare beror främst på en minskning i Värnamo kommun.

Totalt sett har antalet tillsvidareanställda och tidsbegränsat månadsanställda minskat med 67 årsarbetare i koncernen vilket innebär att antal årsarbetare är 3 132 stycken den sista december 2024.

Sjukfrånvaron i kommunkoncernen har ökat med 0,06 procentenheter till 7,22 procent och andelen sjukfrånvaro längre än 60 dagar har ökat med 3,93 procentenheter till 52,91 procent. Medarbetarna i bolagen har betydligt lägre sjukfrånvaro än medarbetarna i Värnamo kommun

Arbetet med HR-frågor är en viktig del för att nå de övergripande målen en stark kommun, en attraktiv kommun, en grön kommun och en trygg kommun.

	Kommunkoncernen				Värnamo kommun			
	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	Förändring 2023 och 2024	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	Förändring 2023 och 2024
Tillsvidareanställda, antal	3 074	3 049	2 989	25	2 955	2 927	2 872	28
Tillsvidareanställda, årsarbetare	2 949	2 922	2 862	27	2 831	2 802	2 746	29
Tidsbegränsat månadsanställda, antal	248	334	362	-86	198	300	359	-102
Tidsbegränsat månadsanställda, årsarbetare	183	277	330	-94	177	270	327	-93
Totalt antal årsarbetare	3 132	3 199	3 192	-67	3 008	3 072	3 073	-64
Sjukfrånvaro, %	7,22	7,16	8,1	0,06	7,44	7,36	8,25	0,08
Andel sjukfrånvaro längre än 60 dagar, %	52,91	48,98	43,67	3,93	53,28	49,55	44,08	3,73

Tabell 10. Antal anställda samt sjukfrånvaro i Värnamo kommun respektive kommunkoncernen.



Kommunkoncernen har 3 074 tillsvidareanställda, en ökning med 25 medarbetare.



Therese Andersson, medverkar till att de som har hemtjänst får en bra dag – och samtidigt är hon en del av en värdefull arbetsdag.

Resultaträkning

Belopp i miljoner kronor		Kommunkoncernen		Kommunen	
	Not	2024	2023	2024	2023
Verksamhetens intäkter	3	1 288,1	1 264,6	572,8	573,3
Verksamhetens kostnader	4	-3 283,2	-3 272,6	-2 756,3	-2 751,4
Avskrivningar	5	-289,6	-281,9	-174,1	-163,2
Verksamhetens nettokostnader		-2 284,7	-2 289,9	-2 357,6	-2 341,3
Skatteintäkter	6	1 961,9	1 940,4	1 961,9	1 940,4
Generella statsbidrag och utjämning	7	513,4	466,0	513,4	466,0
Verksamhetens resultat		190,6	116,5	117,7	65,1
Finansiella intäkter	8	24,8	12,2	34,0	20,6
Finansiella kostnader	9	-88,4	-72,6	-49,4	-40,4
Resultat efter finansiella poster		127,0	56,1	102,3	45,3
Extraordinära poster		0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat		127,0	56,1	102,3	45,3

Resultaträkning fullfond och blandmodell

Belopp i miljoner kronor		Not	Fullfond Bokslut 2024	Blandmodell Bokslut 2024
Verksamhetens intäkter	3		572,8	572,8
Verksamhetens kostnader	4		-2 780,3	-2 756,3
Avskrivningar	5		-174,1	-174,1
Verksamhetens nettokostnader			-2 381,6	-2 357,6
Skatteintäkter	6		1 961,9	1 961,9
Generella statsbidrag och utjämning	7		513,4	513,4
Verksamhetens resultat			93,7	117,7
Finansiella intäkter	8		34,0	34,0
Finansiella kostnader	9		-49,4	-49,4
Resultat efter finansiella poster			78,3	102,3
Extraordinära poster			0,0	0,0
Årets resultat			78,3	102,3

Enligt redovisningslagen för kommuner betraktas intjänad pensionsrätt till och med 1997 inte som en skuld utan som en ansvarsförbindelse. Denna del av pensionsskulden uppräknas med förändringen av basbeloppet. I Värnamo kommun upprättas ett alternativt bokslut där ovanstående pensionsrätt betraktas som en avsättning och där förändringen av denna belastar årets resultat.

Balansräkning

Belopp i miljoner kronor		Kommunkoncernen		Kommunen	
	Not	2024	2023	2024	2023
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar	10	1,0	0,9	0,3	0,0
Materiella anläggningstillgångar					
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	11	5 390,2	5 174,0	3 401,2	3 187,1
Maskiner och inventarier	12	848,1	836,0	228,5	222,6
Finansiella anläggningstillgångar	13	41,5	38,3	34,0	30,6
Summa anläggningstillgångar		6 280,8	6 049,2	3 664,0	3 440,3
BIDRAG TILL INFRASTRUKTUR	14	7,7	8,3	7,7	8,3
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Förråd	15	97,4	85,8	73,3	67,6
Fordringar	16	348,5	405,2	208,5	280,3
Kassa och bank	17	283,1	205,2	278,2	198,0
Summa omsättningstillgångar		729,0	696,2	560,0	545,9
Summa tillgångar		7 017,5	6 753,7	4 231,7	3 994,5
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
Eget kapital					
Årets resultat	18	127,0	56,0	102,3	45,3
Resultatutjämningsreserv		4,3	0,0	0,0	0,0
Övrigt eget kapital		2 525,0	2 473,3	1 857,3	1 812,0
Summa eget kapital		2 656,3	2 529,3	1 959,6	1 857,3
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19	47,1	38,9	46,6	38,5
Andra avsättningar	20	186,8	198,0	71,5	85,4
Summa avsättningar		233,9	236,9	118,1	123,9
Skulder					
Långfristiga skulder	21	3 447,7	3 286,1	1 574,3	1 430,1
Kortfristiga skulder	22	679,6	701,4	579,7	583,2
Summa skulder		4 127,3	3 987,5	2 154,0	2 013,3
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		7 017,5	6 753,7	4 231,7	3 994,5
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER					
Panter och därmed jämförliga säkerheter	23	16,3	17,1	15,9	16,7
Ansvarsförbindelser					
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	24	569,9	545,9	569,9	545,9
Övriga ansvarsförbindelser	25	2 809,6	2 809,6	2 808,8	2 808,8

Balansräkning fullfond och blandmodell

Belopp i miljoner kronor		Not	Fullfond 2024-12-31	Blandmodell 2024-12-31
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar	10		0,3	0,3
Materiella anläggningstillgångar				
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	11		3 401,2	3 401,2
Maskiner och inventarier	12		228,5	228,5
Finansiella anläggningstillgångar	13		34,0	34,0
Summa anläggningstillgångar			3 663,7	3 663,7
Bidrag till infrastruktur	14		7,7	7,7
Omsättningstillgångar				
Förråd	15		73,3	73,3
Fordringar	16		208,5	208,5
Kassa och bank	17		278,5	278,5
Summa omsättningstillgångar			560,3	560,3
Summa tillgångar			4 231,7	4 231,7
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital				
Årets resultat	18		78,3	102,3
Resultatutjämningsreserv			0,0	0,0
Övrigt eget kapital			1 311,4	1 857,3
Summa eget kapital			1 389,7	1 959,6
Avsättningar				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19		616,5	46,6
Andra avsättningar	20		71,5	71,5
Summa avsättningar			688,0	118,1
Skulder				
Långfristiga skulder	21		1 574,3	1 574,3
Kortfristiga skulder	22		579,7	579,7
Summa skulder			2 154,0	2 154,0
Summa eget kapital, avsättningar och skulder			4 231,7	4 231,7
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER				
Panter och därmed jämförliga säkerheter	23		15,9	15,9
Ansvarsförbindelser				
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	24		0,0	569,9
Övriga ansvarsförbindelser	25		2 808,8	2 808,8

Kassaflödesanalys

		Kommunkoncernen		Kommunen		
Belopp i miljoner kronor	Not	2024	2023	Budget 2024	2024	2023
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN						
Årets resultat		127,0	56,0	5,0	102,3	45,3
Justering för ej likviditetspåverkande poster	27	283,1	274,3	0,0	147,3	139,3
Poster som redovisas i annan sektion	28	-4,5	0,0	171,0	-4,5	-0,5
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		405,6	330,3	176,0	245,1	184,1
Ökning/minskning av periodiserade anläggningsavgifter		9,0	15,6	9,0	9,0	15,6
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		56,7	40,2	0,0	71,9	-0,2
Ökning/minskning förråd och varulager		-11,6	32,9	7,0	-5,7	15,1
Ökning/minskning kortfristiga skulder		-21,8	-28,2	0,0	3,5	11,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		437,9	390,8	192,0	323,8	225,8
INVESTERINGSVERKSAMHETEN						
Investering i materiella anläggningstillgångar		-525,1	-677,6	-594,0	-389,6	-563,6
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		5,3	1,4	10,0	5,1	1,3
Förvärv av finansiella tillgångar		-3,6	-3,5	0,0	-3,5	-3,5
Avyttring av finansiella tillgångar		0,6	0,2	0,0	0,4	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-522,8	-679,5	-584,0	-387,6	-565,8
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN						
Nyupptagna lån		314,9	632,3	392,0	270,0	300,0
Amortering av skulder för finansiell leasing		-3,6	-3,3	0,0	-21,9	-21,3
Amortering av långfristiga skulder		-144,3	-403,1	0,0	-100,0	0,0
Erhållna offentliga investeringsbidrag		1,6	2,5	0,0	1,6	2,5
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		168,6	228,4	392,0	149,7	281,2
BIDRAG TILL INFRASTRUKTUR						
Utbetalning av bidrag till infrastruktur		-5,8	0,0	0,0	-5,8	0,0
Årets kassaflöde		77,9	-60,3	0,0	80,1	-58,8
Likvida medel vid årets början		205,2	265,5	100,0	198,1	256,9
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		283,1	205,2	100,0	278,2	198,1



Värnamodagarna med intervju med Calle Boman i tältet på Åbron, ledarforum och invigning av Vråneparken.

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer.

Kommunkoncern och sammanställda räkenskaper
I kommunkoncernen ingår samtliga bolag och kommunalförbund där kommunen har minst 20 procent inflytande. Kommunkoncernen består av följande kommunala koncernföretag:

Bolag	Ägarandel
Värnamo Stadshus AB	100%
Värnamo Energi AB	100%
Finnvedsbostäder AB	100%
Värnamo kommunala industrifastigheter AB	100%
Kommunalförbund Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)	39%

Inga förändringar i sammansättningen av kommunkoncernen har skett under räkenskapsåret. Ytterligare upplysningar om koncerninterna förhållanden finns i not 31.

Ändring av redovisningsprinciper

Under 2024 har en översyn genomförts gällande redovisning av leasingavtal för fastigheter. Ändringen av princip har gett en effekt på det egna kapitalet med +29,4 miljoner kronor varav 2,3 miljoner kronor avser effekten på årets resultat 2023. Effekten på årets resultat 2024 är 3,0 miljoner kronor.

Värderings- och omräkningsprinciper

Anläggningstillgångar

Förvärvade IT licenser skrivs av linjärt under avtalstiden. Materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning. Materiella anläggningstillgångar som har betydande komponenter med ett anskaffningsvärde på minst 500 000 kronor, med väsentlig skillnad i nyttjandeperiod skrivs av separat. Komponentfördelning kan även tillämpas på materiella anläggningstillgångar med lägre anskaffningsvärde.

Nyinvesteringar som inte är pågående aktiverats månaden efter investeringstillfället.

En samlad bedömning av nyttjandeperioden för respektive tillgångstyp görs. För tillgångar där nyttjandeperioden styrs i avtal (till exempel leasing) används den planerade verkliga nyttjandeperioden som avskrivningstid.

Omrövning av nyttjandeperioden sker om det finns särskilda omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (till exempel verksamhetsförändringar, tekniskskiften, organisationsförändringar). Normalt omprövas dock inte tillgångars nyttjandeperiod.

Korttidsinventarier med en ekonomisk livslängd på max tre år och inventarier av mindre värde, max ett halvt prisbasbelopp, kostnadsförs direkt.

Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Tomter för försäljning värderas kollektivt per exploateringsområde där de totala utgifterna fördelas per tomt utifrån yta. I anskaffningsvärdet ingår mark, andel av projektering och direkta utgifter för åtgärder på tomtmarken.

Lagertillgångar av väsentligt värde redovisas i balansräkningen och värderas post för post enligt lägsta värdets princip. Detta innebär att mindre lager av kontorsmaterial kostnadsförs direkt i samband med inköp.

Kommunen har för närvarande inga beredskapslager.

Leasing

Kommunen leasar tio fastigheter av det kommunala fastighetsbolaget Finnvedsbostäder AB. Av fastigheterna används nio av tio till omsorgsverksamhet och en till fritidsverksamhet. I samtliga avtal ingår en möjlighet till förlängning av avtalen, förlängningsperioden varierar mellan 1-10 år.

Kommunen leasar sju fastigheter av externa bolag. Av fastigheterna används fem av sju till omsorgsverksamhet och övriga två till garage och bibliotek. I samtliga avtal ingår en möjlighet till förlängning av avtalen i tre ytterligare år.

Kommunen leasar fastigheten Gummifabriken av det kommunala bolaget Värnamo kommunala Industrifastigheter AB. Fastigheten används till verksamhet för Campus Värnamo, bibliotek samt gemensamma lokaler. I avtalet ingår en möjlighet till förlängning av ytterligare fem år.

Minimileaseavgifterna i samtliga finansiella leasingavtal avser grundhyran i kontraktet. Indexuppräknings kostnadsförs löpande.

Kommunen leasar 204 bilar med en total löptid längre än tre år. Samtliga av dessa redovisas som operationell leasing.

Skulder och avsättningar

Erhållna anläggningsavgifter för VA redovisas som förutbetalda intäkt och periodiseras på 50 år.

Avsättningar för pensioner värderas enligt RIPS i enlighet med RKR R10 medan pensionsåtaganden för anställda i de företag som ingår i den kommunala koncernen redovisas och värderas i enlighet med K3.

Visstidsförordnanden som ger rätt till särskild avtalspension redovisas som avsättning när det är troligt att de kommer leda till utbetalningar. Avtal som inte lösts ut redovisas som ansvarsförbindelse.

Pensionsrätt avseende inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp har kommunen tecknat försäkring för och premier inbetalas löpande.

Avsättningar för pensioner baseras på en beräkning av extern pensionsadministratör.

Avsättningar för deponi har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelsen.

Återställning av deponi har värderats enligt anskaffningsvärdet och upplöses löpande.

VA, överuttag eller vinst

Överuttag i VA-verksamheten hanteras som en skuld till abonnenterna.

Redovisningsprinciper i driftredovisningen

För information om poster som kalkylmässigt simuleras samt kostnader som fördelas genom interndebering, se avsnittet tillämpade internredovisningsprinciper i avsnittet Driftredovisning.

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter föregående och innevarande år baseras på Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) decemberprognos.

Taxekollektivet för renhållning betalar sina avgifter till kommunalförbundet SÅM. Ansvaret för deponier kvarstår dock i kommunen. Tidigare års fonderade medel används för sluttäckning av deponier. Driftskostnader av deponier täcks av skattemedel.

Redovisningsprinciper i investeringsredovisningen

Investeringsredovisningens utgifter består av kommunexterna utgifter samt timkostnader för kommunens egen personal som arbetar med kommunens investeringsprojekt. I investeringsredovisningen ingår även interna maskinkostnader som beräknas utifrån maskinernas timkostnader.

Erhållna men ännu ej intäktsredovisade generella statsbidrag

Belopp i tusentals kronor

Bidragsgivare	Bidrag	Belopp
Socialstyrelsen	Utökad bemanning	2 370
Totalt		2 370

Not 2. Uppskattningar och bedömningar

Exploatering

Omklassificeringar från markreserv till omsättningstillgång vid exploatering sker när exploateringsområdet är klart för försäljning och den första tomten är helt betald.

Vid exploatering av ett område redovisas hela projektet som omsättningstillgång. Omklassificeringar från omsättningstillgång till anläggningstillgång för de delar som avser gator, vägar, park samt VA sker när exploateringsområdet är klart för försäljning och den första tomten är betald.

Periodisering av riktade statsbidrag

Kommunen periodiserar sökta men ej erhållna statsbidrag samt statsbidrag som kommunen ej behöver ansöka om.

Hur stor del av bidraget som periodiseras beror på hur säker kommunen är på att erhålla bidraget. Vid bedömning av hur stor del som ska periodiseras används modellen nedan.

Uppbokad procentsats	Vägledning
100 %	Säkert Bidraget har sökts flera gånger och bidraget har erhållits.
80–90 %	Viss osäkerhet Viss osäkerhet kring uppfyllnad av alla villkor förekommer.
70–80 %	Större osäkerhet Bidraget söks för första gången eller bidraget har sökts tidigare men ej erhållits.

Noter

Belopp i tusentals kronor

Not 3 Verksamhetens intäkter

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Försäljningsintäkter	494 611	491 458	41 480	37 303
Taxor och avgifter	228 675	205 047	174 543	163 941
Hyror och arrenden	274 649	257 935	47 834	45 616
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	148 226	172 085	148 226	172 085
Bidrag och gåvor från privata aktörer	743	2 174	743	2 174
Offentliga bidrag (investeringar)	3 886	3 955	3 886	3 955
EU-bidrag	39	162	39	162
Övriga bidrag	8 836	7 579	8 836	7 579
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	79 380	72 345	108 482	103 303
Intäkter från exploateringsverksamhet och tomträtter	34 551	36 620	34 551	36 620
Realisationsvinster på materiella och immateriella anläggningstillgångar	4 213	559	4 213	559
Övriga verksamhetsintäkter	10 336	14 640	0	0
Summa verksamhetens intäkter	1 288 145	1 264 559	572 833	573 297

Not 4 Verksamhetens kostnader

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	-1 819 218	-1 790 220	-1 718 879	-1 693 667
Pensionskostnader	-285 057	-236 713	-275 991	-228 101
Lämnade bidrag	-69 247	-61 831	-69 247	-61 831
Köp av verksamhet	-215 965	-232 887	-193 668	-212 910
Lokal- och markhyror samt övriga fastighetskostnader	-152 617	-146 334	-158 856	-154 612
Inköp av material och varor	-392 402	-431 063	-97 730	-110 178
Inköp av tjänster	-108 384	-113 489	-145 088	-153 381
Kostnader för transportmedel, transporter och resor	-69 341	-70 171	-69 341	-70 171
Realisationsförluster och utrangeringar	-794	-67	-794	-67
Anskaffningskostnad, sålda exploateringsfastigheter	-5 834	-10 579	-5 834	-10 579
Bolagsskatt	-12 736	-8 851	0	0
Övriga verksamhetskostnader	-151 579	-170 362	-20 876	-55 897
Summa verksamhetens kostnader	-3 283 174	-3 272 567	-2 756 304	-2 751 394

Not 5 Av- och nedskrivningar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Avskrivning immateriella tillgångar	-274	-260	-59	-6
Avskrivning byggnader och anläggningar	-171 186	-167 347	-124 644	-115 013
Avskrivning maskiner och inventarier	-118 141	-112 042	-49 415	-45 913
Nedskrivning/återföring byggnader och anläggningar	0	-2 316	0	-2 316
Summa av- och nedskrivningar	-289 601	-281 965	-174 118	-163 248

Not 6 Skatteintäkter

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Preliminär kommunalskatt	1 964 315	1 904 082	1 964 315	1 904 082
Preliminär slutavräkning innevarande år	6 439	27 309	6 439	27 309
Slutavräkningsdifferens föregående år	-8 826	9 009	-8 826	9 009
Summa skatteintäkter	1 961 928	1 940 400	1 961 928	1 940 400

Not 7 Generella statsbidrag och utjämning

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Inkomstutjämning	316 071	299 426	316 071	299 426
Kostnadsutjämning	-45 004	-45 916	-45 004	-45 916
Regleringsbidrag	105 772	81 053	105 772	81 053
Kommunal fastighetsavgift	88 232	81 306	88 232	81 306
Bidrag för LSS-utjämning	40 894	43 380	40 894	43 380
Övriga generella bidrag från staten	7 388	6 776	7 388	6 776
Summa generella statsbidrag och utjämning	513 353	466 025	513 353	466 025

Not 8 Finansiella intäkter

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Utdelningar från koncernföretag	0	0	6 000	6 000
Utdelningar på aktier och andelar	1 516	142	1 516	142
Intäkter från finansiella anläggningstillgångar	346	0	346	0
Ränteintäkter	10 098	10 334	6 050	5 385
Borgensavgifter	0	0	7 873	7 554
Övriga finansiella intäkter	12 794	1 740	12 240	1 533
Summa finansiella intäkter	24 754	12 216	34 025	20 614

Not 9 Finansiella kostnader

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Räntekostnader på lån	-62 117	-65 416	-23 137	-33 248
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	-4 301	-6 928	-4 301	-6 928
Kostnader från finansiella anläggningstillgångar	0	-3	0	-3
Övriga finansiella kostnader	-21 970	-284	-21 970	-255
Summa finansiella kostnader	-88 388	-72 631	-49 408	-40 434

För mer information om upplåning, se not 21 Långfristiga skulder.

Not 10 Immateriella tillgångar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	4 333	4 273	60	0
Inköp	0	60	0	60
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	415	0	415	0
Utgående anskaffningsvärde	4 748	4 333	475	60
Varav pågående investeringar	0	0	0	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 420	-3 160	-6	0
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	-65	0	-65	0
Årets avskrivningar	-314	-261	-59	-6
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 799	-3 421	-130	-6
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar				
Utgående redovisat värde	949	912	345	54
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	-	-	3 år	8 år

Not 11 Mark, byggnader och tekniska anläggningar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	7 500 497	6 961 200	4 762 667	4 286 021
Inköp	425 342	581 611	333 560	498 274
Försäljningar	-832	-261	-832	0
Utrangeringar	-9 360	-30 151	-9 360	-30 151
Överföringar	-36 471	-11 902	6 715	8 523
Utgående anskaffningsvärde	7 879 176	7 500 497	5 092 750	4 762 667
Varav pågående investeringar		0	339 734	450 682
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 319 456	-2 187 628	-1 575 573	-1 488 880
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	8 662	28 140	8 662	27 941
Överföringar	3 103	335	2 951	335
Årets avskrivningar	-171 339	-160 303	-124 644	-114 969
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-2 479 030	-2 319 456	-1 688 604	-1 575 573
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-7 000	0	0	0
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	-2 951	0	-2 951	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	-7 000	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-9 951	-7 000	-2 951	0
Utgående redovisat värde	5 390 195	5 174 041	3 401 195	3 187 094
Därav finansiell leasing	11 667	14 228	363 744	382 589
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	-	-	33 år	32 år

Not 12 Maskiner och inventarier

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	2 309 865	2 253 871	713 575	695 557
Inköp	87 682	86 468	56 021	65 037
Gåva	0	234	0	234
Försäljningar	-4 583	-5 636	-4 138	-4 620
Utrangeringar	-39 557	-43 414	-39 011	-43 414
Överföringar	42 627	18 342	-558	781
Utgående anskaffningsvärde	2 396 034	2 309 865	725 889	713 575
Varav pågående investeringar	-	-	1 685	1 955
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 436 118	-1 369 540	-491 014	-491 570
Försäljningar	4 437	4 804	3 992	3 809
Utrangeringar	39 516	43 231	38 970	43 231
Överföringar	142	-527	142	-527
Årets avskrivningar	-121 102	-114 086	-49 415	-45 957
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 513 125	-1 436 118	-497 325	-491 014
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-37 695	-39 695	0	0
Försäljningar	0	0	0	0
Återförda nedskrivningar	3 000	2 000	0	0
Utrangeringar	-77	0	-77	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-34 772	-37 695	-77	0
Utgående redovisat värde	848 137	836 052	228 487	222 561
Därav finansiell leasing	0	0	0	0
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	-	-	5 år	8 år

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Aktier och andelar				
Gnosjöregionens näringslivsråd	6	6	6	6
Inera AB	42	42	42	42
Jönköpings Läns företagsförening	1	0	1	0
Kommentusgruppen AB	0	2	0	2
Södra skogsägarna ekonomisk förening	435	398	435	398
Värnamo City	13	13	13	13
Värnamo Näringsliv AB	10	10	10	10
Värnamo Turistförening	1	0	1	0
Värnamo Stadshus AB	0	0	4 000	4 000
Kommuninvest ekonomisk förening	26 652	23 196	26 652	23 196
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2 812	2 812	0	0
Summa aktier och andelar kommunkoncernföretag mm	29 972	26 479	31 160	27 667
Bostadsrätter	2 885	2 934	2 885	2 934
Andra långfristiga fordringar	8 687	8 850	0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar	41 544	38 263	34 045	30 601

Not 14 Bidrag till infrastruktur

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Bidrag till Trafikverket för åtgärder riksväg 27				
Totalt bidrag	13 950	13 950	13 950	13 950
Akkumulerad upplösning	-6 258	-5 700	-6 258	-5 700
varav årets upplösning	-558	-558	-558	-558
Summa bidrag till infrastruktur	7 692	8 250	7 692	8 250

Kommunfullmäktige beslutade 2010-12-16 att godkänna avtalet med Trafikverket om kommunal medfinansiering av åtgärder på riksväg 27. Bidraget upplöses på 25 år.

