
Styrelse/Nämnd: Omsorgsnämnden

Dag, tid: 2024-04-10, kl. 13:30 – 16:40

Plats: KF-salen, Stadshuset

Övrigt:

§	Beslutsärenden:	Dnr	Sida
Beslutsärenden			
§ 40	Anställningsstopp	ON.2023.78	2

Omsorgsnämnden

2024-04-10

Plats och tid: KF-salen, Stadshuset, kl 13:30 – 16:40

Beslutande: Filip Wihren Andersson, ordförande (M)
Margareta Lindahl (KD)
Carina Källman (M)
Emma Söderhjelm (C)
Marie Skogefors (L)
Gun-Britt Klingberg (S)
Carina Thållén (S)
Åke Wilhelmsson (S)
Oliwer Eriksson (SD)

Övriga närvarande: Sandra Viktorin, förvaltningschef
Dan Lundgren, verksamhetschef
Kerstin Karlsson, nämndsekreterare

Utses att justera: Åke Wilhelmsson (S)

Justeringens plats och tid: Digital justering 2024-04-11

Sekreterare: Kerstin Karlsson

Paragrafer:
40

Ordförande: Filip Wihren Andersson

Justerare: Åke Wilhelmsson

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/utskott: Omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum: 2024-04-10

Paragrafer: 40

**Datum för anslags
uppsättande:** 2024-05-11

**Datum för anslags
nedtagande:** 2024-05-02

**Förvaringsplats för
protokollet:** Omsorgsförvaltningen, Stadshuset, Värnamo

§ 40 Dnr: ON.2023.78

Anställningsstopp

Beslut

Omsorgsnämnden beslutar

att anställningsstopp fortsatt ska gälla på hela omsorgsförvaltningen under perioden 2024-04-26 – 2024-12-31,

att förvaltningschef, enligt rutin avseende särskild återbesättningsprövning, kan bevilja dispens från anställningsstoppet,

att antalet beviljade respektive avslagna återbesättningsprövningar som gjorts månatligen redovisas till nämnden,

att uppdra åt respektive enhetschef inom omsorgsförvaltningen att till nämnden inkomma med skriftlig handlings- och tidsplan för att korrigera ekonomisk avvikelse och i övrigt uppnå en god budgetdisciplin,

att uppdra åt förvaltningschef att sammanställa samtliga handlings- och tidsplaner och presentera dessa på sammanträde senast i juni 2024, samt

att paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Reservationer

Socialdemokratiska partigruppen reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Ärendebeskrivning

Omsorgsnämnden beslutade 2023-10-25, § 117 att införa anställningsstopp inom omsorgsförvaltningens verksamheter. Då rutin för särskild återbesättningsprövning införts har förvaltningen via förvaltningschef under rådande anställningsstopp beviljat dispens för återbesättning av tjänster, där förvaltningens enhetschefer samt aktuell verksamhetschef angett skäl för återbesättning av varje enskild tillsatt tjänst. Under anställningsstoppet har antal återbesättningar inom förvaltningen följts upp månadsvis.

Ordförandens initiativ

Ordföranden har i kontakt med förvaltningen den 3 april framfört följande: Allianspartierna ser det som nödvändigt att behålla rådande anställningsstopp med återbesättningsprövning hela år 2024. Detta då förvaltningen befinner sig i ett svårt ekonomiskt läge.

Alliansen vill även att förvaltningen löpande redovisar antal beviljade respektive avslagna återbesättningsprövningar till omsorgsnämnden, samt presenterar handlingsplaner för arbetet gällande ekonomiska avvikelser.

Alliansens förslag till beslut:

att anställningsstopp fortsatt ska gälla på hela omsorgsförvaltningen under perioden 2024-04-26 – 2024-12-31,
att förvaltningschef, enligt rutin avseende särskild återbesättningsprövning, kan bevilja dispens från anställningsstoppet,
att antalet beviljade respektive avslagna återbesättningsprövningar som gjorts månatligen redovisas till nämnden,
att uppdra åt respektive enhetschef inom omsorgsförvaltningen att till nämnden inkomma med skriftlig handlings- och tidsplan för att korrigera ekonomisk avvikelse och i övrigt uppnå en god budgetdisciplin,
att uppdra åt förvaltningschef att sammanställa samtliga handlings- och tidsplaner och presentera dessa på sammanträde senast i juni 2024, samt
att paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 5 april 2024

Omsorgsförvaltningen har i tjänsteskrivelse anfört följande. Omsorgsförvaltningen har sedan flera år en historik med stora underskott. Anställningsstopp är en kortsiktig åtgärd som inte kommer att lösa grundorsakerna till budgetavvikelserna.

Dock är signalvärdet i det rådande anställningsstoppet starkt och har inneburit att förvaltningen har en övergripande återhållsamhet kring tillsättning av tjänster.

God bemanningsekonomi och bemanningsplanering är grundläggande strukturer och förutsättningar för förvaltningens hantering av resurser. Det inbegriper övergripande ramverk, roller och tydliggörande av processer där uppföljningar av verksamheterna är centrala.

