

Personalutskottet

2025-06-03

Plats och tid:	Kommunfullmäktigesalen , kl 13:00		
Beslutande:	Tobias Petersson (M), ordförande §§ 46-54 Mikael Karlsson (-) §§ 46-54 Anetté Myrvold (S) §§ 46-54		
Övriga närvarande:	Ulf Svensson, kommundirektör §§ 46-54 Åsa Johansson, HR-chef §§ 46-54 Lena Wallberg, förhandlingschef §§ 46-54 Åsa Hahn, HR-partner § 47 Tobias Haglund, HR-partner § 48 Anders Björk, räddningschef § 49 Johan Nyberg, HR-partner §§ 50, 51 Jesper du Rietz, förvaltningschef teknik- och fritidsförvaltningen §52		
Utses att justera:	Anetté Myrvold (S)		
Justeringens plats och tid:	Digital justering		
Sekreterare:		Paragrafer:	46-54
	Hanna Andersson		
Ordförande:			
	Tobias Pettersson		
Justerare:			
	Anetté Myrvold (S)		

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/utskott:	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum:	2025-06-03	Paragrafer:	46-54
Datum för anslags uppsättande:	2025-06-05	Datum för anslags nedtagande:	2025-06-26
Förvaringsplats för protokollet:	Digitalt kommunkansliet Värnamo		
Underskrift:	Hanna Andersson		

§ 46

Val av justerare

Beslut

Personalutskottet beslutar

att utse Anetté Myrvold (S) att justera protokollet

Ärendebeskrivning

Personalutskottet ska utse justerare av protokollet, ordförande föreslår att Anetté Myrvold (S) utses till justerare.

§ 47

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Åsa Hahn, HR-partner redovisar för uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete.

§ 48

Förmånscyklar- Information samt tidsplan

Beslut

Personalutskottet beslutar
att notera informationen

Ärendebeskrivning

Tobias Haglund redovisar hur arbetet med förmånscyklar fortlöper. Upphandling har genomförts och vinnande anbud tilldelades Bike Action i Sverige AB avtal kommer att skrivas inom de närmaste dagarna.

§ 49 Dnr: KS.2025.479

Dispensansökan dygnsvila - räddningstjänsten

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna redogörelsen för skälen till dispensansökan samt

att processen kan fortsätta enligt upprättad rutin.

Ärendebeskrivning

Värnamo kommun, räddningstjänsten, ansöker härmed om dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 och motsvarande bestämmelse i Bilaga R, avseende att den sammanlagda arbetstiden i kombination med jour får vara högst 20 timmar. Ansökan avser att, under 12 månader från 1 september 2025 möjliggöra förläggning av arbetstid upp till 24 timmar. Dispensansökan gäller de operativa befattningarna, brandman (Bm), styrkeledare (SL), insatsledare (IL) och vakthavande befäl (VB) för: - 7 dygnspass per 5-veckorsperiod för Bm, SL - 7 dygnspass per 6-veckorsperiod för IL - 7 dygnspass per 5-veckorsperiod för VB - helgdagar - utbildningar och övningar som inte ryms inom ordinarie arbetstidsförläggning eller ordinarie verksamhet - arbetsplatsträffar som inte ryms inom ordinarie arbetstidsförläggning - huvudsemesterperioden juni-augusti 2026 Samhällsbyggnadsförvaltningen Räddningstjänsten Anders Björk, räddningschef Telefon: 0370-37 79 40 (direkt) E-post: anders.bjork@varnamo.se Personalutskottet 2025-05-27 2 (3)

Grunden till ansökan är att vi tidigare, med möjlighet till 24-timmarpass, hade en välfungerande verksamhet med välmående medarbetare som stannade kvar i vår verksamhet under många år. Vi har nu provat ett schema med få möjligheter till 24-timmarpass och sett att det försämrar verksamheten och markant ökat svårigheten att planera full bemanning på alla pass. Förutom denna försämring så har Värnamo har under det senaste året, med nya scheman, tappat flertalet anställda och verksamheten är idag i behov av flera nyrekryteringar. Sedan arbetstidsreglerna ändrades har 7 personer slutat och 3 personer har tagit ut föräldraledighet. Detta gör att vi under året kommer ha 10 nyanställda som saknar erfarenhet och full kompetens.

Forts.