Not 15 Förråd, lager och exploateringsfastigheter

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Tomter för försäljning				
Ingående värde	62 506	78 234	62 506	78 234
Anskaffningar	21 817	4 205	21 817	4 205
Försäljningar	-5 834	-10 579	-5 834	-10 579
Utrangeringar	0	-382	0	-382
Nedskrivningar	0	0	0	0
Överföringar	-10 487	-8 972	-10 487	-8 972
Utgående värde tomter för försäljning	68 002	62 506	68 002	62 506
Förråd Nydalavägen	2 864	2 900	2 864	2 900
Förråd skogsprodukter	1 100	1 090	1 100	1 090
Råvaror och förnödenheter	24 126	18 265	0	0
Lager Stomsjö	1 183	890	1 183	890
Lager VA	126	203	126	203
Summa förråd, lager och exploateringsfastigheter	97 401	85 854	73 275	67 589

Not 16 Fordringar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Kundfordringar	133 150	136 033	26 799	35 626
Kommunalskattefordringar	24 912	76 894	24 912	76 894
Övriga kortfristiga fordringar	31 874	34 971	19 206	22 581
Upplupna generella statsbidrag	0	0	0	0
Upplupna riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	7 168	9 404	5 612	9 404
Fordran kommunal fastighetsavgift	76 005	65 942	76 005	65 942
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	75 409	81 931	55 931	69 882
Summa fordringar	348 518	405 175	208 465	280 329

Not 17 Kassa och bank

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Kassa	41	34	35	29
Bank	283 088	205 137	278 153	198 023
Summa kassa och bank	283 129	205 171	278 188	198 052

Kommunen har tillsammans med koncernföretagen en gemensam checkräkningskredit på 100 miljoner kronor. Krediten är för närvarande outnyttjad.

Not 18 Eget kapital

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Ingående eget kapital	2 529 326	2 479 149	1 857 251	1 843 732
varav justering av eget kapital (exkl årets resultat)	0	56 037	0	-31 742
Årets resultat	127 020	-5 860	102 310	45 260
Summa eget kapital	2 656 345	2 529 326	1 959 561	1 857 250

Justering av eget kapital består av effekten på eget kapital efter omklassificering av leasingavtal för fastigheter från operationell leasing till finansiell leasing.

Not 19 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Ingående avsättning till pensioner inklusive löneskatt	38 531	52 446	38 531	52 446
Nyintjänad pension	-224	-6 991	-608	-7 257
Årets utbetalningar	-2 996	-2 267	-2 996	-2 267
Ränte- och basbeloppsuppräknig	3 097	2 827	3 097	2 827
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	0	0	0
Övrig post	7 026	-4 502	7 026	-4 502
Minskning av ansvarsförbindelse genom tecknande av försäkring/Överföring till stiftelse	0	0	0	0
Förändring löneskatt	1 705	-2 632	1 582	-2 717
Summa avsatt till pensioner inklusive löneskatt	47 138	38 882	46 631	38 531

Uppgifter om aktualiseringsgrad och visstidsförordnanden finns i not 24.

Not 20 Andra avsättningar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Avsatt för återställande av deponi				
Redovisat värde vid årets början	50 523	21 259	50 523	21 259
Nya avsättningar	0	37 306	0	37 306
lanspråktaga avsättningar	-7 853	-8 042	-7 853	-8 042
Justerad beräkning av avsättning	-5 227	0	-5 227	0
Utgående avsättning	37 443	50 523	37 443	50 523

Återställandet av deponier görs löpande. År 2024 har teknik- och fritidsförvaltningen gjort en uppdaterad beräkning avseende kommande utgifter för utredning och åtgärder.

Avsatt för medfinansiering Bangården

	2024	2023	2024	2023
Redovisat värde vid årets början	7 592	7 592	7 592	7 592
Nya avsättningar	0	0	0	0
lanspråktaga avsättningar	-5 810	0	-5 810	0
Utgående avsättning	1 782	7 592	1 782	7 592

Medfinansiering Värnamo Bangård för frigörande av exploateringsmark.

Avsatt för medfinansiering Järnvägen Y:et

	2024	2023	2024	2023
Redovisat värde vid årets början	27 300	27 300	27 300	27 300
Nya avsättningar	0	0	0	0
lanspråktaga avsättningar	0	0	0	0
Utgående avsättning	27 300	27 300	27 300	27 300

Medfinansiering av upprustning av järnvägen Jönköping - Vaggeryd - Värnamo - Nässjö, det så kallade Y:et.

Avsatt för medfinansiering korsning Hångervägen

Redovisat värde vid årets början	0	0	0	0
Nya avsättningar	5 000	0	5 000	0
Anspråktaga avsättningar	0	0	0	0
Utgående avsättning	5 000	0	5 000	0

Medfinansiering av trafiksäker korsning på väg 558 Hångervägen efter etablering av nytt bostadsområde.

Avsättning för skatter	113 626	111 184	0	0
Aktuella skatteskulder	1 640	0	0	0
Övriga avsättningar	0	1 406	0	0
Summa andra avsättningar	186 791	198 005	71 525	85 416

Not 21 Långfristiga skulder**Kommunkoncernen****Kommunen**

	2024	2023	2024	2023
Långfristig upplåning i banker och kreditinstitut	3 218 416	3 050 359	990 000	820 000
Långfristig leasingskuld	11 690	15 672	366 706	390 161
Förutbetalda intäkter anläggningsavgifter	115 617	109 395	115 617	109 395
Förutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag	44 602	50 763	44 602	50 763
Förutbetalda intäkter, investeringsfond VA	57 353	59 853	57 353	59 853
Summa långfristiga skulder	3 447 678	3 286 042	1 574 278	1 430 172
Förutbetalda intäkter som regleras över flera år				
Anläggningsavgifter återstående år (vägt snitt)	42 år	43 år	42 år	43 år
Offentliga investeringsbidrag återstående antal år (vägt snitt)	17 år	18 år	17 år	18 år
Investeringsfond VA, återstående antal år	24 år	25 år	24 år	25 år
Uppgifter om lång- och kortfristig upplåning				
Genomsnittlig ränta %	2,51	2,64	2,42	1,45
Genomsnittlig ränta % exklusive derivat	3,07	2,07	-	-
Genomsnittlig kapitalbindningstid, år	2,08	2,26	2,23	2,21
Kapitalförfall andel av lån				
0-5 år	2 975 994	2 955 359	990 000	770 000
över 5 år	242 422	95 000	0	50 000
Genomsnittlig räntebindningstid inklusive derivat	2,44	2,38	-	-
Genomsnittlig räntebindningstid exklusive derivat	1,08	1,07	2,23	2,21
Derivat				
Elterminer MWh	133 174	151 804	-	-
Ränteswapar säkrad volym miljoner kronor	845	1 005	-	-

Derivaten innehåller i säkringssyfte, varför värdeförändringen ej redovisas löpande.

Elterminerna har ett undervärde om 24 miljoner kronor (28) och ränteswapparna har ett överbärde om 22,4 miljoner kronor (25,6).

Förutbetalda intäkter för anläggningsavgifter periodiseras på 50 år vilket är lika med den vägda genomsnittliga nyttjandeperioden för VA-anläggningarna. De offentliga investeringsbidragen periodiseras på det antal år som motsvarar nyttjandeperioden för den tillgång som bidraget avser.

Not 22 Kortfristiga skulder**Kommunkoncernen****Kommunen**

	2024	2023	2024	2023
Kortfristiga skulder till banker och kreditinstitut	84 811	82 318	115 794	108 425
Kortfristig del leasingskuld	3 982	3 621	23 455	21 875
Leverantörsskulder	168 706	168 920	115 072	125 809
Moms och punktskatter	2 772	727	2 772	727
Personalens skatter, avgifter och avdrag	59 449	26 483	59 176	26 210
Upplupna personalkostnader (exkl. pensioner)	119 475	151 384	119 007	150 994
Upplupna pensionskostnader	86 504	94 053	86 504	94 053
Kommunalskatteskulder	0	0	0	0
Förutbetalda statsbidrag och kostnadsersättningar	18 717	13 200	18 717	13 200
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	89 253	108 271	37 471	39 139
Övriga kortfristiga skulder	45 944	52 487	1 729	2 729
Summa kortfristiga skulder	679 613	701 464	579 697	583 161

Not 23 Panter och därmed jämförliga säkerheter

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Fastighetsinteckningar	16 275	17 065	15 925	16 715
Summa panter och därmed jämförliga säkerheter	16 275	17 065	15 925	16 715

Not 24 Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulderna eller avsättningarna

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998				
Ingående ansvarsförbindelse inklusive löneskatt	542 626	533 462	542 626	533 462
Nyintjänad pension	0	-802	0	-802
Årets utbetalningar	-30 198	-26 823	-30 198	-26 823
Ränte- och basbeloppsuppräkring	35 167	34 656	35 167	34 656
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	0	0	0
Övrig post	15 711	1 668	15 711	1 668
Minskning av ansvarsförbindelse genom tecknande av försäkring/Överföring till stiftelse	0	0	0	0
Förändring av löneskatt	5 017	2 110	5 017	2 110
Summa ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inklusive löneskatt	568 323	544 271	568 323	544 271
Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar				
Visstidspension eller liknande	1 531	1 646	1 531	1 646
Omställningsstöd för förtroendevalda	0	0	0	0
Övriga pensionsförpliktelser	0	0	0	0
Utgående pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	1 531	1 646	1 531	1 646
Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar	569 854	545 917	569 854	545 917
Övriga upplysningar avseende pensioner				
Aktualiseringsgrad	99%	99%	99%	99%
Antal förtroendevalda med rätt till visstidspension enligt PBF	1	2	1	2
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL	5	5	5	5
Antal anställda med rätt till visstidspension	0	0	0	0
Överskottsmedel i pensionsförsäkring	15 290	14 734	15 290	14 734
Genomförda inlösen av pensionsrätter intjänade före 1998, belopp inklusive särskild löneskatt (24,26%):				
År 2006: Pensionstagare födda 19420101-19430415	24 335	24 335	24 335	24 335
År 2007: Pensionstagare födda 19430416-19440331	29 123	29 123	29 123	29 123
År 2008: Pensionstagare födda 19440401-19440731	9 493	9 493	9 493	9 493
År 2010: Pensionstagare födda 19460108-19461226	24 408	24 408	24 408	24 408
År 2010: Pensionstagare födda 19470104-19470316	9 853	9 853	9 853	9 853
År 2011: Pensionstagare födda 19470331-19470417	4 185	4 185	4 185	4 185
År 2011: Pensionstagare födda 19370104-19381020	10 133	10 133	10 133	10 133
År 2012: Pensionstagare födda 19381021-19391230	19 816	19 816	19 816	19 816
År 2013: Pensionstagare födda 19640110-19640724	3 253	3 253	3 253	3 253
År 2013: Pensionstagare födda 19650104-19651130	6 637	6 637	6 637	6 637
År 2016: Vissa utvalda pensionstagare	11 261	11 261	11 261	11 261
År 2017: Vissa utvalda pensionstagare	4 068	4 068	4 068	4 068
År 2018: Vissa utvalda pensionstagare	5 087	5 087	5 087	5 087
År 2022: Vissa utvalda pensionstagare	20 344	20 344	20 344	20 344
Summa genomförda inlösen av pensionsrätter intjänade före 1998	181 996	181 996	181 996	181 996

Kommunförbundet Jönköpings län avvecklades som organisation per den 31 december 2005. Kommunerna i Jönköpings län har ansvar för pensionsförpliktelserna för den tidigare anställda personalen. Administrationen sköts av Jönköpings kommun. Avsatta medel för pensionerna finns i en stiftelse. Dessa räcker förmodligen för att säkerställa finansieringen av framtida pensionsutbetalningar. Om så inte sker ska kostnaderna fördelas mellan länets samtliga kommuner. Per 2023-12-31 fanns ett överskott om 9 752 tusen kronor i förhållande till pensionsåtagandena.