Förvaltningen ser att det finns brister och behov av förändringar i detta avseende, vilket är ett omfattande och långsiktigt strategiskt arbete som behöver göras. Ett förvaltnings- och kommunövergripande initiativ är taget med utbildning kring bemanningsekonomi för förvaltningsledning, ekonomi och HR. Ytterligare åtgärder som omfattar enhetschefer inom förvaltningen är nödvändiga.

Beslut om fortsatt struktur som inbegriper HR och ekonomistöd behöver tas. Gemensam struktur och ramverk kopplat till planering och uppföljning är en nödvändighet för att förvaltningen ska kunna ta sitt ansvar gällande hanteringen av tilldelad budget.

Under 2023 tillsattes en ny förvaltningsorganisation med tre verksamhetschefer. Inom omsorgsförvaltningen finns flertalet nyanställda enhetschefer.

Förvaltningen ser behov av att tydligare beskriva vilka åtgärder som pågår utifrån handlingsplan för budget i balans. Förvaltningen kommer under våren 2024 att ta fram åtgärdsplan som konkretiserar och tidsätter de prioriterade aktiviteterna för att uppnå målen i handlingsplanen.

Alliansens förslag till beslut är att chefer på samtliga nivåer tar fram skriftliga handlingsplaner kopplat till redovisat resultat med åtgärder för budget i balans. Förvaltningen ser positivt på att inom samtliga led beskriva förutsättningar och identifiera möjliga åtgärder kopplat till enhetsspecifika förutsättningar.

Ett sådant åtgärdsarbete är en naturlig följd av budgetansvaret kopplat till ekonomisk avvikelse. Samtidigt är det av förvaltningen sedan tidigare konstaterat att rådande resursfördelningsmodell gör att vissa enheter inte har förutsättningar för att uppnå en budget i balans. Detta behöver konkret framgå i handlingsplanen.

Att månatligen i nämnd redovisa antal återbesättningar ser förvaltningen positivt på, då det ger en tydligare återrapportering kring de volymer och behov som föreligger. Förvaltningen ser även att det är av vikt att redovisa vakanser som av chef bedöms som ej nödvändiga att återbesätta.

Riskbedömning: En förlängning av anställningsstopp riskerar att öka andel inkonverterade utbildade medarbetare. Det innebär således en kortsiktig lösning som riskerar att ge sämre förutsättningar att lösa framtidens utmaningar inom vård- och omsorg.

Negativa effekter på lång sikt innebär risk för lägre utbildningsgrad inom verksamheten vilket motverkar satsningar som handlar om att öka andelen utbildade (ex äldreomsorgslyftet). Detta är av vikt utifrån ett långsiktigt personalpolitiskt perspektiv.

Ett fortsatt anställningsstopp kommer även innebära ett administrativt merarbete. En annan riskfaktor som föreligger är att förvaltningen i nuläget är belastad utifrån pågående anställningsstopp och påbörjade förändringsarbeten och åtgärder kopplade till handlingsplan för budget i balans.

En förlängning av anställningsstopp innebär att förvaltningen under drygt ett år haft rådande läge. Det är en lång tid där risk finns att medarbetare påverkas negativt utifrån olika aspekter kring sin arbetsmiljö.

Bortprioriteringar av andra pågående förändringsarbeten och aktiviteter inom förvaltningen kommer att bli nödvändiga om förslaget om fortsatt anställningsstopp antas.

Yrkanden

Ordföranden yrkar att förvaltningens förslag om upphävande av anställningsstoppet avslås till förmån för alliansens förslag med dess samtliga punkter.

Socialdemokratiska partigruppen med Åke Wilhelmsson, Gun-Britt Klingberg och Carina Thållén yrkar att begreppet anställningsstopp slopas och ersätts av **behovsprövad anställning**. I övrigt bifaller socialdemokratiska partigruppen alliansens förslag gällande återbesättningsprövning, redovisning i nämnd, handlings- respektive tidsplaner, tidsplan för återredovisning samt omedelbar justering.

Socialdemokratiska partigruppen yrkar **att** behovsprövad anställning ska gälla på hela omsorgsförvaltningen under perioden 2024-04-26 – 2024-12-31

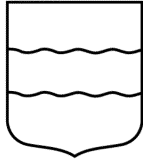
Ordföranden ställer förvaltningens förslag mot alliansens förslag och finner att nämnden beslutar enligt alliansens förslag.

Ordföranden ställer därefter alliansens yrkande mot Socialdemokraternas yrkande och finner att nämnden beslutar enligt alliansens förslag.

Övrigt

Carina Thållén (S) vill ta till protokollet att det föreslagna arbetet som har beskrivits av förvaltningen anser hon hade givit ett bättre resultat än bara beslutet om fortsatt anställningsstopp. Struktur och planarbete för förvaltningen behöver bli bättre.

Beslut skickas till:
Ledningsgrupp



VÄRNAMO KOMMUN

Det här dokumentet är elektroniskt undertecknat av nedan parter.

Signed by: FILIP WIHRÉN ANDERSSON
Date: 2024-04-11 14:06:22
BankID refno: fe5f6dbd-097c-435a-b01e-5efd58b493ef



Filip Wihrén Andersson

Signed by: STIG ÅKE VILHELMSSON
Date: 2024-04-11 13:47:21
BankID refno: 8ac8d780-6244-4c7e-98b1-0edf43952564



Åke Wilhelmsson