Forts, § 49

Detta påverkar givetvis vår operativa förmåga ytterligare då vi, efter intern och extern rekrytering, kommer ha 2 insatsledare, 3 styrkeledare och 10 brandmän som saknar full kompetens och erfarenhet. Här kan också tilläggas att även Regional insatsledare (RIL), inom vårt område, har liknande brister då två av fyra personer är nya i denna roll. Det är därmed mycket stor risk att denna kompetens- och erfarenhetsbrist kommer påverka våra kommunmedborgare negativt då vi inte kan utföra alla våra operativa uppgifter som behövs under våra räddningsinsatser enligt LSO. Under semesterperioderna, med behov av semestervikarier, så ger det ytterligare svårigheter att uppfylla vårt kompetensbehov. Förutom den operativa förmågan är vi också i behov av hög kompetens för olycksförebyggande verksamhet då alla anställda hos oss har det breda uppdraget inom skydd mot olyckor. Vi är i behov av stor flexibilitet, med mycket omplanering, för att dygnet runt kunna bemanna de olika funktionerna med rätt kompetens så vi kan nå våra uppsatta mål. Detta är nu ytterligare försvårat då rätt kompetens finns hos färre personer som kan omplaneras. I Jönköping finns räddningsledningscentralen för RSB, Räddningstjänstsamverkan Småland Blekinge. Den bemannas idag gemensamt av 5 kommuner, men nyttjas av 30 kommuner. Vakthavande befäl verkar som räddningsledningssystemets driftschef och bemannas av mycket erfarna befäl, varav ett är från Värnamo kommun. Det är mycket svårt att rekrytera vakthavande befäl som behöver minst 7–8 års erfarenhet inom räddningstjänsten bara för att uppfylla krav för anställning. Sedan tar det ett par år ytterligare för att få bra med erfarenhet. Att kunna använda 24-timmarsspass skulle här markant öka möjligheten till att behålla ursprunglig erfaren personal istället för nyrekrytering som har brist på erfarenhet och kompetens. Det är både arbetsgivarens och de fackliga parternas mening att arbetspass upp till 24 timmar inte medför ökade arbetsmiljörisker för medarbetare vid räddningstjänsten i Värnamo kommun. 2025-05-27 3 (3)

Räddningstjänsten i Värnamo kommun har prövat att bemanna verksamheten i enlighet med nya reglerna i AB och Bilaga R, men vi har hittills inte lyckats på ett tillfredställande sätt. Med all nyrekrytering så kommer vi behöva ytterligare minst 12 månader för kompetens- och erfarenhetsbyggande.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta att ge förvaltningschefen för Samhällsbyggnadsförvaltningen i uppdrag att återkomma med underlag till kommunstyrelsen i enlighet med redovisat ärende

§ 50 Dnr: KS.2025.474

Riktlinje för rekrytering

Beslut

Personalutskottet beslutar
att notera informationen

Ärendebeskrivning

Johan Nyberg redovisar ändringarna i den reviderade versionen
av riktlinjer för rekrytering.

§ 51

Rekrytering kommundirektör

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Johan Nyberg redovisar hur arbetet kring rekrytering av kommundirektör fortlöper.

§ 52

Förmånsbeskattning parkering

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen

Ärendebeskrivning

Jesper du Rietz redovisar hanteringen avgiftsbelagda parkeringsplatser för kommunens anställda.

§ 53

Förlängt förordnande av förvaltningschef

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ställa sig bakom förlängt förordnande av förvaltningschef på kulturförvaltningen

Ärendebeskrivning

Ulf Svensson lämnar information om förlängt förordnande för förvaltningschefen på kulturförvaltningen

§ 54

HR-chefen informerar

Beslut

Personalutskottet beslutar
att notera informationen

Ärendebeskrivning

HR-chefen lämnar i huvudsak följande information:

- Information om ett tingsrättsärende
- Information om upphandling av företagshälsovård
- Information om SKRs medverkan på ett av kommunstyrelsens strategimöte.



Det här dokumentet är elektroniskt undertecknat av nedan parter.

Signed by: Tobias Stig Samuel Pettersson

Date: 2025-06-04 10:48:37

BankID refno: 01973a20-ae48-726f-9235-83a54452fb4b



Ordförande : Tobias Pettersson

Signed by: ANETTÉ MYRVOLD

Date: 2025-06-04 09:34:52

BankID refno: 019739dd-232b-7bb5-8c58-453e1c735ada



Anette Myrvold