Not 25 Övriga ansvarsförbindelser

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Värnamo Stadshus AB	216 000	216 000	216 000	216 000
Värnamo Kommunala Industrifastigheter AB	596 000	596 000	596 000	596 000
Finnvedsbostäder AB	1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
Värnamo Energi AB	395 000	395 000	395 000	395 000
Kommunalförbundet Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)	101 400	101 400	101 400	101 400
Övriga borgensförbindelser				
Övriga borgensförbindelser	766	766	0	0
Övriga förpliktelser				
Donationer att förvalta	407	407	407	407
Summa övriga ansvarsförbindelser	2 809 573	2 809 573	2 808 807	2 808 807

Medlemskap i Kommuninvest ekonomisk förening

Värnamo kommun har i april 2012 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sveriges AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga kommuner som per 2018-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse.

Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Värnamo kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2024-12-31 uppgick Kommuninvest i Sveriges AB:s totala förpliktelser till 601,1 miljarder kronor och totala tillgångar till 603,9 miljarder kronor. Kommunens andel av de totala förpliktelserna uppgick till 3 496,1 miljoner kronor och andelen av de totala tillgångarna till 3 535,1 miljoner kronor.

Medlemskap i kommunalförbund Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)

Värnamo kommun har i juni 2017 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för kommunalförbundet SÅM:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga kommuner i GGW har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i kommunalförbundet SÅM har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnda borgensförpliktelser. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas i förhållande till storlek på medlemskommunerna.

Den solidariska borgen för samtliga kommuner som avser låneförpliktelser uppgick per 2024-12-31 till 250,0 miljoner kronor, varav aktuell skuld är 115,0 miljoner kronor. Värnamo kommuns ansvar i ovan nämnda ansvarsförbindelse är 39 % och uppgick per 2024-12-31 till 44,9 miljoner kronor.

Den solidariska borgen för samtliga kommuner som avser checkräkningskrediten uppgick per 2023-12-31 till 10,0 miljoner kronor, men är outnyttjad. Värnamo kommuns andel i ovan nämnda ansvarsförbindelse är 39 %.

Not 26 Leasing

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	363 744	382 589	363 744	382 589
Nuvärde minimileaseavgifter	368 286	390 161	368 286	390 161
Därav förfall inom 1 år	23 456	21 875	23 456	21 875
Varav kommunkoncerninterna finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	352 077	368 361	352 077	368 361
Nuvärde minimileaseavgifter	356 235	374 489	356 235	374 489
Därav förfall inom 1 år	19 473	18 254	19 473	18 254
Varav externa finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	11 667	14 228	11 667	14 228
Nuvärde minimileaseavgifter	12 052	15 672	12 052	15 672
Därav förfall inom 1 år	3 982	3 620	3 982	3 620

Not 27 Justering för ej likviditetspåverkande poster

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Avskrivningar	288 857	279 120	173 379	160 404
Nedskrivningar	0	2 316	0	2 316
Utrangeringar	739	528	739	528
Återföring av nedskrivning	0	-2 000	0	0
Avsättningar pensioner	8 200	-13 916	8 100	-13 916
Avsättningar deponi	-13 080	29 265	-13 080	29 265
Avsättningar övrigt	1 900	0	5 000	0
Upplösning av bidrag till infrastruktur	558	558	558	558
Upplösning av VA-investeringsfond	-2 500	-2 500	-2 500	-2 500
Upplösning av skuld för anläggningsavgifter	-2 743	-2 564	-2 743	-2 564
Upplösning av investeringsbidrag	-3 886	-3 980	-3 886	-3 980
Intäksförda ej likvida gåvor	0	234	0	234
Övriga ej likviditetspåverkande poster	5 065	-12 737	-18 320	-31 032
Summa övriga ej likvidpåverkande poster	283 110	274 324	147 247	139 313

Not 28 Poster som redovisas i annan sektion

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-4 159	0	-4 159	-492
Realisationsresultat vid avyttring av finansiell tillgång	-346	0	-346	3
Summa poster som redovisas i annan sektion	-4 505	0	-4 505	-489

Not 29 Upplysning om upprättade särredovisningar

Följande särredovisningar har upprättats under räkenskapsåret inom kommunkoncernen:

Redovisning avser

VA-redovisning

Hållbarhetsredovisning, Värnamo Energi koncern

Lagstiftning

Lag om allmänna vattentjänster

Årsredovisningslagen

Publicerad

Värnamo kommuns årsredovisning

Bolagets hemsida

Not 30 Kostnader för räkenskapsrevision

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2024	2023	2024	2023
Kostnader för räkenskapsrevision				
Sakkunnigt biträde	1 037	1 137	400	500
Förtroendevalda revisorer	50	60	50	60
Total kostnad för räkenskapsrevision	1 087	1 197	450	560
Kostnad för övrig revision	90	374	90	120
Total kostnad för revision	1 177	1 571	540	680

Not 31 Koncerninterna förhållanden

Enhet	Ägd andel	Ägartillskott		Koncernbidrag		Utdelning	
		Givna	Mottagna	Givna	Mottagna	Givna	Mottagna
Kommunen		0	0	0	0	0	6 000
Värnamo Stadshus AB	100%	0	0	16 300	26 000	6 000	215
Värnamo kommunala industrifastigheter AB	100%	0	0	0	16 300	0	0
Finnvedsbostäder AB	100%	0	0	0	0	215	0
Värnamo Energi AB	100%	0	0	26 000	0	0	0
Kommunalförbundet Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)	39%	0	0	0	0	0	0
		0	0	42 300	42 300	6 215	6 215

Enhet	Ägd andel	Försäljning		Lån		Räntor och borgensavgifter		Borgen	
		Intäkt	Kostnad	Givare	Mottagare	Intäkt	Kostnad	Givare	Mottagare
Kommunen		17 967	135 203	0	0	7 874	0	2 808 400	0
Värnamo Stadshus AB	100%	0	390	0	0	0	594	0	216 000
Värnamo kommunala industrifastigheter AB	100%	34 337	1 030	0	0	0	1 921	0	596 000
Finnvedsbostäder AB	100%	47 813	10 466	0	0	0	4 749	0	1 500 000
Värnamo Energi AB	100%	50 714	5 176	0	0	0	610	0	395 000
Kommunalförbundet Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)	39%	2 339	905	0	0	0	0	0	101 400
		153 170	153 170	0	0	7 874	7 874	2 808 400	2 808 400



Guldkantssagar i äldreomsorgen, då blir det extra festlig middag.

Särskild redovisning för vatten- och avloppsverksamheten

Kommunens allmänna VA-anläggning förser huvuddelen av kommuninvånarna och flertalet industrier och andra verksamheter med dricksvatten och avlopp. I reningsverken behandlas avlopp från i stort sett samtliga hushåll i kommunen antingen som direktanslutet spillvatten eller genom behandling av slam från enskilda slamavskiljare. Dessutom tar VA-anläggningen hand om dagvatten, det vill säga regn- och dräneringsvatten från tätbebyggda områden.

VA-anläggningen har cirka 7 598 vattenmätare utplacerade och 7 192 anslutna abonnenter. Verksamheten omsätter cirka 100 miljoner kronor och finansieras i huvudsak via taxeavgifter från brukarna.

Avgifterna bestäms av en taxa som fastställs av kommunfullmäktige.

Förutsättningarna för VA-verksamheten och möjligheterna till att ta ut avgifter regleras i lag. Som i övrig kommunal verksamhet gäller självkostnadsprincipen, det vill säga att kommunen inte får ta ut mer i avgifter än det som behövs för att täcka kostnaderna.

VA-verksamheten utgör en integrerad del av övrig verksamhet inom Teknik och fritidsnämnden. Resultat- och balansräkning för VA-verksamheten som redovisas här avser därför ett fiktivt ”företag” inom nämnden. VA-verksamheten har egen personal men köper också interna tjänster från teknik och fritidsförvaltningen.

Verksamheten har ingen egen kassa- eller finansförvaltning utan detta hanteras via kommunens ekonomiavdelning. Balansräkningen har därför förenklats och innehåller få omsättningstillgångar eller kortfristiga skulder.

Värnamo kommun klarar de miljökrav som EU ställt på Sverige och Värnamo.

Resultaträkning

Belopp i miljoners kronor	Not	2024	2023
Verksamhetens intäkter	2	105,8	99,6
Verksamhetens kostnader	3	-61,2	-65,8
Avskrivningar	4	-26,0	-25,1
Verksamhetens nettokostnader		18,6	8,8
Skatteintäkter		0,0	0,0
Finansiella intäkter	5	4,5	2,2
Finansiella kostnader	5	-23,0	-10,9
Resultat efter finansiella poster		0,0	0,0
Årets resultat		0,0	0,0

Balansräkning

Belopp i miljoners kronor	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	6	927,0	890,7
Maskiner och inventarier	7	4,5	3,2
Summa anläggningstillgångar		931,4	893,9
Omsättningstillgångar			
Förråd		0,1	0,2
Fordringar		0,1	0,5
Summa omsättningstillgångar		0,3	0,7
Summa tillgångar		931,7	894,6
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital	8	0,0	0,0
Årets resultat		0,0	0,0
Summa eget kapital		0,0	0,0
Avsättningar		0,0	0,0
Skulder			
Långfristiga skulder	9	-926,4	-892,1
Kortfristiga skulder		-5,3	-2,5
Summa skulder		-931,7	-894,6
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		-931,7	-894,6

Not 1 Redovisningsprinciper VA

Särskild redovisning för vatten och avloppsverksamhet är upprättad i enlighet med Lagen om allmänna vattentjänster (SFS 2006:412), Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisningsrekommendationer.

- Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år om inget annat anges.
- Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
- Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.
- Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

Kostnader

Avskrivningar

Avskrivningstider på anläggningstillgångar följer rekommenderade tider från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och speglar den beräknade nyttjandeperioden. Komponentavskrivning tillämpas. Ränta på kassaflöden beräknas ej.

Långfristiga lån

De långfristiga lånen motsvarar anläggningstillgångarna med avdrag för avsättningar, fonderingar och förutbetalda anläggningsavgifter. På lånet betalas en ränta utifrån SKR:s rekommendation för internräntan som belastar årets driftresultat.

Långfristiga skulder

Investeringsfond

Under åren 2011-2015 genomfördes byggnationen av ett nytt avloppsreningsverk. I nuläget pågår byggnation av därtill hörande överföringsledningar.

Under många år har överskotten från VA-verksamheten redovisats i en investeringsfond för denna investering. Sammanlagt fanns 82,4 miljoner kronor i fonden vid tidpunkten för färdigställandet av avloppsreningsverket. Reningsverket blev klart och togs i bruk i augusti 2015. Upplösningen av fonden sker under 33 år med start 2015. Det årliga beloppet som upplöses och återförs som intäkt i VA-verksamheten uppgår till 2,5 miljoner kronor.

Överuttag eller vinst

Överuttag i VA-verksamheten hanteras som en skuld till abonnenterna.

Noter VA

Not 2 Verksamhetens intäkter

	2024	2023
Brukningssavgifter	97 286	81 789
Anläggningsavgifter ¹	2 743	2 564
Upplösning av investeringsfond	2 500	2 500
Investeringsbidrag	51	51
Övriga intäkter	4 583	3 794
Överuttag(-)/underuttag(+) som periodiseras	-1 348	8 928
Summa verksamhetens intäkter	105 815	99 625
Varav interna intäkter	8 521	7 001

¹ Inkomster från nya anläggningsavgifter uppgick under året till 8 965 tusen kronor. Av årets anslutningsavgifter intäktsfördes 179 tusen kronor och resterande intäkter från anläggningsavgifter (2 564 tusen kronor) avser intäktsföring av förutbetalda anläggningsavgifter från tidigare verksamhetsår.

Not 3 Verksamhetens kostnader

	2024	2023
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	19 381	17 892
Lokalkostnader	1 576	1 604
Material	7 109	7 840
Externt köpta tjänster	10 441	11 135
Övriga kostnader	18 998	23 566
Kommunens fördelade gemensamma kostnader ¹	3 745	3 741
Summa verksamhetens kostnader	61 249	65 778
Varav interna kostnader	10 206	10 104

¹ VA-verksamhetens andel av de gemensamma kostnaderna uppgår till 25 procent för år 2024.

Not 4 Avskrivningar

	2024	2023
Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden. Komponentavskrivning tillämpas. Följande avskrivningsprocent tillämpas:		
Materiella anläggningstillgångar	År	%
Vatten- och avloppsledningar	50	2
Vatten- och avloppsledningar i exploateringsområden färdigställda från år 2022.	80	1,3
Överföringsledningar	80	1,3
Byggnader, vattenverk, avloppsverk och grundvattenbrunnar	20-50	2-5
Vattenmätare, maskiner och andra tekniska anläggningar	9-15	6-11
Inventarier, verktyg, fordon och installationer	3-10	10-33
Årets avskrivningar fördelas på:	2024	2023
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	25 388	24 312
Maskiner och inventarier	609	443
Nedskrivningar	0	331
Summa avskrivningar	25 997	25 086

Not 5 Finansiella intäkter och kostnader

	2024	2023
Ränta på långfristiga lån från kommunen	18 569	8 761

Not 6 Mark, byggnader och tekniska anläggningar

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 186 615	1 112 283
Inköp	61 445	75 598
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	-331
Överföringar	291	-935
Utgående anskaffningsvärde	1 248 351	1 186 615
varav pågående investeringar	106 034	108 569
Ingående ackumulerade nedskrivningar		
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående planenligt restvärde	926 977	890 729

Not 7 Maskiner och inventarier

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	7 467	4 747
Inköp	1 870	1 293
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	1 427
Utgående anskaffningsvärde	9 337	7 467
Ingående ackumulerade nedskrivningar		
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	-4 265	-3 742
Utgående planenligt restvärde	4 463	3 202

Not 8 Eget kapital

	2024	2023
Ingående eget kapital		
Tillskott	0	0
Årets resultat ¹	0	0
Utgående eget kapital	0	0

¹ Resultatet redovisas som en skuld eller fordran till VA-kollektivet.

Not 9 Långfristiga skulder

	2024	2023
Anläggningsavgifter¹	115 617	109 395
Lån från kommunen	751 612	721 030
Investeringsbidrag	1 799	1 849
Investeringsfond ²	57 354	59 854
Summa långfristiga skulder	926 382	892 128

¹ Anläggningsavgifterna ska täcka: avskrivningar på nyinvesteringar i ledningsnät, räntekostnader för nyanläggning i ledningsnät, direkta kostnader i samband med anslutning samt administration i samband med anslutning (såsom fakturering, kommunikation med kund, inspektion med mera). Avskrivningstiden för ledningsnät 50 år.

² Investeringsfonden härrör från tidigare överuttag från abonnentkollektivet och avser investeringen i det nya reningsverket. Fonden kommer från och med år 2015 successivt upplösas över en 33 - års period i takt med avskrivningarna på det nya reningsverket. Investeringsutgiften uppgick totalt till 300 944 tusen kronor.

Driftredovisning

Styrelse/nämnd Belopp i miljoner kronor	Budget 2024	Intäkter 2024	Kostnader 2024	Netto 2024	Budget avvikelse	Netto 2023
Kommunstyrelse inkl. kommunfullmäktige	133,8	-30,2	161,0	130,8	3,0	127,9
- Varav Kommunledningsförvaltning	108,1	-9,1	114,6	105,6	2,5	103,1
- Varav Campus Värnamo	25,7	-21,1	46,3	25,2	0,6	24,8
Överförmyndare GGW	2,3	-2,7	4,5	1,9	0,5	1,9
Kommunens revisorer	1,7	0,0	1,7	1,7	0,0	1,6
Teknik- och fritidsnämnden	132,7	-419,4	539,2	119,8	12,8	115,0
Samhällsbyggnadsnämnd	71,5	-20,6	89,7	69,1	2,4	66,8
Servicenämnd	55,7	-207,6	254,7	47,2	8,5	48,0
Kulturnämnd	38,1	-2,4	40,4	38,0	0,1	36,7
Barn- och utbildningsnämnd	1 034,1	-163,7	1 198,4	1 034,7	-0,6	997,7
Omsorgsnämnd	731,3	-120,1	841,0	720,9	10,4	732,5
Medborgarnämnd	170,0	-36,4	214,2	177,8	-7,8	181,7
Summa nämnder	2 371,1	-1 003,1	3 344,8	2 341,7	29,4	2 309,8
Finansiering	-100,7	-261,0	95,4	-165,6	64,9	-138,4
Justering, poster ej hänförliga till verksamhetens intäkter och kostnader i resultaträkningen	0,0	691,2	-683,9	7,3	-7,3	6,7
Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen	2 270,5	-572,8	2 756,3	2 183,5	87,0	2 178,1

Verksamhet Belopp i miljoner kronor	Budget 2024	Intäkter 2024	Kostnader 2024	Netto 2024	Budget avvikelse	Netto 2023
Politisk verksamhet	24,6	-3,7	26,8	23,1	1,6	22,5
Infrastruktur, skydd med mera	146,1	-92,6	229,1	136,6	9,5	129,2
Fritid och kultur	112,2	-53,1	165,8	112,7	-0,4	98,5
Pedagogisk verksamhet	1 044,4	-174,0	1 218,7	1 044,8	-0,3	1 002,6
Vård och omsorg	885,1	-140,8	1 027,8	887,0	-1,9	883,6
Särskilda insatser	10,4	-22,4	28,0	5,6	4,9	14,1
Affärsverksamhet	-1,1	-136,2	133,6	-2,5	1,4	14,6
Övrig verksamhet	149,3	-522,5	657,1	134,6	14,7	112,4
Justering, poster ej hänförliga till verksamhetens intäkter och kostnader i resultaträkningen	-100,7	572,4	-730,6	-158,2	57,6	-99,3
Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen	2 270,5	-572,8	2 756,3	2 183,5	87,0	2 178,1

Driftredovisning

Driftbudget

Ekonomisk plan och budget beslutas av kommunfullmäktige inför varje verksamhetsår i juni.

Kommunfullmäktige tilldelar nämnderna ett nettoanslag för att bedriva de verksamheter som nämnderna ansvarar för. Nettoanslagen binds av kommunfullmäktige per nämnd. Tilläggsanslag kan beslutas av fullmäktige under året.

Nämnderna fördelar kommunfullmäktiges nettoanslag i sin internbudget per organisatorisk enhet och verksamhet utefter nämndens prioriteringar. Omdisponering av dessa anslag kan ske under året, så länge de ej påverkar fullmäktiges nettoanslag.

En nämnds positiva eller negativa budgetavvikelser överförs till nämndens resultatfond. Maxbeloppen på respektive nämnds resultatfond är utifrån vilken nettoårsbudget nämnden har. Resultatfonden får användas till driftprojekt, tillfälliga satsningar, kortare avvecklingsperiod och investeringar; dock ej för att starta löpande verksamhet eller för tillsvidareanställningar. Uttag ur nämndernas resultatfond ska alltid föregås av beslut i respektive nämnd, varje nämnd har ett maxbelopp som kan tas ut per år

Under året har nämnderna lämnat en redogörelse för nettoutfall för perioden och prognos för helåret vid fyra tillfällen. En förutsättning för att uppnå god ekonomisk hushållning är att nämnderna klarar att bedriva verksamheten inom ramarna för den tilldelade budgeten.

Budgetjusteringar

Belopp i tusentals kronor

Ändamål	Beslut	Budget
Årsbudget 2024, verksamhetsintäkter och kostnader	KF § 184/2023	2 270 458
Inga justeringar under året		
Summa driftsbudget 2024, efter justeringar		2 270 458

Tillämpade internredovisningsprinciper

I tabellen visas driftredovisning per nämnd inklusive finansiering i förhållande till budget. Driftredovisningens intäkter och kostnader speglar respektive nämnds utfall. Kommuninterna poster såsom köp och försäljning mellan nämnder och verksamheter ingår i driftredovisningen.

Poster som finns i resultaträkningen, men inte i driftredovisningen är skatteintäkter, generella stadsbidrag och utjämning, finansiella intäkter och kostnader samt extraordinära poster.

Poster som kalkylmässigt simuleras i driftredovisningen är:

- **Personalomkostnader**, i form av arbetsgivaravgifter, avtalspension och löneskatt. Dessa kalkyleras schablonmässigt

till att uppgå till en bestämd procent av lönekostnaden. Aktuell procent avgörs av den anställdes ålder enligt tabellen nedan.

Anställd född	Pålägg
Före 1937	0 %
1938 - 1957	15,81 %
1958 - 2009	42,75 %

- **Kapitalkostnader**, i form av avskrivning och ränta på bundet kapital. Kapitalkostnaderna beräknas enligt rak nominell metod, vilket innebär att kostnaden består av linjär avskrivning på anläggningstillgångarnas avskrivningsbara värde och ränta på tillgångarnas bokförda restvärde. Den internt beräknade räntan har satts till 2,5%. Internräntan baseras på genomsnittsräntan från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) vilken återspeglar kommunsektorns genomsnittliga lånekostnad. För information om avskrivningstider se avsnittet om Redovisningsprinciper.

Gemensamma kostnader som fördelas mellan kommunens olika verksamheter genom interndeblitering är:

- **Hyreskostnader:** Internhyror för lokaler debiteras respektive verksamhet med självkostnad. I internhyran ingår ett pålägg för att täcka kostnader för outhyrda lokaler. Värme, vatten, el och vaktmästeri debiteras utifrån verklig förbrukning/nyttjande.
- **Transport/bilpool:** Administrationskostnader för central fordonshantering interndebliteras utifrån en fast kostnad per fordonstyp. Verksamhetsfordon debiteras utifrån verklig kostnad. Vid nyttjande av kommunens bilpool debiteras verksamheterna till en fast tim- och milkostnad.
- **Kost:** Debitering av kommunens produktionskök görs till självkostnad, beräknad på portionspris.
- **Post och tryckeri:** En fast månadsavgift debiteras för kommunens turbil. Vid nyttjande av kopierings- och frankeringstjänster debiteras verksamheterna för materialkostnad och maskinunderhåll.
- **Lokalvård:** Respektive verksamhet debiteras med självkostnad.
- **Skrivare/utskrifter:** Debitering av utskrifter görs till självkostnad. Respektive verksamhet debiteras med en fast månadsavgift per skrivare samt en avgift per utskrift.

Gemensamma kostnader som fördelas med schabloner är:

- **IT-relaterade kostnader:** Schablonen grundar sig på en procentsats på respektive nämnds rambudget. Varje nämnd har en unik procentsats som speglar nyttjandet av IT tjänster.

Gemensam central administration som ekonomi, personal och upphandling fördelas inte ut på de olika verksamheterna.

Jämförelse av nettokostnader mellan åren

Nämndernas nettokostnader har ökat med 31,9 miljoner kronor jämfört med föregående år, vilket motsvarar en ökning med 1,4 %. I förhållande till tidigare år är 2024 års kostnadsökning måttlig. Detta beror till stora delar på de effektiviseringar och besparingar som förvaltningarna arbetat med för att få en budget i balans.

Det finns några kostnadsposter där kostnaderna minskat 2024 i förhållande till 2023.

Kostnadsminskningar (tusental kronor)	Bokslut		Förändring 2023–2024	
	2024	2023	Belopp	Procent
Fyllnadslön	3 215	5 059	-1 844	-36%
Övertidersättning	8 218	11 111	-2 893	-26%
Jourersättning	1 070	1 636	-566	-35%
Timlön	62 071	63 911	-1 840	-3%
Sjuklön, timavlönad	1 138	1 581	-443	-28%
Totalt	75 712	83 298	-7 586	-9%
Läroböcker	3 146	6 137	-2 991	-49%
Livsmedel	40 312	42 673	-2 361	-6%
Inköp av bränsle	5 493	8 679	-3 186	-37%
Inhyrd personal	15 259	26 376	-11 117	-42%
Kurser	4 792	10 098	-5 306	-53%
Totalt	69 002	93 964	-24 962	-27%

I ovanstående tabell visas några personalkostnader såsom timlöner. Totalt har dessa personalkostnader minskat med 7,6 miljoner kronor eller 9 procent mellan 2023 och 2024. En stor förklaring till denna kostnadsminskning är verksamheternas och chefernas ökade fokus på att minska dessa kostnader som en del i arbetet med att få en budget i balans.

Tabellen visar också vissa andra kostnader såsom kostnader för livsmedel och inhyrd personal. Totalt har dessa kostnader minskat med 25 miljoner kronor eller 27 procent mellan 2023 och 2024. Trots att prisindex för storkök (SPI) har stigit med 7 procent under året har kostnaderna för livsmedel minskat med 6 procent. Kommunens måtidsorganisation har tillsammans med verksamheterna arbetat aktivt för att minska kostnaderna för livsmedel. Här märkas bland annat översyn av matsedlar, utnyttja erbjudanden, fokus på upphandlade produkter.

Bränslepriserna har under året minskat samt ett minskat inköp av bränsle har gjort att kostnaderna på detta kontot minskat. Även att kommunen övergår till mer elektrifierad fordonsflotta gör att bränsleinköpen minskar.

Under året har verksamheterna kunnat bemanna upp med personal utan att behöva ta in inhyrd personal i samma utsträckning som tidigare år.

Även om det finns många kostnadsminskningar så också vissa kostnadsökningar.

Kostnadsminskningar (tusental kronor)	Bokslut		Förändring 2023–2024	
	2024	2023	Belopp	Procent
Ekonomiskt bistånd	25 043	20 523	4 520	22%
El	42 522	35 125	7 397	21%
Fjärrvärme	19 318	16 808	2 510	15%
Totalt	86 883	72 457	14 426	20%

Tabellen visar på kostnadsökningar för bland annat inköp av el mellan 2023 och 2024. Totalt har dessa kostnaderna ökat med 14,4 miljoner kronor eller 20 %.

Kostnadsökningen på el och fjärrvärme beror på ökade pris per kWh (kilowattimme) och på höga inköpspriser på biobränsle. Kommunens kostnader för ekonomiskt bistånd har ökat bland annat beroende på en försämrad arbetsmarknad samt att den så kallade riksnormen som Socialstyrelsen årligen fastslår ökade med 8,7 procent jämfört med 2023.

Bolagens resultat

Belopp i miljoner kronor				
Resultat kommunala bolag	Värnamo stadshus AB	Värnamo Energi AB (koncernen)	Finnveds-bostäder AB	VIKAB
Resultat efter finansiella poster	5	14	14	0
Budgeterat resultat	8	20	5	-13
Eget kapital	57	455	312	19
Långfristiga skulder	175	140	1 341	527
Soliditet, %	23	54	18	4

Värnamo stadshus AB:s resultat är +4,6 miljoner kronor efter bokslutsdispositioner och skatt.

Värnamo energis resultat är + 14 miljoner kronor och något lägre än budgeterat. Det lägre resultatet kan främst hänföras till ökade inköpskostnader på biobränsle samt ökade kostnader på material och komponenter.

Finnvedsbostäders resultat är + 14 miljoner kronor och något högre än budgeterat. Det högre resultatet kan främst hänföras till ökade förvaltningsintäkter samt lägre elkostnader.

Vkiabs resultat efter finansiella poster och bokslutsdispositioner visar en vinst på + 84 tusen kronor. Resultatet är efter att Vkiab har erhållit 16,3 miljoner i koncernbidrag.

Nämndernas resultat

Nämnderna redovisar sammantaget en budgetavvikelse med plus 29,4 miljoner kronor (exklusive finansiering) jämfört med budget vilket motsvarar 1,2 procent av nämndernas samlade budget.

Redovisning per nämnd

Följande avsnitt innehåller en ekonomisk redovisning per nämnd.

Kommunstyrelsen/kommunledningsförvaltningen

Kommunstyrelsen/kommunledningsförvaltningens driftbudget för 2024 är 108,1 miljoner kronor. Helåret 2024 visar ett överskott på 2,5 miljoner kronor.

Överskottet beror bland annat på:

Lägre personalkostnader på grund av vakanser och senare tillsättning av tjänster, dock har inhyrd personal köpts in till viss del.

Överskott med 1,1 miljoner kronor.

Verksamheten feriearbetare visar ett överskott på 0,6 miljoner kronor vilket beror på något färre sökanden jämfört med 2023. Huvudorsaken till överskottet är dock att ett betydande antal ungdomar inte svarat på kommunens erbjudande om feriearbete eller inte ingår i målgruppen (bor i andra kommuner).

Utöver ovanstående finns det både över- och underskott på de olika avdelningarna:

Överskott: Högre intäkter för hyror, arrenden och administrativa tjänster. Lägre kostnader för övergripande personalrelaterade kostnader, arvoden, licenser, landsbygdsdialog med mera.

Underskott: Flera detaljplaner pågår bland annat för Anstalten, Polishuset, Tre Liljor, Sörsjön vilket medfört kostnader för externa utredningar på ca 0,6 miljoner kronor. Friskvårdssubventionen överskrider budget med 0,6 miljoner kronor, utfallet är en ökning med 54 procent jämfört med 2023. Från och med januari 2024 hanteras friskvårdssubventionen via E-passi vilket har medfört en ökad användarvänlighet. Högre kostnader för fastighetsskatt, bredbandsbidrag.

Kommunstyrelsen/Campus

Campus Värnamos driftbudget för 2024 är 25,7 miljoner kronor. Helåret 2024 visar ett överskott på 0,6 miljoner kronor. Överskottet beror på vakanta tjänster och sjukskrivningar.

Överförmyndarnämnden

Överförmyndarnämndens driftbudget för enbart Värnamo kommuns består av andel i GGVV-budgeten med 1,7 miljoner kronor samt överskjutande del i Värnamo kommuns budget med 0,5 miljoner kronor, total budget Värnamo kommun 2,3 miljoner kronor. Helåret 2024 visar ett totalt överskott på 0,5 miljoner kronor.

Överskottet beror på att kostnaderna för den GGVV gemensamma överförmyndarnämnden till viss del överskattats samt att verksamheten aktivt har jobbat med att effektivisera arbetet.

Värnamo kommuns budget har inför år 2025 minskats till 1,9 miljoner kronor.

Teknik- och fritidsnämnden

Teknik- och fritidsnämndens driftbudget är uppdelad i skattefinansierad och avgiftsfinansierad verksamhet. Den skattefinansierade driftsbudgeten är 132,7 miljoner kronor. Utöver detta har förvaltningen även en fastighetsbudget på 246,2 miljoner kronor genom hyresintäkter, vars resultat påverkar skattefinansierade resultatet. Det skattefinansierade resultatet är ett överskott på 12,9 miljoner kronor inklusive fastighetsverksamheten.

De främsta orsakerna till överskottet grundar sig mycket i ledarskap, ledning och styrning, planering, ambitionsanpassningar, lägre drivmedelspriser, förnyade avtal, mild vinter och återhållsamhet i verksamheterna. Under 2024 har förvaltningen dessutom haft intäkt av engångskaraktär för mottagande av massor från bangården.

Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsförvaltningen driftbudget för 2024 är 71,5 miljoner kronor. Helåret 2024 visar ett överskott på 2,4 miljoner kronor.

Den största förklaringen till förvaltningens överskott är vakanser och sjukskrivningar som inte ersätts fullt ut. Även att det har varit färre bränder under 2024 påverkar resultatet. Bygglovsintäkterna redovisar ett underskott med till 1,7 miljoner. Intäkterna för bygglov var 2024 4,3 miljoner kronor att jämföra med 2023 3,6 miljoner kronor.

Servicenämnden

Servicenämndens driftbudget för 2024 är 55,7 miljoner kronor. Helåret 2024 visar ett överskott på 8,5 miljoner kronor. Servicenämndens intäkter har uppgått till 207,6 miljoner kronor och bruttokostnaderna till 254,7 miljoner kronor.

Samtliga verksamheter inom servicenämnden redovisar positiv avvikelse mot budget.

Överskottet beror främst på svårigheter att rekrytera personal till nya och vakanta tjänster inom IT och lokalvård samt kortare föräldraledigheter som inte ersatts med vikarier. Totalt är personalkostnaderna 4,9 miljoner kronor lägre än budgeterat. Intäkterna är samtidigt högre än budget till följd av fler städoobjekt och fler sålda portioner. Återhållsamhet vid livsmedelsinköp samt lägre kostnader för förbrukningsmaterial och inventarier är andra faktorer som bidragit till nämndens positiva resultat.

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämndens driftbudget för 2024 är 1 034 miljoner kronor. Helåret 2024 visar ett underskott på -0,6 miljoner kronor. Verksamheterna har under året arbetat för att få en budget i balans, vilket har gett stor effekt. Största förändringen sågs mellan september – december då personalkostnaderna på helheten höll budget, vilket är stor skillnad mot resterande månader där utfallet låg mellan 3–6 miljoner kronor över budget per månad. Skolskjuts beräknades att gå med överskott på grund av minskat index under hösten. Indexminskningen gav ett minskat utfall på den upphandlade skolskjutsen, men övriga resor, exempelvis växelvis boende, ökade och resultatet för 2024 blev -769 tusen kronor.

Förskolan inklusive öppna förskolan hade ett resultat på + 4 miljoner kronor, vilket beror på minskat barnantal på enheterna och Nattis, högre intäkter från avgiftskontroll och statsbidrag samt minskade personalkostnader i hela verksamheten. Grundskolan hade ett resultat på +6,6 miljoner kronor, vilket beror på minskat antal skolresurser och annan undervisningspersonal samt ökade statsbidrag. Gymnasieskolan hade ett resultat 2024 som var i nivå med budget. Den anpassade gymnasieskolan har ett resultat på -2 miljoner kronor, vilket mestadels består av minskad försäljning av skolplatser och ökat köp av skolplatser. Vuxenutbildningen har ett resultat på -346 tusen kronor, vilket beror på mindre statsbidrag än förväntat. Kulturskolan har ett resultat på -53 tusen kronor. Verksamheten gemensamt barn- och utbildningsförvaltningen har ett underskott på -12,9 miljoner kronor, vilket beror på för stor utdelad budget till verksamheterna vid årets början, samt att åtgärderna för att minska underskottet inte har varit tillräckliga.

Omsorgsnämnden

Omsorgsnämndens driftbudget för 2024 är 731,3 miljoner kronor. Helåret 2024 visar ett överskott på 10,4 miljoner kronor.

Överskottet är ett resultat av beviljade statsbidrag, aktiva åtgärder för att minska kostnaderna enligt omsorgsnämndens handlingsplan för budget i balans.

Förvaltningen har under året, som en del av omsorgsnämndens handlingsplan för budget i balans och för att säkerställa en god vård och omsorg, ändrat inriktning på de satsningar som planerats inom ramen för statsbidrag. Genom satsningen har förvaltningen haft möjlighet att tillföra medel till särskilt boende motsvarande 8,4 miljoner kronor.

I handlingsplanen ingår även att minska behovet av inhyrda biståndshandläggare och bemanningssjuksköterskor. Kostnaderna för inhyrd personal har minskat med 9,5 miljoner kronor i jämförelse med 2023.

I oktober 2023 tog omsorgsnämnden beslut om att införa ett anställningsstopp i förvaltningen.

Från det att beslutet verkställdes har antalet årsarbetare minskat med totalt 23,37 varav 10,19 årsarbetare under år 2024. Anställningsstoppet upphörde den 30 oktober 2024.

Anställningsstoppet, åtgärderna enligt handlingsplanen och verksamheternas aktiva arbete för optimerad bemanningsplaneringen har i kombination med att vissa tjänster inom verksamhetsledning och stab inte har varit tillsatta bidragit till överskottet på 10,4 miljoner kronor (varav de vakanta tjänsterna har generat 8,0 miljoner kronor).

Medborgarnämnden

Medborgarnämndens driftbudget för 2024 var 170,0 miljoner kronor. Driftskostnaderna uppgår för 2024 till 177,8 miljoner kronor vilket ger ett budgetunderskott med 7,8 miljoner kronor (4,6%).

Nämndens underskott förklaras primärt med ökade placeringskostnader inom främst familjehemsvården. Nämnden ser även att underskott går att härleda till externa placeringar inom HVB/SIS och stödboende samt ett högre utbetalt ekonomiskt bistånd under året. Även ny lagstiftning från första april 2024 (lagen om barn i skyddat boende) har påverkat medborgarnämndens resultat negativt med ca 840 tusen kronor.

Även arbetsmarknadsenheten BEA gör ett underskott då antalet anställda inte anpassats till den nivå som beräknades i budgeten och åtgärdsplan för budget i balans (beslut medborgarnämnd maj 2024)

Ersättningen för nämndens flyktingmottagning har varit större än budgeterat och ger ett överskott. Kostnaden för institutionsvård vuxna varierar en del mellan åren beroende på behov. 2024 minskade det och har varit lägre än budgeterat vilket ger ett överskott. Även enheten för tidigt samordnade insatser ger ett överskott med anledning av vakanta tjänster.

Investeringsredovisning

Styrelse/nämnd Belopp i miljoner kronor	Budget 2024	Inkomster 2024	Utgifter 2024	Netto 2024	Budget avvikelse	Netto 2023
Kommunstyrelse inkl. kommunfullmäktige	10,9	-38,1	28,1	-10,1	21,0	-21,8
- Varav Kommunledningsförvaltning	3,0	0,0	1,1	1,1	1,9	2,8
- Varav Kommunledningsförvaltning, Mark- & exploatering	7,8	-38,1	26,9	-11,3	19,0	-25,3
- Varav Campus Värnamo	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,7
Teknik- och fritidsnämnd	488,8	-5,5	337,1	331,6	157,1	505,1
Samhällsbyggnadsnämnd	9,6	0,0	3,0	3,0	6,7	2,0
Servicenämnd	18,9	0,0	8,7	8,7	10,3	17,4
Kulturnämnd	5,0	0,0	3,8	3,8	1,1	5,3
Barn- och utbildningsnämnd	35,7	0,0	29,2	29,2	6,4	13,6
Omsorgsnämnd	12,8	0,0	4,6	4,6	8,1	6,8
Medborgarnämnd	1,3	0,0	0,7	0,7	0,6	1,5
Finansiering (kommunstyrelse)	78,3	0,0	0,0	0,0	78,3	0,0
Justering för investering i exploateringsområden	0,0	42,0	-25,7	16,3	-16,3	31,1
Summa investeringar	661,3	-1,6	389,5	387,9	273,3	560,9

Verksamhet Belopp i miljoner kronor	Budget 2024	Inkomster 2024	Utgifter 2024	Netto 2024	Budget avvikelse	Netto 2023
Infrastruktur, skydd med mera	109,8	-23,0	74,8	51,8	58,0	65,8
Fritid och kultur	19,3	-0,1	24,3	24,2	-4,8	11,7
Pedagogisk verksamhet	35,4	0,0	28,9	28,9	6,5	14,3
Vård och omsorg	13,9	0,0	5,3	5,3	8,6	8,2
Särskilda insatser	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Affärsverksamhet	56,6	-20,5	64,6	44,1	12,5	45,0
Övrig verksamhet	426,1	0,0	217,3	217,3	208,8	384,8
Justering för investering i exploateringsområden	0,0	42,0	-25,7	16,3	-16,3	31,1
Summa investeringar	661,3	-1,6	389,5	387,9	273,3	560,9

Status på årets investeringar Belopp i miljoner kronor	Utfall 2024	Utfall 2023
Exklusive investeringar i exploateringsområden		
Färdigställda projekt	204,3	314,1
Pågående projekt	183,6	246,8
Summa investeringar	387,9	560,9

Årets största investeringar

Investeringsprojekt Belopp i miljoner kronor	Total budget t.o.m 2024	Inkomster 2024	Utgifter 2024	Netto 2024	Totalt Netto t.o.m 2024
Ny grundskola, Västhorja	217,0	0,0	111,8	111,8	170,3
Nya Trälleborgsskolan	207,0	0,0	48,7	48,7	209,1
Planerat fastighetsunderhåll	Årligt anslag 17,0	0,0	16,1	16,1	Årligt anslag
Beläggningar	Årligt anslag 10,1	0,0	9,0	9,0	Årligt anslag
VA-sanering Odengatan	7,0	0,0	9,6	9,6	16,6
VA-Herrestad	23,0	0,0	7,3	7,3	25,3
VA-sanering Norrelundsv Rydaholm	3,3	0,0	6,7	6,7	10,9

Pågående projekt i kommunala koncernföretag som fullmäktige tagit ställning till Belopp i miljoner kronor	Beslutad totalutgift	Akkumulerat utfall	Avvikelse
Värnamo kommunala industrifastigheter AB			
Ombyggnad av Gummifabriken, etapp 2*	387 mnkr	–	–

*Akkumulerat utfall är okänt på grund av pågående tvist med entreprenör. Projektet redovisas i sin helhet när tvisten är löst.



Årets största investering är den nya grundskolan Västhorjaskolan som beräknas bli klar till läsårsstarten 2025/2026.

Investeringsredovisning

Investeringsredovisningen ger fullmäktige en samlad redovisning över kommunens investeringsverksamhet och möjliggör jämförelser mellan beslutade anslag och årets utfall.

Investeringsbudget

Investeringsbudget

Ekonomisk plan och budget beslutas av kommunfullmäktige inför varje verksamhetsår i juni samt slutligt beslut i november. Kommunfullmäktige tilldelar nämnderna anslag som binds på varje enskilt investeringsprojekt samt ramanslag för vissa investeringstyper, exempelvis asfaltering, inventarier, fastighetsunderhåll och transportmedel. Dessa ramar fördelar respektive nämnd i sin internbudget efter behov.

Investeringarna har en femårig planeringshorisont, där det första året utgör budgetåret och de fyra därefter följande åren utgör planeringsår. Kända projekt som är aktuella efter planeringsperioden förs in på år 6 eller senare. Den beslutade totalutgiften för investeringsprojekt, vars planerade genomförandetid omfattar flera år, fördelas på anslag för budgetåret och respektive planeringsår.

Positiva och negativa budgetavvikelser i pågående investeringsprojekt överförs till kommande års investeringsbudget om de fortfarande är aktuella att genomföra efter beslut av kommunfullmäktige.

Budgetjusteringar

Belopp i tusentals kronor.

Ändamål	Beslut	Budget
Årsbudget 2024	KF § 183/2023	610 361
Ombudgetering investeringar från år 2023	KF § 28/2024	140 395
Justering av investeringsbudget 2024, till investeringsplan 2025-2028	KF § 28/2024	-71 497
Tidigareläggning av projekt 410016 Nöbböle från år 2026	KF § 28/2024	500
Tidigareläggning av projekt 304083 Matning av vatten till högzone i Värnamo från år 2028	KF § 69/2024	3 000
Tidigareläggning av projekt 304082 Dubbelmatning Vråen Bredasten från år 2025	KF § 68/2024	1 500
Slutredovisning Vråenparken projekt 304014 1,5 miljoner kronor flyttats från skattefinansierat till avgiftsfinansierat	KF § 164/2024	0
Summa Investeringsbudget 2024, efter justeringar		684 259
Inkomster i anslutning till investeringar, mark och exploatering		-23 000
Summa investeringsbudget 2024 efter justeringar inklusive exploateringsinkomster		661 259

Nämnderna investeringar

Årets nettoinvesteringar, exklusive exploateringsprojekt, uppgår till totalt 388 miljoner kronor, vilket är 273 miljoner kronor lägre än budget. I huvudsak beror det på senareläggning av projektstart ny fotbollsarena.

Följande avsnitt innehåller en ekonomisk redovisning per nämnd.

Kommunstyrelsen inklusive kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens investeringsbudget 2024 exklusive mark- och exploatering uppgår till 3 miljoner kronor. Utfallet 1 miljon kronor ger en budgetavvikelse om 2 miljoner kronor. Överskottet beror främst på framflyttning av införandet av olika IT-system.

Investeringsbudgeten för mark- och exploatering uppgår till 8 miljoner kronor. Utfallet är -11 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 19 miljoner kronor. Avvikelsen beror i huvudsak på att inkomsterna vid försäljning av exploateringsfastigheter blev högre än budgeterat. Till största delen är inkomsterna hänförliga till försäljning av industritomter på Bredasten samt markbytesafären med Växjö stift för att etablera en anstalt i kommunen.

Exploateringsarbete pågår fortsatt i områdena Mossle, Helmershus, Nöbböle och Rörstorp. Kommunen har även investerat 1,6 miljoner kronor i asfaltering av toppskiktet på gator i äldre exploateringsområden.

Teknik- och fritidsnämnden

Teknik- och fritidsnämndens investeringsbudget uppgick till 489 miljoner kronor. Därutöver har kommunfullmäktige avsatt ytterligare 78 miljoner kronor i investeringsmedel. Utfallet 332 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 157 miljoner kronor. Avvikelsen beror till största delen på framflyttad projektstart för byggnation av ny fotbollsarena samt infartsled till arenan. De lägre kostnaderna beror även på att betalningsplanen för Västhorjaskolan är längre fram i tiden än budget samt att framflyttade exploateringar medfört lägre investeringskostnader i VA-anläggningen.

Under 2024 färdigställdes nya Trälleborgsskolan i tid till höstterminens start. Byggnationen av den nya grundskolan Västhorjaskolan följer tidplanen och inflyttningen är planerad till höstterminen 2025. I Värnamo tätort färdigställdes två förskolor, förskolan Ekenhaga och Skogens förskola. Trafiklösningar för Västhorjaskolan och förskolan Ekenhaga är färdigställda. Byggnation av ny fotbollsarena är framflyttad, planerad byggstart är tidigast slutet av 2025. Även infartsled till den nya fotbollsarenan är uppskjuten.

Under 2024 byggdes flera nya gång- och cykelvägar, dräneringsarbete genomfördes vid flertalet planer, underhåll av paddock i Sörsjö, ny kylanläggning i Talavidshallen i Rydaholm samt ny utemiljö i Rydaholm.

VA-investeringarna består till stor del av ledningsförnyelser. Inkomster för anslutning till VA-nätet uppgick 2024 totalt till 9 miljoner kronor.

Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsnämnden investeringsbudget uppgår till 10 miljoner kronor. Utfallet 3 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 7 miljoner kronor. Avvikelsen beror på förseningar i färdigställandet av räddningstjänstens övningsfält samt leveransförsening av fordon till räddningstjänsten. Årets största investering avser räddningstjänstens övningsfält.

Servicenämnden

Servicenämndens investeringsbudget uppgår till 19 miljoner kronor. Utfallet 9 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 10 miljoner kronor. Avvikelsen beror främst på att vissa IT-investeringar har flyttats fram till 2025.

Under 2025 har IT-center genomfört investeringar för 6 miljoner kronor där IT-säkerhet varit ett prioriterat område. Bland annat har ett utbyte av kommunens brandvägg genomförts.

Utbyte och utbyggnad av laddinfrastruktur följer i stort sett planen. Inventarier och utrustning har anskaffats till de nybyggda köken på Rönnbackens förskola, Skogens förskola samt förskolan Ekenhaga.

Kulturnämnden

Kulturnämndens investeringsbudget uppgår till 5 miljoner kronor. Utfallet 4 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 1 miljon kronor. Avvikelsen beror på förseningen av byggnationen av ny fotbollsarena vilket medfört att den konstnärliga utsmyckningen också försenats.

Årets största investeringar är konstnärlig gestaltning på de nybyggda skolorna Trälleborgsskolan och Västhorjaskolan samt ett konstverk vid Kärda kyrka kallat "Livslinjer".

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämndens investeringsbudget uppgår till 36 miljoner kronor. Utfallet 29 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 7 miljoner kronor. Avvikelsen beror till största delen på lägre kostnader för inköp av inventarier till nybyggda lokaler samt årliga inköp. En del av överskottet beror på lägre IT-investeringar än budgeterat.

Årets största investering är inom IT. Under året har stora investeringar genomförts och tidigare förseningar inom området hänförliga till pandemin är nu delvis genomförda.

Omsorgsnämnden

Omsorgsnämndens investeringsbudget uppgår till 13 miljoner kronor. Utfallet 5 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 8 miljoner kronor. Avvikelsen beror på lägre kostnader för investeringar i trygghetslarm samt medicinskåp. Investeringar kopplade till införandet av digital nattillsyn har förskjutits till år 2025.

Årets största investeringar är IT-utrustning, vårdinventarier och vårdutrustning.

Medborgarnämnden

Medborgarnämndens investeringsbudget uppgår till 1,3 miljoner kronor. Utfallet 0,7 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 0,6 miljoner kronor. Avvikelsen beror på lägre kostnader för inköp av inventarier än budget.

Årets största investeringar är IT-utrustning och inventarier.

Finansiering

Investeringsbudgeten för kommunens gemensamma finansiering avser projektmedel som inte får lyftas innan kommunfullmäktige beslutat om startbesked.

Investeringar kommunala bolag

Nettoinvesteringar i de kommunala bolagen uppgick till 151 miljoner kronor varav 72 miljoner kronor är hänförliga till Värnamo Energi koncernen, 77 miljoner kronor till Finnvedsbostäder AB och 2 miljoner kronor till Värnamo Kommunala Industrifastigheter AB. Kommunalförbundet SÅM har under 2024 investerat totalt 14 miljoner kronor varav Värnamo kommuns andel 39 procent motsvarar 5 miljoner kronor.

Värnamo Energikoncernens största investeringar under 2024 har gjorts i värmeverksamheten, elnätet och kommunikationsverksamheten.

Större investeringar hos Finnvedsbostäder är ombyggnationen av fastigheten Ling från ordinärt boende till servicebostad åt kommunen, stamreovering på Kyrkogatan 8 i Forsheda samt takbyten på fastigheter i kvarter Högaloft och Lyckan.

Värnamo kommunala industrifastigheter AB har investerat i ett skärmtak vid entrén till restaurangen samt iordningställande av workspace på plan 3.

Revisorerna i Värnamo kommun

Till
Fullmäktige i Värnamo kommun
organisationsnummer 212000-0555

Revisionsberättelse för år 2024

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelse, nämnder och fullmäktigeberedningar och genom utsedda lekmannarevisorer verksamheten i kommunens företag. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till fullmäktige. Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen som görs inom nämnderna är tillräcklig.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprovning.

Från årets djupgranskningar och grundläggande granskningar vill särskilt lyfta följande iakttagelser och bedömningar.

Från djupgranskningen av fastighetsunderhållet kan vi konstatera att **teknik- och fritidsnämnden** inte tillsett att det finns uppdaterade och kompletta underhållsplaner för fastighetsbeståndet. Utan en långsiktig och dokumenterad underhållsplanering riskerar underhållet att bli eftersatt eller att akuta behov prioriteras framför det planerade. Vi bedömer det som mycket viktigt med en dokumenterad och långsiktig planering med tanke på alla lokaler som kommunen äger. Brister gällande underhållsplaner har varit föremål för påpekanden från revisionen sedan tidigare och vi ser allvarligt på att dokumentationen av fastigheternas status fortfarande inte är tillfredsställande. Från vår grundläggande granskning av kommunens maskinpark gör vi bedömningen att kunskapen om befintlig uppföljning är alltför personbunden och inte dokumenterad i säkra system.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner.

Enligt uppgift ska redovisningen av kostnader för maskinparken integreras i ekonomisystemet, vilket vi ser positivt på.

Vi ser med tillfredsställelse på att omsorgsnämnden kommit till rätta med sina ekonomiska underskott. Efter de stora besparingarna vill vi särskilt understryka vikten av att **omsorgsnämnden** nogsamt följer konsekvenser för arbetsmiljö och patientsäkerhet.

När det gäller **barn- och utbildningsnämnden** ser vi uppenbara risker. Nämnden har genomfört en utredning avseende strukturen för förskolor och grundskolor i kommunen, men det inriktningsbeslut som fattats innebär inte någon förändring. Detta ska ses i ljuset av att nämnd och förvaltningsledning samtidigt uppger att nämnden inom given budgetram inte kommer kunna finansiera en basorganisation med säkerställande av att leva upp till timplanens krav. Utöver detta uppvisar verksamheten förhållandevis svaga skolresultat. Nämnden uppger också att verksamheten inte möter lagkravet om stödsatser och det kompensatoriska uppdraget. Vi ser mycket allvarligt på de uppgifter som nämnden lämnat om verksamheten och revisionen har för avsikt att noggrant följa nämnden inför ansvarsprövningen för verksamhetsåret 2025.

Vi bedömer sammantaget att styrelse, nämnder och den gemensamma överförmyndarnämnden i Värnamo kommun har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, i enlighet med det sakkunniga biträdets yttrande.

Vi bedömer att styrelsens och nämndernas interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen delvis är förenligt med de mål fullmäktige uppställt för god ekonomisk hushållning.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för styrelse, nämnder och den gemensamma överförmyndarnämnden samt enskilda ledamöter i dessa organ.

Vi tillstyrker att fullmäktige godkänner kommunens årsredovisning för 2024.

Vi återoppar bifogad redogörelse och de rapporter som tillställts fullmäktige.

Värnamo kommun 2025-04-15



Susanne Andersson*
Ordförande



Lennart Swerlander



Jörgen Kärman



Östen Sjölin*
Vice-ordförande



Tero Hedin Väisänen



Margaretha Fransson



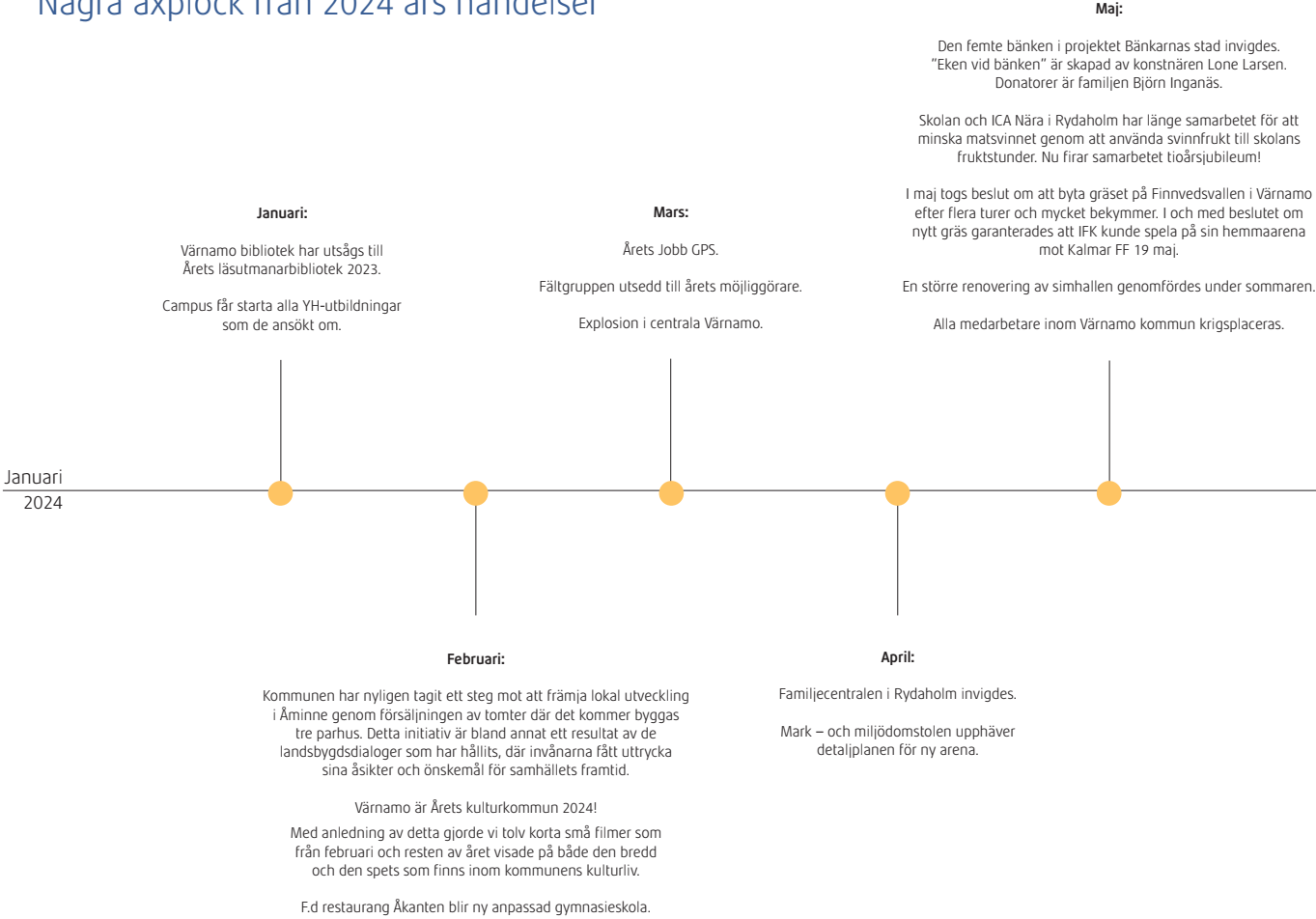
Leif Nygren



Börje Blomgren

Karl-Magnus Svensson

Några axplock från 2024 års händelser



Augusti:

Utredningen som har till syfte att beskriva hur en effektiv skolstruktur, som håller över tid och som präglas av att eleverna har ännu bättre förutsättningar att nå kunskapsmålen, ska se ut presenterades.

Värnamo kommun och Skolverket har startat ett samarbete kring riktade insatser för nyanlända och flerspråkiga elever. Målet är en likvärdig utbildning för alla barn och elever och att i förlängningen också ge eleverna goda förutsättningar att lyckas i arbetslivet och fortsatta studier.

I augusti invigdes den nya Trälleborgsskolan med en ceremoni på skolgården. Invigningen lockade både elever, föräldrar, personal, förvaltningschefer och politiker.

Sjuksköterskeutbildningen tillbaka i Värnamo.

December:

Skyllningen runt Värnaro friluftsområde pågår för fullt. Entréskyltarna är de första skyltarna som sätts upp. Dessutom har arbetet med att sätta upp cirka 400 hänvisningsskyltar påbörjats.

900 medarbetare inom omsorgsförvaltningen utbildas inom hot och våld.

Flera grupper inom omsorgsförvaltningen har under året certifierats inom palliativ vård.

December
2024

Juni:

EU-valet 9 juni sysselsatte många för att under flera veckor jobbade med att ordna vallokaler, utbilda rösttagare, köra ut material, ta emot och hantera röster och mycket mer!

September:

Digitala parkeringslösningar på kommunens parkeringar. Det är sms eller betalning via app som gäller.

Från och med hösten erbjuder Värnamo kommun och Hälsocenter alla som fyller 80 år ett gratis hälsosamtal. Värnamo kulturlopp genofrödes, ett lopp som förenar motion och frågesport och som startades med anledning av att Värnamo var Årets kulturkommun under 2024. Smålands sjörike 50 år.



